

UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CIENCIA POLÍTICA Y GOBERNABILIDAD



Tesis

Cultura política del consejo directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio
Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019

Presentado por:

Diana Yaquelin Chávez Ayquipa

Lihz Marisela Ocaña Benites

Para optar el título de Licenciado en Ciencia Política y Gobernabilidad

Abancay, Perú

2025



UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC FACULTAD DE
EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CIENCIA POLÍTICA Y GOBERNABILIDAD



TESIS

CULTURA POLÍTICA DEL CONSEJO DIRECTIVO DE LA JUNTA DE USUARIOS
DEL SECTOR HIDRÁULICO MEDIO APURÍMAC PACHACHACA EN EL
CONTEXTO POLÍTICO DEL PARO REGIONAL AGRARIO, 2019

Presentado por **Diana Yaquelin Chávez Ayquipa y Lihz Marisela Ocaña Benites**,
para optar el título de Licenciado en Ciencia Política y Gobernabilidad.

Sustentado y aprobado el 14 de febrero de 2025, ante el jurado evaluador:

Presidente:

Dr. Víctor Raúl Nomberto Bazán

Primer miembro:

Dr. Carlos Enrique Coacalla Castillo

Segundo miembro:

Dr. Octavio Chambi Ancori

Asesor:

Mg. César Eduardo Cuentas Carrera



UNIVERSIDAD NACIONAL
MICAELA BASTIDAS
DE APURIMAC

Licenciada por SUNEDU

CONSTANCIA DE SIMILITUD N° 069 -2025

La Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, a través de la Unidad de Investigación de la Facultad de Educación y Ciencias Sociales, declara que la Tesis intitulada: **Cultura Política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el Contexto Político del Paro Regional Agrario, 2019**, presentado por las bachilleres, **Diana Yaquelin Chávez Ayquipa y Lihz Marisela Ocaña Benites**, para optar el título de Licenciado en Ciencia Política y Gobernabilidad, han sido sometido a un mecanismo de evaluación de verificación de similitud, a través del software Turnitin, siendo el índice de similitud ACEPTABLE (13%), por lo que cumple con los criterios de originalidad establecidos por la Universidad.

Abancay, 24 de febrero del 2025



UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS
DE APURIMAC

Dr. Carlos Enrique Coacalla Castillo
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN - FECS

Unidad de Investigación
Facultad de Educación y Ciencias
Sociales



Agradecimiento

Esta tesis ha sido financiada gracias al Vicerrectorado de Investigación de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac (UNAMBA), mediante el IV Concurso de Investigación Científica y Tecnológica de Proyectos de Tesis de Grado, financiado con fondos de canon, sobre canon y regalías mineras 2022. Mi más sincero agradecimiento por su apoyo, que ha sido fundamental para la realización de este trabajo.

Agradezco profundamente a mi familia por su apoyo incondicional a lo largo de mi proceso de formación profesional. Su amor, aliento y sacrificios han sido la fuerza que me ha permitido alcanzar mis metas y sueños. Nunca olvidaré el momento en que me alentaron a creer en mí misma, incluso cuando yo misma dudaba. Gracias por estar a mi lado en cada paso, tanto en los momentos de alegría como en los desafíos más difíciles.

Extiendo mi sincero agradecimiento a mis queridos padres, familiares y a los dedicados docentes que han sido fundamentales en mi crecimiento y desarrollo. Su guía y enseñanza han dejado una huella imborrable en mi vida.

También reconozco con gratitud el papel crucial de mi alma máter, la distinguida Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac. Gracias a su excelencia académica y al entorno enriquecedor que brinda, he podido forjar una sólida formación académica y personal. Su compromiso con la educación de calidad me ha proporcionado las herramientas y conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos del futuro con confianza y determinación.

Diana Yaquelin Chávez Ayquipa



Agradecimiento

Esta tesis ha sido financiada gracias al Vicerrectorado de Investigación de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac (UNAMBA), mediante el IV Concurso de Investigación Científica y Tecnológica de Proyectos de Tesis de Grado, financiado con fondos de canon, sobrecanon y regalías mineras 2022. Mi más sincero agradecimiento por su apoyo, que ha sido fundamental para la realización de este trabajo.

Agradezco también a mi universidad, la prestigiosa Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, por su inquebrantable compromiso con la excelencia académica. Su constante promoción de la investigación, la innovación y los valores fundamentales que trascienden lo académico han sido un faro de conocimiento que ha iluminado mi camino educativo. Gracias a esta institución, he adquirido las bases necesarias para enfrentar los retos de la sociedad con responsabilidad, liderazgo y confianza.

En este momento de gratitud, no puedo dejar de mencionar el apoyo incondicional de mis seres queridos. A mis padres y familia, les agradezco por ser mis pilares emocionales y por alentarme siempre a perseguir mis sueños. Su respaldo constante ha sido la fuerza impulsora que me ha permitido superar cada obstáculo y alcanzar metas significativas.

Finalmente, expreso mi sincera gratitud a todas las personas que, de alguna manera, han sido parte integral de mi travesía educativa. Juntos, hemos construido un cimiento sólido para mi futuro, y valoro profundamente cada contribución que ha hecho posible mi crecimiento y éxito.

Lihz Marisela Ocaña Benites



Dedicatoria

Con infinita gratitud, dedico este trabajo a los pilares fundamentales que han iluminado mi camino académico y personal.

A mis amados padres, cuyo amor incondicional, sacrificio y constante apoyo han sido la fuerza motriz detrás de cada esfuerzo y la inspiración que me ha permitido superar los desafíos de esta travesía. A mi querida familia, por ser mi refugio en los momentos difíciles y mi alegría en los momentos de triunfo, llenando mi vida de motivación y esperanza.

A mis amigos, compañeros de risas y lágrimas, cuya presencia ha sido una fuente inagotable de ánimo y fortaleza, y que han compartido conmigo no solo momentos, sino sueños y metas.

A mis profesores, guías sabios y pacientes que, con sus enseñanzas y dedicación, han dejado una huella imborrable en mi formación y han moldeado mi perspectiva con su conocimiento y experiencia.

Este logro no es solo el fruto de mi esfuerzo, sino también el reflejo del apoyo, la fe y la confianza de quienes creyeron en mí incluso en los momentos en que yo misma dudé. Es más que un trabajo académico; es un testimonio de amor, perseverancia y las conexiones humanas que dan verdadero significado a la vida.

Con esta dedicatoria, rindo homenaje a todos aquellos que han tejido la trama de mi vida con hilos de cariño, apoyo y comprensión. Cada página de esta tesis lleva consigo su esencia, y este logro es tan mío como suyo, una celebración compartida de amor, esfuerzo y unidad.

Diana Yaquelin Chávez Ayquipa.



Dedicatoria

A mi familia, faro luminoso en mi horizonte y fuente inagotable de amor y fortaleza. Este trabajo no es solo un reflejo de mis esfuerzos individuales, sino una manifestación tangible de la unidad, el apoyo y el amor que ustedes han tejido en cada paso de mi camino.

A mis padres, cuya dedicación inquebrantable y respaldo constante han sido la base sólida sobre la cual construí mis sueños. A mis hermanos, cómplices y confidentes en cada etapa de mi vida, cuya compañía ha sido mi aliento en los momentos difíciles y mi alegría en los días de éxito. A mis abuelos, cuya sabiduría y cariño han marcado el sendero que sigo con orgullo.

Cada palabra y cada línea de esta tesis están impregnadas con el espíritu de nuestra familia, un vínculo que trasciende la sangre y se fortalece con risas compartidas, lágrimas secadas juntos y recuerdos que atesoro profundamente en mi corazón.

Este logro es tan suyo como mío, un testimonio de la fe que han depositado en mí y de la inspiración que emana del lazo familiar que nos une. Dedico no solo este trabajo, sino también el esfuerzo, la paciencia y el amor que han invertido en mi crecimiento y en mi formación como persona.

Estas palabras son un humilde reflejo de mi eterna gratitud y amor hacia mi familia, mi refugio seguro y mi mayor motivación en este viaje llamado vida.

Lihz Marisela Ocaña Benite



Cultura política del consejo directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio
Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019

Línea de investigación: Sistema Político y Gobernabilidad

Esta publicación está bajo una Licencia Creative Commons



ÍNDICE

	Pág.
INTRODUCCIÓN	1
RESUMEN	3
ABSTRACT	4
CAPÍTULO I	5
DETERMINACIÓN DEL PROBLEMA Y POSTURA EPISTÉMICA	5
1.1 Caracterización del contexto de estudio	5
1.2 Identificación y delimitación del problema	7
1.3 Enunciado del problema	11
1.3.1 Problema general	11
1.3.2 Problemas específicos	12
1.4 Objetivos.....	12
1.4.1 Objetivo general.....	12
1.4.2 Objetivos específicos	12
1.5 Justificación	12
CAPÍTULO II	14
CATEGORIZACIÓN E HIPÓTESIS	14
2.1 Análisis de teorías implícitas	14
2.1.1 Teoría de la legitimidad de demandas.....	14
2.1.2 Teoría de relaciones de poder.....	15
2.1.3 Teoría de negociación política.....	16
2.1.4 Teoría de relación con otros actores	18
2.1.5 Teoría de objetivos y estrategias.....	19
2.1.6 Teoría de participación y consenso.....	20
2.2 Determinación de categorías.....	23
2.3 Enunciado de hipótesis	24
2.3.1 Hipótesis general.....	24
2.3.2 Hipótesis específicas	25
CAPÍTULO III	26
MARCO TEÓRICO REFERENCIAL	26
3.1 Estado de arte.....	26



3.1.1 A nivel internacional.....	26
3.1.2 A nivel nacional.....	27
3.1.3 A nivel local	29
3.2 Referentes teóricos	31
3.2.1 Cultura política	31
3.2.2 Contexto político	34
3.2.3 Movimiento social	36
3.2.4 Paro agrario	37
3.2.5 Contexto histórico y político del paro regional agrario	38
3.3 Definición de términos	39
CAPÍTULO IV	41
PROCESO METODOLOGÍCO	41
4.1 Naturaleza y enfoque de estudio	41
4.1.1 Enfoque de investigación	41
4.1.2 Tipo de investigación.....	41
4.1.3 Nivel de investigación.....	42
4.2 Diseño de la investigación.....	42
4.3 Población y muestra	43
4.4 Estrategia de recogida y registro de información.....	44
4.5 Tratamiento de información e interpretación	45
CAPÍTULO V	47
RESULTADOS Y DISCUSIÓN	47
5.1 Análisis de resultados.....	47
5.1.1 Información general.....	47
5.1.2 Resultado de la Cultura Política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019”	50
5.1.3 Resultado del Conocimiento Político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de relaciones de poder en paro regional agrario, 2019	53
5.1.4 Resultado del Comportamiento Político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019	55
5.2 Inducción de premisas teóricas	56
5.2.1 Teoría de la legitimidad de demandas.....	57
5.2.2 Teoría de relaciones de poder.....	57
5.2.3 Teoría de negociación Política	58



5.2.4 Teoría de relación con otros actores	58
5.2.5 Teoría de objetivos y estrategias.....	59
5.2.6 Teoría de participación y consenso en la cultura política	59
5.3 Discusión	60
CAPÍTULO VI	63
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	63
6.1 Conclusiones	63
6.2 Recomendaciones.....	64
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	67
ANEXOS.....	71



ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1 Operacionalización del rol de actores y vinculación con las teorías implícitas	21
Tabla 2 Categorías y subcategorías de estudio	24
Tabla 3 Muestra de estudio.....	44
Tabla 4 Técnicas e instrumentos de la investigación	45
Tabla 5 Estructura del Consejo Directivo	47
Tabla 6 Actores políticos en el paro agrario regional del año 2019	48
Tabla 7 Resultados de la movilización durante el paro agrario del año 2019	49
Tabla 8 Triangulación entre definición de cultura política, contexto político, resultados de las entrevistas realizadas al consejo directivo en función al objetivo general de la investigación	50
Tabla 9 Triangulación entre definición de Conocimiento político, gestión de relaciones, resultados de las entrevistas realizadas al consejo directivo en función al objetivo específico 1 de la investigación	53
Tabla 10 Triangulación entre definición de Comportamiento Político, Espacios de Negociación, resultados de las entrevistas realizadas al Consejo Directivo en función al objetivo específico 2 de la investigación	55



INTRODUCCIÓN

La presente investigación, titulada: “Cultura política del consejo directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019”, sintetiza uno de los temas de gran relevancia regional y nacional a fin de analizar los procesos políticos que logran impactar en el desarrollo de las comunidades agrícolas. Esta investigación se sitúa en uno de los momentos claves de la política de nuestro país, cuando las tensiones sociales, especialmente las demandas solicitadas por el sector agrario, se agravarán, evidenciando la importancia de comprender cómo es que las estructuras del poder local, como las Juntas de Usuarios, se relacionan con los paros agrícolas y las autoridades regionales.

La cultura política es entendida como un conjunto de creencias, valores, actitudes y comportamientos que forman la interacción política entre los actores sociales, jugando de esta manera un papel fundamental dentro de la configuración de las dinámicas y decisiones al interior de las organizaciones locales y regionales. En el contexto de las Juntas de Usuarios del Sector Hidráulico, la cultura política del consejo directivo tiene un impacto significativo en la relación de la gestión y protección de los recursos hídricos que son elementos muy esenciales para la vida y el desarrollo de las comunidades agrícolas.

El paro agrario durante el año 2019, fue impulsado por las demandas de los agricultores de distintas regiones del país, siendo nuestra región de Apurímac uno de sus actores más relevantes. Este evento movilizó a un gran número de campesinos y agricultores que buscaron defender sus derechos y tener acceso a recursos vitales, representando un hito en las relaciones entre las autoridades políticas, los gestores del agua y las comunidades rurales. En este contexto, la cultura política del consejo directivo de la Junta de Usuarios se convierte en uno de los elementos esenciales para entender las posturas asumidas frente a las demandas de los movimientos sociales y su relación con el aparato político regional y nacional.

El problema planteado en la presente investigación fue: ¿Cómo ha sido la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019?, cuyo objetivo fue describir la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac



Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019; con el propósito de generar nuevos saberes y presentar posibles soluciones ante el problema planteado. El propósito de esta investigación es no solo aportar a la comprensión interna de esta organización, sino también ofrecer una reflexión crítica sobre el rol de las Juntas de Usuarios dentro de los procesos políticos y sociales en las comunidades rurales en nuestro país.

A continuación, se presenta de manera minuciosa la estructura de la presente investigación, la cual está organizada en seis capítulos que abarcan aspectos fundamentales del estudio, desde la caracterización del contexto de estudio hasta las conclusiones y recomendaciones, con el objetivo de brindar una visión clara y ordenada respecto de los hallazgos obtenidos y al proceso investigativo desarrollado.

Capítulo I: Se enfoca en la caracterización del contexto de estudio, identificación y delimitación del problema, enunciado del problema de investigación, objetivos y justificación de la investigación.

Capítulo II: Incluye al análisis de teorías implícitas, determinación de categorías y el enunciado de las hipótesis.

Capítulo III: Abarca el estado de arte, referentes teóricos y definición de términos

Capítulo IV: Corresponde al apartado metodológico de la investigación, naturaleza y enfoque de estudio, diseño, población y muestra del estudio, así como la estrategia empleada para el recojo, registro de información y el tratamiento e interpretación de la información.

Capítulo V: Se expone el análisis de resultados, la inducción de premisas teóricas y discusión de los hallazgos de la investigación.

Capítulo VI: Finalmente, se exponen las conclusiones y recomendaciones derivadas de la presente investigación, seguidas de las referencias bibliográficas pertinentes y los anexos correspondientes.



RESUMEN

La presente investigación titulada “Cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019”, tiene como objetivo describir la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario 2019, reflejando de este modo las tensiones entre los intereses locales, regionales y nacionales. La investigación sigue un enfoque cualitativo, es de tipo básico y utiliza el método hermenéutico, lo que permitió interpretar en profundidad los significados detrás de la información obtenida. Para ello, se trabajó con seis informantes clave, seleccionados por su participación directa en los acontecimientos del paro regional agrario de 2019. Los resultados muestran que la cultura política del Consejo Directivo estuvo marcada por relaciones de poder enfocadas en representar los intereses de los agricultores y usuarios del sistema de riego, durante el paro, el Consejo Directivo desempeñó un papel fundamental, impulsando movilizaciones y negociaciones con actores políticos y autoridades regionales, lo que le permitió consolidarse como un interlocutor clave en el proceso. Las conclusiones indican que las políticas implementadas fueron excesivamente centralizadas, dejando de lado las necesidades reales de las comunidades agrícolas. Como resultado, se generaron conflictos de intereses y desigualdades en el acceso al agua. Además, la burocracia y la falta de transparencia dificultaron la correcta aplicación de las normativas, lo que terminó afectando la capacidad de los agricultores para adaptarse a las nuevas reglas.

Palabras clave: *Comportamiento político, conocimiento político, cultura política, movimientos sociales, paro Agrario.*



ABSTRACT

The present investigation entitled “Political culture of the Board of Directors of the Board of Users of the Middle Hydraulic Sector Apurímac Pachachaca in the political context of the regional agrarian strike, 2019”, aims to describe the political culture of the Board of Directors of the Board of Users of the Middle Hydraulic Sector Apurímac Pachachaca in the political context of the regional agrarian strike 2019, thus reflecting the tensions between local, regional and national interests. The research follows a qualitative approach, is of a basic type and uses the hermeneutic method, which allowed to interpret in depth the meanings behind the information obtained. To this end, we worked with six key informants, selected for their direct participation in the events of the 2019 regional agricultural strike. The results show that the political culture of the Board of Directors was marked by power relations focused on representing the interests of farmers and users of the irrigation system. During the strike, the Board of Directors played a fundamental role, promoting mobilizations and negotiations with political actors and regional authorities, which allowed it to consolidate itself as a key interlocutor in the process. The conclusions indicate that the policies implemented were excessively centralized, leaving aside the real needs of agricultural communities. As a result, conflicts of interest and inequalities in access to water were generated. In addition, bureaucracy and lack of transparency made it difficult to correctly apply the regulations, which ended up affecting the ability of farmers to adapt to the new rules.

Keywords: *Political behavior, political knowledge, political culture, social movements, agrarian strike.*



CAPÍTULO I

DETERMINACIÓN DEL PROBLEMA Y POSTURA EPISTÉMICA

1.1 Caracterización del contexto de estudio

Esta investigación analiza el contexto sociopolítico y económico del paro agrario de 2019 en la región de Apurímac, un evento que reflejó el profundo malestar de los agricultores y trabajadores del sector. A través de movilizaciones y protestas, exigieron soluciones concretas a problemas que llevan años afectándolos: la precarización laboral, el difícil acceso a recursos productivos, la escasa asistencia del Estado y cambios en las políticas agrícolas que ponían en riesgo la sostenibilidad y competitividad del sector.

Uno de los actores clave en la organización del paro fue el Consejo Directivo de la Junta de Usuarios (gestión 2017-2020). Su liderazgo fue más allá de su rol habitual, convirtiéndose en la voz de los agricultores y articulando sus demandas. Sin embargo, también enfrentaron desafíos, como la falta de incidencia política y dificultades para posicionar los intereses agrarios en la agenda nacional.

Uno de los mayores problemas que enfrentó la Junta de Usuarios fue la desconexión con las autoridades regionales. Esta falta de comunicación debilitó su capacidad de negociación y limitó su influencia en la formulación de políticas agrícolas. Aunque la Junta priorizaba la conservación del agua y la sostenibilidad agrícola, la falta de acceso a tecnologías modernas y políticas de modernización afectó la productividad y sostenibilidad del sector.

El paro agrario de 2019 dejó en evidencia la tensión entre las demandas del sector y la respuesta del Estado. La falta de canales de comunicación efectivos y la escasa coordinación interinstitucional fueron factores clave en la escalada del conflicto. Lo que comenzó como una protesta regional en Apurímac pronto se convirtió en un movimiento interregional que se extendió a otras regiones del sur andino, demostrando que los problemas eran compartidos en todo el sur del Perú.



Durante la movilización, los agricultores no solo buscaban hacer visibles sus demandas, sino también generar cambios estructurales en el sector agrario. El Consejo Directivo de la Junta de Usuarios jugó un papel central en la organización y dirección de las protestas, consolidando un movimiento basado en la solidaridad interregional. Más allá de lo productivo, sus exigencias también incluían políticas públicas que garantizaran la seguridad alimentaria, el acceso equitativo a recursos y la protección de los pequeños productores.

Uno de los logros del paro fue la creación de mesas técnicas de trabajo, donde se analizaron las demandas del sector y se establecieron compromisos para atenderlas. Sin embargo, estos acuerdos solo marcaron el inicio de un proceso más largo, cuya efectividad dependía de la voluntad del Estado para implementar soluciones sostenibles.

El impacto del paro agrario se sintió en distintos niveles. Económicamente, evidenció la necesidad de mejorar las condiciones del sector y fomentar políticas públicas que garanticen acceso a recursos, financiamiento y asistencia técnica. Socialmente, fortaleció el sentido de comunidad entre los agricultores y reafirmó su identidad como trabajadores del campo. Políticamente, dejó claro que es necesario replantear los mecanismos de representación y participación de los pequeños productores en la toma de decisiones del país.

Este conflicto también reveló las debilidades de la Junta de Usuarios en cuanto a estrategias de negociación y articulación política, lo que limitó su influencia en las políticas públicas. A pesar de ello, el paro fue un punto de inflexión que impulsó acuerdos con las autoridades del sector, permitiendo que la protesta creciera hasta alcanzar regiones como Cusco, Puno y otras regiones andinas. Esto demostró que las demandas del sector no eran solo un problema local, sino un reflejo de las dificultades que enfrentaban los agricultores en todo el sur del país.

El paro agrario de 2019 no solo tuvo repercusiones inmediatas, sino que dejó huellas en las dinámicas sociales, políticas y económicas de Apurímac y del sur peruano. Este estudio analiza en profundidad los eventos ocurridos, destacando el papel crucial del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios y las estrategias empleadas en defensa de los derechos y demandas del sector. También resalta la importancia de fortalecer los espacios de diálogo y negociación entre el Estado y los agricultores, para lograr una gobernanza más inclusiva y efectiva en la formulación de políticas agrarias.



1.2 Identificación y delimitación del problema

El paro agrario ocurrido en Apurímac durante el año 2019 se desarrolló en un escenario de tensión política y social que estaba marcado por el malestar de los agricultores debido a la falta de respuesta del Estado a sus demandas. Un factor clave en esta problemática fue la crisis hídrica, que ya había sido el tema de discusión en encuentros previos. En estos debates se abordaron aspectos como la seguridad del agua en el contexto del cambio climático, los derechos consuetudinarios sobre este recurso y la aplicación del Convenio N.º 169 de la OIT, que obligaba al Estado a consultar a los pueblos indígenas sobre las decisiones que afectaban a sus recursos naturales.

Uno de los problemas más significativos identificados fue la desigual en la distribución de la infraestructura de riego, muchas áreas de Apurímac carecían de sistemas adecuados para garantizar el abastecimiento de agua en la agricultura. La falta de inversión en tecnología de riego y la ausencia de proyectos de siembra y cosecha de agua fueron vistas como deficiencias de la gestión regional y nacional.

El malestar de los agricultores se agravó debido a la ausencia del Gobernador Regional en eventos clave, como el Yaku Tinkuy, un encuentro diseñado para fortalecer la cohesión comunitaria y visibilizar las demandas locales. Este espacio tenía como propósito facilitar el diálogo, el intercambio de ideas y el fortalecimiento del sentido de unidad y pertenencia en la región. Sin embargo, la falta de representación oficial generó una sensación de abandono entre los agricultores. Ante la ausencia de respuestas concretas, se estableció un plazo para que las autoridades atendieran sus exigencias, advirtiendo la posibilidad de un paro agrario regional.

El 13 de mayo de 2019, los agricultores de Apurímac se sumaron al paro agrario nacional, convocado por la Junta de Usuarios de Riego de diversas microcuencas de la región. Durante esta movilización pacífica en Abancay, se expusieron las principales preocupaciones del sector agrario tales como:

- **Falta de asistencia técnica y abandono del campo:** Se denunció la escasez de apoyo técnico y capacitación, lo que impulsó la migración rural hacia las ciudades y ha acelerado el envejecimiento de la población agraria.



- **Competencia desleal:** Se exigieron medidas de protección para la producción nacional frente a la importación masiva de productos como trigo y maíz, que afectan los precios locales y desincentivan la producción agrícola.
- **Infraestructura de riego deficiente:** Se demandó la mejora y mantenimiento de canales de riego, como el Canal Mariño y el canal del Chumbao, cuya infraestructura deteriorada impactó a miles de agricultores.
- **Fomento de la compra de productos locales:** Se solicitó a los programas de asistencia social e instituciones públicas que prioricen la adquisición de productos de pequeños agricultores y ganaderos locales.
- **Creación de un fondo de emergencia agraria:** Se propuso establecer un mecanismo financiero para mitigar los efectos de heladas y otros desastres climáticos que afectaban la producción agrícola en nuestra región.

En reacción a las protestas realizadas, el Gobernador Regional de Apurímac expresó su preocupación por la movilización que venía dándose en 14 regiones del país y destacó que el 24% del presupuesto regional estaba destinado a la agricultura. Entre las medidas anunciadas se incluyeron: La implementación del proyecto *Yaku Tarpuy* (Siembra de Agua) para mejorar el acceso al recurso hídrico, mantenimiento y rehabilitación de canales de riego para garantizar el abastecimiento de agua a los agricultores, promoción de asistencia técnica para optimizar la productividad agraria y la gestión ante el Gobierno Nacional para ampliar el presupuesto del sector agrario.

No obstante, los agricultores consideraron insuficientes estas acciones y exigieron un mayor compromiso por parte de las autoridades regionales y nacionales, evidenciándose la profunda crisis del sector en:

- **Visibilización de la problemática agraria:** Se logró que la crisis del agro en Apurímac y el país formara parte del debate público.
- **Fortalecimiento de las organizaciones agrarias:** Las juntas de usuarios y otras agrupaciones demostraron su capacidad de movilización y representación.
- **Impacto económico:** La paralización afectó la distribución y comercialización de productos agrícolas en los mercados regionales.



- **Presión sobre el Gobierno Nacional:** Se reforzó la demanda de reformas en las políticas agrarias y en el modelo de desarrollo rural.

El paro agrario del año 2019 en Apurímac evidenció las deficiencias estructurales del sector, entre ellas la crisis hídrica, la insuficiente asistencia técnica, la competencia desigual con productos importados y la falta de políticas integrales para el desarrollo rural.

Este movimiento dejó una lección fundamental que es urgente la adopción de estrategias sostenibles que impulsen el desarrollo agrario en la región, asegurando el bienestar de los agricultores y fortaleciendo la seguridad alimentaria.

Durante el paro agrario del año 2019 en la región de Apurímac, se registró como principal problema una débil cultura política por parte del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (JUSHMAP). Esta debilidad, fue comprobada a través de aspectos clave que perjudicaron de manera negativa la seguridad del movimiento:

- Conocimiento político pragmático:** Implica la capacidad que tiene la persona para analizar situaciones políticas concretas y tomar decisiones acertadas que beneficien a la sociedad dentro de un contexto real. Asimismo, es un conocimiento que está encaminado a la acción más que a la teoría (Prono, 2015).
- Comportamiento político democrático y autoritario:** Son los modos en que las personas, líderes o grupos intervienen dentro de sistemas políticos, caracterizándose por medio de los principios, valores y prácticas las cuales manifiestan dos formas distintas de organización y del ejercicio del poder (Adorno, 2006).
- Conocimiento formal y pragmático:** Describe dos maneras de entender y emplear el conocimiento, fundamentalmente en contextos como la ciencia, política, educación y vida cotidiana. Ambos conceptos reflejan enfoques diferentes pero complementarios del conocimiento (Prono, 2015).

En cuanto al conocimiento político pragmático durante el paro agrario del año 2019 se identificó principalmente la orientación hacia el logro de objetivos inmediatos, sin contar con una estrategia integral que son considerados aspectos clave en la legislación de políticas públicas. Esta carencia de un enfoque integral, añadida a la insuficiencia del



conocimiento formal, limitó la capacidad del movimiento para comprender las reglas institucionales, identificar oportunidades estratégicas y desarrollar soluciones sostenibles. La falta de articulación entre estos tipos de conocimiento generó acciones improvisadas e infundadas, lo cual dificultó la ejecución de soluciones técnicas y estratégicas.

Esta falta de conocimiento se vio reflejado en la incapacidad del Consejo Directivo de la JUSHMAP para analizar apropiadamente las circunstancias del paro agrario y tomar decisiones eficaces en beneficio de las comunidades agrícolas.

En relación al comportamiento político democrático y autoritario, durante el paro agrario se presentó una variación entre los enfoques democráticos y autoritarios. En algunos momentos, el liderazgo logró promover el consenso y la participación de los actores involucrados de manera activa y en ocasiones se presentó un estilo autoritario, que estaba representado por la unilateralidad de impuesta por el Consejo Directivo. Esta incertidumbre en las prácticas políticas desencadenó la incoherencia del liderazgo como también de la efectividad en las negociaciones y en la resolución de las demandas interpuestas.

El conocimiento mínimo de cultura política dentro de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (JUSHMAP) se constituyó uno de los obstáculos más significativos en el éxito del paro agrario. Las decisiones democráticas y autoritarias generaron un clima de desconfianza y la imposición de decisiones unilaterales dificultó la obtención de los objetivos planteados.

Durante el paro agrario regional de Apurímac en 2019, la Junta de Usuarios mostró una marcada inclinación hacia el conocimiento pragmático, presentándose una carencia notable de conocimiento formal. Esta condición se reflejó en la dificultad que tuvieron en la gestión de aspectos claves, como la administración de políticas públicas, lo que intervino en la eficacia de sus acciones. Si la junta hubiese logrado contar con un conocimiento formal más sólido, hubiera estado mejor preparada para poder desarrollar estrategias más eficaces y efectivas para negociar acuerdos más favorables con el gobierno.

Conjuntamente, el comportamiento político durante el paro agrario estuvo enmarcada por tendencias autoritarias, específicamente en las mesas de negociación y en las interacciones realizadas con técnicos y políticos, afectando negativamente la eficacia de



las negociaciones y la concertación de las demandas, restringiendo la sostenibilidad de los acuerdos alcanzados.

En relación al Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca, se evidenciaron problemas como la falta de liderazgo, desconocimiento legal, debilidad en el fomento de alianzas estratégicas, ausencia de planificación y dependencia de tácticas tradicionales. Asimismo, la poca comunicación, la resistencia al cambio, el desgaste por conflictos prolongados y la división interna limitaron su efectividad y unidad.

Esta simplicidad en la cultura política confinó significativamente la eficacia del paro agrario. Para mejorar la efectividad de movimientos sociales como este, es primordial desarrollar una cultura política sólida que esté basada en un conocimiento formal que permita conocer mejor el sistema político e identificar las amenazas y oportunidades, logrando desarrollar estrategias verídicas, así como también un conocimiento pragmático que ofrezca experiencia, sabiduría y adaptabilidad frente a los desafíos que se presentan en el entorno.

En conclusión, una cultura política firme, debe sustentarse en un conocimiento formal y pragmático, siendo esto una es clave para que los movimientos sociales logren sus objetivos de manera sostenible y efectiva. Esta orientación nos proporciona herramientas necesarias para poder hacer frente a los desafíos que se nos presenten en el entorno político y social, garantizando siempre las acciones tomadas estén respaldadas por un apoyo ciudadano mayoritario y que sus acciones sean más estratégicas, tácticas y éticas.

En este marco, el análisis del problema planteado se realiza a través de los siguientes enunciados:

1.3 Enunciado del problema

1.3.1 Problema general

- ¿Cómo ha sido la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019?



1.3.2 Problemas específicos

- ¿Cómo ha sido el conocimiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de las relaciones de poder en el paro regional agrario, 2019?
- ¿Cómo ha sido el comportamiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019?

1.4 Objetivos

1.4.1 Objetivo general

- Describir la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019.

1.4.2 Objetivos específicos

- Describir el conocimiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de las relaciones de poder en el paro regional agrario, 2019.
- Describir el comportamiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019.

1.5 Justificación

La presente investigación está basada en la necesidad de comprender y analizar la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto del paro agrario del año 2019.

La cultura política identificada dentro del Consejo Directivo puede restringir de manera significativa su capacidad para entrelazar las demandas, establecer relaciones efectivas, definir objetivos claros, generar consensos internos y ejecutar acciones estratégicas. Estas limitaciones pueden resultar negativamente en la eficiencia de la gestión institucional y en la implementación de políticas y programas que estén dirigidos a la mejoría de la



calidad de vida de las comunidades agrícolas. Por ello, resulta fundamental fortalecer dicha cultura política a través de estrategias que incluyan una formación política de los miembros, la promoción del diálogo y la participación interna.

Además, esta investigación trasciende el ámbito local y contribuye significativamente a la construcción de conocimiento académico en relación a la cultura política de instituciones parecidas a la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca. Este enfoque teórico-politológico no solo permite una comprensión más profunda de las dinámicas organizativas, sino que también nos muestra caminos hacia nuevas líneas de investigación en relación a la cultura política y la efectividad de los movimientos sociales en el contexto regional y nacional.

El análisis de la cultura política también es importante en el diseño e implementación de políticas públicas para comprender cómo las negociaciones y demandas de los usuarios del agua puede contribuir a la mejoría de la gestión de los recursos hídricos y pueda promover una participación más eficaz en la toma de decisiones de parte de los miembros de las comunidades. De esta manera, la investigación se convierte en una herramienta clave para el fortalecimiento de la democracia participativa y la generación de políticas específicas que estén vinculadas a la gestión del agua y la soberanía alimentaria a partir de una perspectiva comunitaria.

La importancia académica de este estudio radica en su capacidad para aportar un marco de referencia teórico y metodológico el cual facilitara a investigaciones relacionadas con la cultura política y la gestión de recursos esenciales en contextos sociales complejos. Además, establecerá un precedente significativo para investigaciones futuras que analicen cómo fortalecer las instituciones comunitarias a través de la integración de la cultura política en los procesos de gestión inclusiva, eficiente y participativa. Este trabajo contribuye también al desarrollo de una teoría política local ya que proporciona una comprensión más profunda sobre la manera en que los actores comunitarios interactúan con las estructuras de poder y las estrategias que utilizan para influir en el desarrollo de la toma de decisiones.



CAPÍTULO II

CATEGORIZACIÓN E HIPÓTESIS

2.1 Análisis de teorías implícitas

El análisis de las teorías implícitas presentes en la investigación nos permite identificar una serie de concepciones que guían el accionar y la estrategia del Consejo Directivo durante el paro agrario del año 2019. A continuación, se presenta las teorías implícitas en el desarrollo de la investigación:

2.1.1 Teoría de la legitimidad de demandas

La teoría de la legitimidad de demandas está fundamentada en que las peticiones o exigencias de individuos o grupos sean considerados legítimos a través del cumplimiento de ciertos criterios. Estas demandas se basan en principios éticos, normativos o legales que son ampliamente reconocidos, responde a necesidades prioritarias o derechos fundamentales como la justicia, la equidad o el bienestar común, alineándose con las normas sociales y los valores culturales del entorno y ser aceptadas o validadas por la comunidad, el grupo social o instituciones (Covarrubias, 2022).

Inferencia: Es probable que el Consejo Directivo opere bajo una teoría implícita sobre la legitimidad de sus demandas, basando sus acciones en derechos fundamentales, principios de justicia social o necesidades urgentes. Esta convicción podría influir significativamente en la determinación y consistencia con la que resguardan sus reclamos.

Esta teoría establece que el Consejo Directivo podría fundamentar sus acciones en la percepción de que sus demandas son fidedignas, basadas en principios de justicia social, necesidades fundamentales o derechos reconocidos, lo que fortifica su capacidad para generar apoyo y enfrentar desafíos. Esta deducción se basa en la observación de que, en contextos de conflicto político, como el paro agrario, los



actores tiendan a estructurar sus reclamos dentro de un marco conceptual que refuerce la legitimidad moral y social de sus demandas planteadas.

La percepción de legitimidad fortalece la posición del Consejo Directivo en las negociaciones, ya que usan argumentos éticos para generar apoyo interno y externo. Sin embargo, también reconocen que la legitimidad es subjetiva y puede ser cuestionada por otros actores, lo que, por un lado, puede generar mayor convicción y firmeza en su postura, pero, por otro, puede confundir las interacciones con otros actores debido a las diferentes aseveraciones sobre lo que compone una demanda legítima.

2.1.2 Teoría de relaciones de poder

La teoría de las relaciones de poder esta referido al estudio de cómo el poder es distribuido, ejercido y como se mantiene dentro de las interacciones sociales, políticas y económicas entre individuos, grupos o instituciones. Este enfoque reconoce las dinámicas de poder que influyen en la toma de decisiones, el control de recursos, la autoridad y la influencia dentro de una sociedad o en una organización (Álvarez, 2010). En este contexto, el poder no solo es entendido como aquella capacidad de una persona o grupo para aplicar su voluntad sobre otros, sino también como una red compleja de relaciones interdependientes donde el poder se negocia, se desafía y se transforma.

En esta teoría se destaca el uso estratégico del poder como una herramienta para alcanzar objetivos.

Inferencia: La dinámica de las relaciones de poder puede basarse en una teoría implícita particular, en la que el Consejo Directivo considere el poder como una herramienta estratégica para alcanzar objetivos, sin excluir la necesidad de ejercerlo de manera contundente cuando sea necesario para lograr resultados.

La teoría de las relaciones de poder plantea que el Consejo Directivo podría basar sus acciones en una comprensión implícita del poder como una herramienta estratégica para alcanzar sus metas. Este enfoque sugiere que el Consejo Directivo reconozca que el poder no solo es un medio para influir en las decisiones políticas, sino también un recurso crucial para lograr resultados que beneficien a la comunidad.



Desde esta visión, el poder no se limita a ser coercitivo, sino que es entendido como un instrumento táctico y flexible que puede ser utilizado estratégicamente de acuerdo a las circunstancias políticas. Por lo tanto, el Consejo Directivo adoptaría un enfoque pragmático en la gestión de las relaciones de poder, reconociendo que, en algunos momentos, es necesario ejercer el poder de forma contundente para cumplir con sus objetivos.

En situaciones de conflicto político, como un paro agrario, esta visión del poder como una herramienta estratégica podría llevar al Consejo Directivo a utilizar diversas tácticas, que van a partir de la negociación y el diálogo hasta la presión más directa para asegurar que se cumplan sus demandas. La teoría de las relaciones de poder influirá en la manera en que el Consejo Directivo interactúe con las partes implicadas, viendo el poder como uno de los recursos que deben ser utilizados de forma efectiva para lograr sus metas.

Asimismo, esta teoría reconoce la complejidad de las dinámicas de poder, sugiriendo que el Consejo Directivo debe adaptarse estratégicamente a diferentes contextos. La capacidad para utilizar el poder de manera eficiente dependerá de una evaluación precisa sobre la situación política y de la habilidad del Consejo Directivo para comprender y aplicar estas dinámicas en favor de sus demandas. En este sentido, el poder se ve como una simple más que una simple sujeción; es un recurso táctico y flexible que puede complementarse con otras estrategias, tales como la negociación.

2.1.3 Teoría de negociación política

La teoría de la negociación política es un enfoque que analiza cómo los actores políticos, como gobiernos, partidos, organizaciones sociales y otros grupos de poder, interactúan y negocian para resolver altercados, tomar decisiones o lograr metas compartidas. Este enfoque está basado en los procesos a través de los cuales estos actores negocian sobre cuestiones de interés común o contrapuesto, empleando diversas estrategias, tácticas y recursos para influir en los resultados. (Olivier , 1992, pp. 233-234)

Inferencia: Es posible que exista una teoría implícita sobre cómo abordar los espacios de negociación, en la que la negociación se concibe como un proceso



pragmático y táctico. En este enfoque, la imposición de la voluntad puede coexistir con métodos más democráticos y participativos, adaptándose según el contexto específico de cada una de las situaciones.

La Teoría de Negociación Política sugiere que el Consejo Directivo pueda ver la negociación como uno de los procesos tácticos y pragmáticos, específicamente en situaciones complejas y cambiantes como las que se dieron durante el paro agrario. Este enfoque implica que ante conflictos o tensiones el Consejo no se limite a una sola estrategia, sino que por el contrario adopte su enfoque según las circunstancias. Esto sobrepasa la necesidad de reconocer las diversas fuerzas y actores políticos involucrados, así como los intereses contrapuestos que pueden influir en el resultado de la negociación.

En este marco, el Consejo Directivo podría utilizar una mezcla de tácticas, desde una postura firme para imponer sus demandas hasta un enfoque que fomente el diálogo y el consenso. La negociación, entonces, se convierte en un proceso cambiante que requiere una constante evaluación de la situación para decidir el momento adecuado para adoptar una postura más agresiva o cuándo es más conveniente colaborar y buscar acuerdos inclusivos. Esta flexibilidad es esencial dentro de las negociaciones de alto riesgo.

Además, la estrategia flexible implica reconocer la variedad de actores con los cuales interactúa el Consejo Directivo, como sindicatos, agricultores, autoridades gubernamentales y otros grupos sociales con intereses divergentes. Esto exige que el Consejo maneje diligentemente sus relaciones interpersonales y políticas.

La capacidad para combinar estos enfoques aparentemente opuestos, como la imposición de la voluntad y la participación democrática, refleja una estrategia compleja que no considera estos enfoques como excluyentes, sino como herramientas complementarias dentro de un mismo proceso de negociación. La Teoría de Negociación Política sugiere que esta flexibilidad es una de las claves para manejar las incertidumbres y los cambios realizados en entornos políticos y sociales. Al utilizar una variedad de tácticas, el Consejo Directivo puede maximizar sus posibilidades de éxito, adaptándose en tiempo real y asegurando que las decisiones tomadas sean las más efectivas para alcanzar sus objetivos. Este enfoque estratégico no solo les permite enfrentar las complejidades de cualquier conflicto



social, sino también optimizar sus recursos y habilidades de negociación, asegurando que los resultados beneficien sus intereses de manera efectiva.

2.1.4 Teoría de relación con otros actores

La teoría de la relación con otros actores analiza cómo las organizaciones se relacionan con diferentes partes, tanto internas como externas, como autoridades, clientes y proveedores. Se centra en examinar los intereses, el poder y los recursos de estos actores y cómo estas interacciones influyen en la toma de decisiones. Su propósito es optimizar la gestión de estas relaciones por medio de la cooperación, la negociación y el desarrollo de estrategias para el logro de metas compartidas y en la resolución de posibles conflictos (Álvarez, 2010).

Inferencia: La percepción del Consejo Directivo sobre su relación con otros actores políticos y sociales podría estar fundamentada en una teoría implícita que guíe su enfoque hacia la colaboración, el diálogo y la capacidad para formar alianzas estratégicas.

La teoría de relación con otros actores sugiere que el Consejo Directivo puede guiar su interacción con otros actores sociales y políticos por medio de una teoría implícita, un marco mental no necesariamente explícito pero presente, que influiría en sus decisiones y acciones. Esta teoría subyacente afectaría su capacidad para colaborar, dialogar y formar alianzas estratégicas, elementos cruciales en contextos políticos y sociales complejos. En este tipo de situaciones, donde las demandas y los intereses son diversos e incluso contradictorios, el establecimiento de relaciones efectivas con actores clave como autoridades gubernamentales, organizaciones civiles y la propia comunidad se convierte en uno de los factores determinantes para el logro de objetivos.

Dependiendo de la forma en que el Consejo Directivo perciba estas relaciones, la teoría implícita podría orientarlos hacia un enfoque cooperativo o confrontativo. Si consideran que el diálogo y la colaboración son fundamentales, adoptarán un enfoque fundado en la construcción de consensos, buscarán acuerdos a través de la negociación y el entendimiento mutuo. Por el contrario, si la teoría implícita los lleva a creer que la firmeza y la presión son más efectivas, podrían optar por una estrategia más confrontacional, exigiendo respuestas o soluciones mediante la



imposición de sus demandas. Esta diferencia en los enfoques podría afectar significativamente cómo el Consejo maneja las relaciones durante el paro y su capacidad para resolver conflictos o aprovechar oportunidades.

El éxito del Consejo Directivo depende de su habilidad para reconocer y aplicar esta teoría implícita de manera estratégica. Una comprensión flexible y bien aplicada de las circunstancias les permitirá adaptarse a los cambios, identificar oportunidades, reducir tensiones y avanzar hacia sus metas. Además, la construcción de relaciones sólidas y estratégicas no solo facilita la resolución de conflictos, sino que también es clave para defender las demandas de la comunidad que representan y alcanzar acuerdos beneficiosos. En este sentido, la gestión efectiva de las relaciones es más que un acto diplomático; se convierte en una herramienta fundamental para influir y alcanzar objetivos significativos.

En síntesis, el éxito del Consejo Directivo en situaciones complejas depende de su capacidad para aplicar sus estrategias de interacción, eligiendo entre cooperación y firmeza según lo exijan las circunstancias. Cuando se aplica adecuadamente, la teoría optimizará sus interacciones con otros actores sociales y políticos, fortalecerá su posición estratégica y maximizará su impacto en la resolución de conflictos y en la consecución de acuerdos que favorezcan a la comunidad que representan.

2.1.5 Teoría de objetivos y estrategias

La Teoría de Objetivos y Estrategias “plantea un enfoque que relaciona la definición de metas con los planes para lograrlas a través de la creación de estrategias. Según esta teoría, el éxito en el logro de los objetivos depende de la identificación y aplicación de estrategias correctas” (Porter, 2007, p. 51).

Inferencia: La definición de objetivos y estrategias puede estar orientada por una teoría implícita sobre cómo generar cambios efectivos. Esta teoría podría incorporar la idea de que la determinación en las demandas, combinada con una capacidad estratégica para adaptarse, son factores fundamentales para lograr el éxito en sus metas.

La teoría de objetivos y estrategias sugiere que las decisiones del Consejo Directivo sobre sus objetivos y estrategias durante el paro agrario del año 2019 pudieron estar influenciadas por una teoría implícita sobre cómo alcanzar cambios efectivos. Esta



teoría podría incluir la creencia de que la firmeza en las demandas y la capacidad de adaptarse estratégicamente son fundamentales para lograr el éxito.

Si el Consejo Directivo consideraría mantener una postura firme en sus demandas, probablemente establecerá objetivos claros y se mantendrá firme en sus principios a lo largo de las negociaciones y protestas. Esta perspectiva estaría respaldada por la idea de que la determinación y la consistencia son fundamentales para que sus demandas sean tomadas en cuenta y para generar cambios significativos en las políticas o prácticas vigentes.

Por otro lado, la capacidad de adaptarse estratégicamente reflejaría la creencia de que la flexibilidad y la habilidad para ajustar las tácticas según las circunstancias son vitales en un entorno político cambiante. Esta teoría implícita influiría en cómo el Consejo Directivo plantea las negociaciones, las interacciones con otros actores y la implementación de sus tácticas durante el paro agrario.

La combinación de la firmeza en las demandas y flexibilidad estratégica podrían proporcionar al Consejo Directivo un enfoque equilibrado para el logro de sus metas. La teoría indicará también la necesidad de mantener una posición sólida, pero también ajustará las estrategias acordes a la evolución de los eventos políticos y las reacciones de todos los actores involucrados.

En última instancia, aplicar efectivamente la **teoría de objetivos y estrategias** es decisivo para el éxito del Consejo Directivo en la obtención de sus objetivos durante el paro agrario. Las creencias desempeñan un papel determinante en la consecución de cambios efectivos, ya que la consistencia en las demandas y la capacidad de adaptarse a un entorno cambiante incrementan las probabilidades de lograr reconocimiento y resultados sostenibles.

2.1.6 Teoría de participación y consenso

La teoría de participación y consenso resalta la importancia de que todas las personas implicadas participen activamente en la toma de decisiones y en la creación de acuerdos conjuntos. Está basado en principios como asegurar que todos sean incluidos, promover el diálogo y la discusión abierta, buscar el consenso y fortalecer a la comunidad. Su propósito esencial es encontrar soluciones colaborativas que respondan a las necesidades de todos sus miembros, promoviendo



de esta forma la equidad, justicia social y un mayor compromiso por parte de todos los miembros de la comunidad (Ordoñez, 2018).

Inferencia: Es posible que exista una teoría implícita sobre la participación y el consenso dentro del Consejo Directivo, que influya en la toma de decisiones internas y en la búsqueda de cohesión entre sus miembros.

La teoría de participación y consenso dentro del Consejo Directivo sugiere que este organismo reconozca la relevancia de involucrar de manera activa a todos sus miembros en la toma de decisiones, particularmente en momentos críticos como el paro agrario. Esta visión recalca que la participación no solo asegura que todas las opiniones sean escuchadas, sino que también garantiza que las decisiones reflejen los distintos puntos planteados. Por otro lado, la búsqueda de consenso demuestra un esfuerzo por mantener la unidad y cohesión interna, favoreciendo acuerdos respaldados por la mayoría del Consejo Directivo.

Las implicaciones de esta teoría son relevantes para la dinámica interna del Consejo Directivo. La participación activa no solo busca reforzar la legitimidad de las decisiones, sino que también busca fomentar un sentido de pertenencia entre los miembros. A su vez, la búsqueda del consenso contribuye a la cohesión interna, logrando una posición unificada frente a actores externos. La implementación efectiva de estas prácticas no solo fortalecerá la estabilidad del grupo, sino que también es fundamental para enfrentar los retos del paro agrario. En resumen, el Consejo Directivo promueve un proceso de toma de decisiones colaborativo, usando el consenso como herramienta clave para fortalecer la unidad y avalar el éxito de sus objetivos.

Tabla 1

Operacionalización del rol de actores y vinculación con las teorías implícitas

Teoría	Inferencia	Implicaciones
Legitimidad de demandas	Las demandas del Consejo Directivo se alinean con derechos reconocidos, normas éticas o necesidades urgentes de la población a la que representan.	Puede otorgar al Consejo Directivo una mayor convicción y firmeza en la defensa de sus reclamos. Puede influir en la forma en que el Consejo Directivo se comunica con otros actores, tanto internos como externos.



Relaciones de poder	El Consejo Directivo reconoce el poder como una herramienta estratégica para lograr sus objetivos.	Puede llevar a que el Consejo Directivo adopte tácticas que van desde la negociación y el diálogo hasta la posibilidad de ejercer presión y hacer valer sus demandas de manera más contundente.
Negociación política	La negociación es un proceso pragmático y táctico, donde la imposición de su voluntad puede coexistir con enfoques más democráticos y participativos.	Puede llevar a que el Consejo Directivo adopte un enfoque estratégico en sus interacciones con otras partes involucradas, combinando la imposición de su voluntad con métodos más democráticos y participativos.
Relación con otros actores	La colaboración y el diálogo son herramientas fundamentales.	Puede llevar al Consejo Directivo a adoptar un enfoque más orientado a la construcción de consensos y alianzas.
Objetivos y estrategias	La firmeza en las demandas y la capacidad de adaptarse estratégicamente son elementos clave para alcanzar metas exitosas.	Puede llevar al Consejo Directivo a establecer objetivos claros y no ceder en sus principios durante las negociaciones y protestas. También puede influir en cómo el Consejo Directivo aborda las negociaciones, las interacciones con otros actores y la implementación de tácticas.
Participación y consenso	La participación y el consenso son elementos fundamentales en la toma de decisiones internas y en la cohesión del grupo.	Puede llevar al Consejo Directivo a involucrar activamente a todos sus miembros en el proceso de toma de decisiones y a buscar acuerdos que cuenten con el respaldo general del grupo.

Nota. Caracterización de los informantes clave según el contexto del estudio. Elaboración propia basada en las entrevistas realizadas a los informantes clave.

La tabla sugiere que el Consejo Directivo:

- Creen que sus demandas son legítimas y estaban respaldadas por derechos fundamentales, justicia social o necesidades urgentes. Esta convicción le otorgó una mayor consistencia y determinación en la defensa de sus reclamos.
- Ven el poder como una de las herramientas estratégicas para el logro de sus objetivos, lo que los llevó a emplear tácticas que iban desde la negociación y

el diálogo hasta el ejercicio de presión para reforzar sus demandas de manera definitiva.

- Adoptó un enfoque pragmático y táctico en la negociación política, combinando la exigencia de su voluntad con métodos más democráticos y participativos.
- Valoraba la colaboración y el diálogo como herramientas fundamentales, lo que lo orientó hacia la construcción de acuerdos y el establecimiento de alianzas estratégicas.
- Reconocía que la firmeza en sus demandas y la capacidad de adaptarse estratégicamente eran decisivos para el éxito, lo que indujo a establecer objetivos claros y a mantenerse firme en sus principios durante las negociaciones y protestas.
- Consideraba que la participación y el consenso eran esenciales para la toma de decisiones internas y la cohesión del grupo, lo que llevó al Consejo Directivo a involucrar activamente a todos sus miembros en el proceso de toma de decisiones y a buscar acuerdos respaldados por la mayoría.

2.2 Determinación de categorías

Es necesario aclarar que la definición de las categorías en esta investigación está fundamentada en el planteamiento de objetivos de investigación desarrollados, las cuales han sido orientadas al análisis detallado y a la organización de los conceptos principales relacionados con el fenómeno estudiado. Estas categorías no solo representan los elementos esenciales para comprender los objetivos de estudio, sino que también actúan como marcos interpretativos que permiten descubrir los aspectos más significativos del tema desarrollado.

Las categorías establecidas facilitan la estructuración y sistematización de los datos y las observaciones recopiladas a lo largo del desarrollo de la investigación, proporcionando una organización coherente y lógica que contribuye al análisis en profundidad de los factores involucrados.



Asimismo, estas categorías planteadas actúan como guías para la interpretación de los resultados, sirviendo de punto de referencia tanto para la evaluación de los objetivos planteados como también para el desarrollo de conclusiones.

Las categorías de la presente investigación son:

Tabla 2

Categorías y subcategorías de estudio

Categorías	Definición	Subcategorías	Definición
Categoría principal 1. Cultura Política	“Conjunto de valores, creencias, actitudes y orientaciones que los ciudadanos tienen hacia la política” (Almond y Verba, 1963, p. 30).	1.1. C	“Conjunto de información y comprensión que los ciudadanos tienen sobre la política” (Converse, 1964, p. 206).
		1.2. C	“Forma en que los ciudadanos participan en la política” (Lipset, 1960, p. 27).
Categoría herramienta 2. Contexto Político	“Conjunto de factores que rodean y condicionan el sistema político” (Almond y Verba, 1963, p. 13).	2.1. G	“Conjunto de estrategias que los actores políticos utilizan para influir en las decisiones y resultados políticos” (Dahl, 1961, p. 2).
		2.2. Es	“Contextos en los que los actores políticos interactúan para llegar a acuerdos” (Riker, 1962, p.2).

Nota. Elaboración propia.

2.3 Enunciado de hipótesis

2.3.1 Hipótesis general

- La cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019, ha sido elemental porque el conocimiento político en torno a la gestión de las relaciones de poder fue mayoritariamente pragmático y el

comportamiento político en los espacios de negociación transitó entre lo democrático y lo autoritario.

2.3.2 Hipótesis específicas

- El conocimiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de las relaciones de poder en el paro regional agrario, 2019, ha sido mayoritariamente pragmático, generándose un manejo desequilibrado de las relaciones de poder frente a las Instituciones del Estado.
- El comportamiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019, ha transitado entre lo democrático y autoritario en las mesas de negociación de las agendas demandadas y en los procesos de comunicación con los técnicos y políticos.



CAPÍTULO III

MARCO TEÓRICO REFERENCIAL

3.1 Estado de arte

En esta sección se ha identificado diversas investigaciones realizadas a nivel internacional, nacional y local los cuales sirven como referentes para el sustento de la investigación desarrollada, entre las principales investigaciones referenciadas se encuentran:

3.1.1 A nivel internacional

Guevara y Recalde (2018), en su tesis titulada **“El paro nacional agrario y popular de agosto y septiembre de 2013: Vivencias y experiencias de los campesinos Nariñenses”**, presentada en la Universidad de Nariño para optar el título profesional de sociólogo, tuvieron como objetivo principal fue recapitular las vivencias y experiencias de los campesinos del municipio de Leiva y el corregimiento de Villanueva, respecto a su participación en esta acción colectiva en el punto de concentración de Mojarras. La investigación desarrollada fue con un enfoque cualitativo - interpretativo. Entre las conclusiones más relevantes, se destacan los siguientes:

- a) Los paros nacionales agrarios son únicos por su contexto y los actores que lideran las demandas. Aunque a veces desafían al poder establecido, las intervenciones estatales suelen debilitar su impacto, inclinando las negociaciones a favor de los sectores dominantes.
- b) Los paros son la máxima expresión del descontento rural, transforman la cotidianidad de los territorios y participantes, combinando tradiciones locales con prácticas colectivas enfocadas en la supervivencia y objetivos comunes.
- c) La estructura de la movilización en el paro agrario se caracteriza por sensibilizar y concienciar a los campesinos sobre su situación, exigiendo respeto por sus derechos, su entorno y sus territorios.



- d) Las protestas surgen a partir del abandono estatal, la crisis agraria y las difíciles condiciones rurales, con un contexto político que facilita su desarrollo, destacando los diálogos de paz como factor relevante.

Cuna (2000), en su tesis titulada “**Jóvenes y cultura política en el Distrito Federal**”, presentada en la Universidad Autónoma Metropolitana para optar el grado de maestro en estudios sociales tuvieron como objetivo principal conocer la cultura política de los jóvenes en el Distrito Federal para saber qué papel pueden jugar no sólo en las elecciones presidenciales del 2000, sino también para lograr o no la consolidación de la democracia en México. La investigación desarrollada fue con un enfoque cualitativo. Entre las conclusiones más relevantes, se destacan los siguientes:

- a) A través de la participación en actividades estudiantiles, numerosos jóvenes tomaron conciencia de su papel fundamental en la transformación democrática del país.
- b) Los jóvenes de la clase trabajadora demostraron una mayor conciencia política y presentaron índices más elevados en la participación en organizaciones políticas, como los sindicatos.
- c) El interés por la política tiende a incrementarse con niveles más altos de educación y mayores ingresos familiares, siendo el género otra variable influyente en este aspecto. No obstante, la televisión sigue siendo el principal medio a través del cual las personas se informan sobre acontecimientos políticos.
- d) Existe una desconfianza generalizada hacia el gobierno, la integridad del voto y la existencia de la democracia en México. La familia es la única institución que goza de plena confianza entre la mayoría de los estudiantes, siendo el único referente institucional que les merece confianza.

3.1.2 A nivel nacional

Guevara y Huamán (2023), en su tesis titulada “**Cultura y gestión del agua en el comité de usuarios Gonzalo Pajares Goicochea, Cajabamba 2021**”, presentada en la Universidad Nacional de Cajamarca para optar por el título profesional de Licenciado en Sociología, tuvieron como objetivo principal analizar la cultura del agua de los usuarios del Comité Gonzalo Pajares Goicochea y su influencia en la gestión realizada por la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Menor



Condebamba - Clase B y la ALA Crisnejas. La investigación se desarrolló bajo un enfoque descriptivo-explicativo y empleó un diseño no experimental. Entre las conclusiones más relevantes, se destacan los siguientes:

- a) La gestión del agua realizada por la ALA Crisnejas y la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Menor Condebamba - Clase B en 2021 no estuvo influenciada por la cultura del agua del Comité Gonzalo Pajares Goicochea, debido a la ausencia de un enfoque participativo que incluyera socialización de información e involucramiento de los actores sociales.
- b) La cultura del agua de los usuarios del Comité Gonzalo Pajares Goicochea en 2021 se enfocó en prácticas de subsistencia y protección del recurso, con la captación de agua de fuentes naturales y el uso de canales de riego. El 99% utilizaba el agua para la agricultura y el 95% mantenía fuentes y canales. El 65% consideraba el agua como esencial y el 59% pagaba la tarifa correspondiente. Se organizaban por turnos según el tamaño de sus terrenos, aunque el 74% no implementó tecnologías para optimizar el uso del agua, y no hubo conflictos sociales durante el año.
- c) La gestión del agua realizada por la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Menor Condebamba – Clase B y la Autoridad Local del Agua Crisnejas en 2021, fue burocrática y careció de un enfoque participativo. A pesar de contar con un marco normativo adecuado, faltaron estrategias eficaces para gestionar el agua en términos de cantidad, calidad, oportunidad, cultura del agua, adaptación al cambio climático y manejo de eventos extremos.

Medina (2018), en su tesis titulada **“Cultura política de los ciudadanos y gobernabilidad democrática de las instituciones políticas y sociales en la Región Puno”**, presentada en la Universidad Nacional del Altiplano para optar el grado académico de Doctoris Scientiae en Ciencias Sociales, tuvo como objetivo principal analizar y explicar la relación que existe entre cultura política que tienen los ciudadanos y la gobernabilidad democrática de las instituciones políticas y sociales en la Región Puno. La investigación se desarrolló bajo un nivel explicativo – comparativo y empleó un diseño no experimental. Entre las conclusiones más relevantes, se destacan los siguientes:



- a) La cultura política de los ciudadanos en la Región Puno está ligada a la gobernabilidad democrática, ya que permite reconocer la importancia de la política y sus actores en la toma de decisiones, contribuyendo a la estabilidad democrática.
- b) Existe una relación entre el conocimiento político de los ciudadanos, sus valores y opiniones sobre democracia y actores políticos, y su participación en los gobiernos locales.
- c) Los tipos de cultura política de los ciudadanos, como la pasiva, oportunista, estratégica, crítico-reflexiva y cívica, están vinculados con la confianza que otorgan a las instituciones políticas y sociales, lo que genera una gobernabilidad democrática frágil. Las municipalidades, la defensoría del pueblo y las Fuerzas Armadas son las instituciones más confiables, mientras que las universidades y la iglesia son valoradas por su contribución a la democracia.

3.1.3 A nivel local

Aysa (2023), en su tesis titulada **“Cultura política y liderazgo de los jóvenes en el Distrito de Tamburco, Provincia Abancay, Región Apurímac - 2022”**, presentada en la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, para optar el título profesional de Licenciado en Ciencia Política y Gobernabilidad, tuvo como objetivo principal determinar el nivel de relación existente entre la cultura política y el liderazgo de los jóvenes en el distrito de Tamburco, provincia Abancay, región Apurímac -2022. La investigación se desarrolló bajo un nivel correlacional y empleó un diseño no experimental transversal o transeccional. Entre las conclusiones más relevantes, se destacan los siguientes:

- a) Se puede apreciar que tanto la cultura política como la capacidad de liderazgo de los jóvenes en el distrito de Tamburco están en un nivel medio.
- b) Los resultados de la prueba de hipótesis revelan que existe una correlación positiva de nivel medio entre el componente cognitivo de la cultura política y el liderazgo juvenil.
- c) Según los resultados de la prueba de hipótesis, se observa que el componente emocional-afectivo de la cultura política y el liderazgo juvenil presentan una correlación positiva de nivel medio.



- d) De acuerdo con los resultados de la prueba de hipótesis, el componente valorativo de la cultura política y el liderazgo juvenil también muestra una correlación positiva de nivel medio.

Hilares (2020), en su tesis titulada “**Cultura política y participación ciudadana de los jóvenes de 18 a 29 años del centro poblado Las Américas del distrito de Abancay, 2019**”, presentada en la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, para optar el título profesional de Licenciado en Ciencia Política y Gobernabilidad, tuvo como objetivo principal determinar la relación entre la cultura política y la participación ciudadana de los jóvenes de 18 a 29 años del centro poblado las Américas del distrito de Abancay, 2019. La investigación se desarrolló bajo un nivel descriptiva - correlacional con un enfoque cuantitativo. Entre las conclusiones más relevantes, se destacan los siguientes:

- a) La relación entre la cultura política y la participación ciudadana muestra una correlación baja pero significativa, con un coeficiente de Rho = -0.24. Esto indica que, aunque existe una conexión entre ambas variables, su intensidad es limitada y, en este caso, de naturaleza negativa.
- b) La relación entre la cultura política y la democracia participativa presenta una correlación baja pero significativa, con un coeficiente de Rho = -0.30. Este valor indica que existe una conexión, aunque débil, entre las dos variables, y que, en este caso, la correlación es negativa.
- c) La relación entre la cultura política y el presupuesto participativo muestra una correlación muy débil pero significativa, con un valor de Rho = -0.25. Esto indica que existe una conexión entre ambas variables, aunque esta es de baja intensidad y de carácter negativo.
- d) La relación entre la cultura política y la vigilancia ciudadana muestra una correlación muy débil pero significativa, con un coeficiente de Rho = -0.26. Esto indica que, aunque existe una conexión entre ambas variables, su vínculo es mínimo y negativo.

Chipani (2019), en su tesis titulada “**Nivel de incidencia de la cultura política de los electores en las elecciones municipales en el distrito de Abancay - 2018**”, presentada en la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, para optar el título profesional de Licenciado en Ciencia Política y Gobernabilidad, tuvo como



objetivo principal determinar el nivel de Incidencia de la cultura política de los electores en las elecciones municipales en el distrito de Abancay-2018. La investigación se desarrolló bajo un nivel descriptivo- correlacional y empleó un diseño no experimental transversal. Entre las conclusiones más relevantes, se destacan los siguientes:

- a) En las elecciones municipales de Abancay de 2018, se observó que el 51,97% de los electores presentaba una cultura política considerada regular. Esto sugiere que la mayoría de los votantes poseía un conocimiento o involucramiento moderado con los asuntos políticos locales. Por otro lado, el 28,08% de los electores mostró un nivel alto de cultura política, indicando un mayor interés y comprensión de los procesos electorales y las cuestiones políticas. Finalmente, el 19,95% restante reflejó un nivel bajo de cultura política.
- b) En las elecciones municipales de Abancay en 2018, la orientación cognitiva de los electores fue moderada, ya que la mayoría de ellos poseía un conocimiento limitado sobre los aspectos clave del proceso electoral, como las propuestas políticas, las ideologías de los partidos y los perfiles de los candidatos.
- c) En las elecciones municipales de Abancay de 2018, la orientación afectiva de los electores se consideró regular, ya que la mayoría de los votos se orientaron hacia el carisma de cuatro candidatos principales, quienes lograron captar el 64,03% de las simpatías.
- d) En las elecciones municipales de Abancay de 2018, solo el 44,09% de los votantes evaluó críticamente a los candidatos y sus propuestas, mientras que la mayoría tomó su decisión por razones personales, como afinidad o relaciones cercanas. Además, el 32,88% mostró poco interés en el proceso electoral, lo que refleja una falta de motivación para involucrarse en los temas políticos y una orientación electoral más personal que política.

3.2 Referentes teóricos

3.2.1 Cultura política

La cultura política se transmite a lo largo del tiempo, siendo moldeada por la historia, los valores sociales y las experiencias de los ciudadanos dentro de su contexto político.



La cultura política es considerada como un conjunto de valores, normas morales, creencias, expectativas y actitudes que son compartidas por los miembros de una sociedad en relación al sistema político y al contexto social. Asimismo, refleja la manera en que las personas piensan y perciben la vida política. (Sodaro, 2006, p. 209)

Según Almond y Verba (1963):

Es el conjunto de actitudes particulares hacia los sistemas políticos y sus diferentes componentes, hacia el papel de los individuos dentro de esos sistemas y hacia las interacciones interpersonales en los procesos políticos. La cultura política se refiere a la distribución específica de las pautas de orientación política entre sus miembros. (p. 30)

Según estos autores, la cultura política se clasifica en tres tipos.

- a) **Cultura política participativa:** Promueve una fuerte participación de los ciudadanos en relación a los procesos democráticos, los cuales están dispuestos a comprometerse de forma activa en la política.
- b) **Cultura política cívica:** En ella, los ciudadanos conservan una relación equilibrada con las instituciones, colaborando principalmente a través de medios formales como el voto.
- c) **Cultura política patronal:** Se da en sociedades en donde la participación política es restringida o poco organizada, en ella las personas suelen percibir el sistema político como una gran red de relaciones personales.

Ortiz (2008) define “la cultura política es una variable relativamente permanente que determina el comportamiento político colectivo de un país, siendo los hábitos y patrones de los individuos elementos significativos” (p. 40).

A partir de las definiciones anteriormente mencionadas, la cultura política puede entenderse como el conjunto de creencias, valores, actitudes y símbolos que los miembros de una sociedad comparten, que afectan su involucramiento en los asuntos políticos y su relación con las instituciones. Estos patrones condicionan la forma en como los individuos perciben y reaccionan ante la presencia de acontecimientos político - sociales, se expresan a través de actos como la



participación en manifestaciones, en elecciones de acuerdo a las normas políticas y en la aceptación de la legitimidad de las instituciones estatales.

3.2.1.1 Subcategorías de la cultura política

- a) **Conocimiento político:** “Es el grado de comprensión e información que los individuos tienen sobre el sistema político, las instituciones y los problemas relevantes, así como su capacidad para interpretar y evaluar decisiones políticas en su contexto social y cultural” (Converse, 1964, p. 206).

Además, el conocimiento político hace referencia al nivel de entendimiento y percepción que tiene el Consejo Directivo sobre los elementos esenciales de la política, poniendo especial atención en la administración de las relaciones de poder, las tácticas de negociación política y otros factores esenciales para la toma de decisiones en entornos políticos complejos. En relación con el paro agrario de 2019, este entendimiento no solo requería un entendimiento de las dinámicas políticas a nivel local, regional y nacional, sino también la habilidad para reconocer a los actores significativos, examinar sus intereses y posiciones, y prever los posibles panoramas que podrían surgir de sus acciones. Además, incluye la capacidad para gestionar las relaciones con entidades gubernamentales y otros actores políticos, además de influir en la visión pública y la percepción pública.

- b) **Comportamiento político:** “El comportamiento político abarca las acciones y actitudes de individuos y grupos hacia el sistema político, incluyendo participación electoral, afiliación partidaria, movilización social, protestas y otras interacciones con el poder” (Lipset, 1960, p. 27).

Este saber conlleva la habilidad para examinar y comprender dinámicas políticas, vínculos de poder, tácticas de negociación y otros factores esenciales que inciden en la toma de decisiones y la participación en acontecimientos políticos, como el citado parón agrario regional. Dentro del marco del paro agrario, el saber político



del Consejo Directivo abarcará el entendimiento de sus vínculos con las entidades gubernamentales, la interpretación de políticas y normativas pertinentes, el estudio de la situación política a nivel regional y nacional, además de la valoración de las posiciones y solicitudes de otros participantes implicados. Además, se manifestaría en su habilidad para prever las repercusiones políticas y elaborar estrategias apropiadas para lograr sus metas.

Este conocimiento es crucial, pues define la calidad de las resoluciones del Consejo, su capacidad para gestionar las relaciones de poder, negociar eficazmente y ajustarse a las situaciones estratégicas. Finalmente, el grado de conocimiento político tiene un impacto directo en la conducta política del Consejo durante el paro agrario, afectando su implicación activa y su habilidad para producir resultados positivos.

3.2.2 Contexto político

“Es el conjunto de factores culturales, sociales, económicos e institucionales que influyen en el sistema político, incluyendo estructuras, actitudes, valores y comportamientos de ciudadanos y actores políticos” (Almond y Verba, 1963, pp. 13-14).

El contexto político hace referencia al conjunto de situaciones, sucesos y elementos políticos que determinaron el ambiente durante ese lapso de tiempo. Incorpora una variedad de circunstancias sociales, económicas y políticas que podrían haber tenido un impacto directo en las acciones y decisiones.

En el contexto social, el panorama se caracterizó por las tensiones y exigencias de la población, particularmente en lo que respecta a asuntos agrarios, hídricos y otros problemas particulares que propiciaron el paro. Las circunstancias económicas también tuvieron un rol crucial, dado que elementos como el estado financiero de los agricultores, la disponibilidad de recursos y los problemas económicos generales afectaron las solicitudes y medidas tomadas por el Consejo. Desde un punto de vista político, el contexto se vio influenciado por decisiones del gobierno, políticas gubernamentales, la interacción con entidades estatales y otros



protagonistas políticos esenciales. Los sucesos políticos a escala nacional y regional, junto con las modificaciones en las leyes, también desempeñaron un papel crucial en el contexto que afectó el paro agrario.

El estudio de este entorno político es esencial para comprender las razones y los retos a los que se enfrentó el Consejo Directivo durante la interrupción del trabajo. Facilita la identificación de las presiones, oportunidades y restricciones que influyeron en el comportamiento de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en aquel instante, ofreciendo un marco completo para entender sus estrategias y decisiones.

3.2.2.1 Subcategorías del contexto político

- a) **Gestión de las relaciones de poder:** “Es el proceso de influir, coordinar y equilibrar interacciones entre individuos y grupos para alcanzar objetivos comunes, destacando poder, negociación y cooperación” (Dahl, 1961, p. 2).

En términos parecidos, la gestión de las relaciones de poder en este caso no se limita únicamente a la identificación de los actores clave y una vista profunda de sus intereses. Además, incluye estrategias para consolidar alianzas, abordar conflictos y fortalecer la postura del Consejo. También abarca la habilidad de regular las relaciones dentro del Consejo en sí. Eso incluye cualquier medida destinada a instar una cohesión dentro del grupo de miembros del Consejo y garantizar su participación activa en el proceso. La eficacia de estas medidas, a su vez, determina.

- b) **Espacios de negociación:** “Son contextos donde los actores políticos interactúan para alcanzar acuerdos, mediante el intercambio de ideas, recursos o concesiones que permitan resolver diferencias y avanzar hacia objetivos compartidos” (Riker, 1962, p. 2).

La negociación política es un proceso de interacción y diálogo estratégico desarrollado por el Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca para abordar cuestiones políticas. Ponen énfasis en la negociación de las



demandas planteadas durante el paro agrario 2019. Implica desde la comunicación activa, la identificación de intereses clave y la búsqueda de acuerdos entre el Consejo Directivo y los distintos actores políticos, bien sea instituciones del gobierno o la comunidad.

Durante el paro agrario, la negociación política implicó la discusión de agenda, especialmente discusiones sobre las demandas específicas, la participación en mesas de diálogo, el desarrollo de propuestas, y adoptar estrategias sobre cómo avanzar con los objetivos del Consejo Directivo. La capacidad del Consejo Directivo para llevar a cabo negociaciones políticas efectivas durante la huelga agraria tiene un impacto crucial sobre lo que es posible lograr, así como en términos de alcanzar los objetivos planteados para la huelga agraria del 2019.

3.2.3 Movimiento social

Pajuelo (2016), define la movilización social es “es una forma de acción colectiva, desarrollada en relación a un contexto y según determinados fines u objetivos” (p. 198).

De acuerdo a este autor, la movilización no solo se restringe en las protestas o resistencias ocasionadas, sino también logra abarcar la creación de espacios nuevos de participación ciudadana, así como también la lucha por los derechos fundamentales y la formación de la conciencia política que permita a los sectores más vulnerables del país reconocer su potencial y poder de transformación.

Las movilizaciones sociales en nuestro país emergen como respuestas a las desigualdades económicas, culturales, sociales y de poder que marginan diferentes sectores de la población.

Asimismo, Pajuelo (2016) pone de manifiesto cómo, por medio de las acciones organizadas las comunidades más desfavorecidas buscan visibilizar su lucha y romper el silencio impuesto por las elites dominantes del país y generar cambios radicales en relación a las estructuras de poder que solo buscan la opresión de los más débiles, es por ello que el movimiento social está configurado como uno de los procesos dinámicos y continuos en la construcción de identidad colectiva,



empoderamiento social y la resistencia constante frente a las estructuras hegemónicas que mantienen la injusticia y desigualdad en nuestro país.

3.2.4 Paro agrario

De acuerdo a Gómez (2010):

se refiere a una protesta colectiva llevada a cabo por trabajadores provenientes directamente de la agricultura, tales como campesinos, pequeños agricultores o incluso sindicatos agrarios, que implica el cese de la producción en las áreas rurales. Este tipo de protesta política tiene lugar mediante la paralización de todas las labores y las leyes agrarias para llevar a los trabajadores al centro de decisión y poder mediante la negociación. A pesar de distintas explotaciones económicas y sociales, entre las que figura la explotación del trabajo, a nivel gubernamental, bajada de los presupuestos a la pandemia, el pecado de acceso a la sanidad, entre otros por los que deciden paralizarlo. Las demandas suelen incluir mejoras en la remuneración, derechos laborales, acceso a tierras, mejores condiciones de trabajo y, en algunos casos, reformas agrarias que distribuyan equitativamente los recursos.

Esta medida se adopta para expresar la insatisfacción frente a condiciones económicas y sociales desfavorables, tales como explotación laboral, escasez de recursos, políticas públicas inadecuadas o precios injustos de los productos agrícolas. Las demandas suelen incluir mejoras en la remuneración, derechos laborales, acceso a tierras, mejores condiciones de trabajo y, en algunos casos, reformas agrarias que distribuyan equitativamente los recursos.

Este tipo de paro tiene un impacto significativo dentro de la economía local y nacional, afecta principalmente a la producción y distribución de alimentos y otras materias agrícolas. Un paro puede generar escasez de recursos y lograr un aumento de precios de los productos en los mercados nacionales y locales. Además, puede fortalecer el sentimiento de solidaridad dentro del sector agrario y aumentar una mayor presión sobre las autoridades para la búsqueda de soluciones y así las protestas.



A nivel social y político, los paros agrarios están vinculados con movimientos más amplios que buscan la reivindicación de los derechos de las comunidades rurales y la defensa de sus intereses frente a políticas que afectan a la población rural.

3.2.5 Contexto histórico y político del paro regional agrario

El Paro Regional Agrario del año 2019 fue la expresión del descontento acumulado por las comunidades agrícolas del sur del Perú, especialmente en regiones como Ica, Arequipa y Apurímac. Detrás de esta protesta había problemas profundos que afectaban al sector agrario, agravados por la implementación de nuevas leyes sobre el uso del agua.

La Ley de Recursos Hídricos N° 29338 y la Ley de Usuarios de Agua N° 30157, promulgadas por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), cambiaron las reglas del acceso al agua en el campo. Aunque en teoría buscaban mejorar su gestión, en la práctica, muchos agricultores las vieron como un obstáculo. En lugar de garantizar un acceso equitativo, estas normativas impusieron restricciones que complicaron el riego de sus cultivos y aumentaron los costos y la burocracia.

Para los productores agrícolas, el agua es su principal recurso. Sin ella, no hay cosecha ni sustento. Las nuevas disposiciones dificultaron la planificación de sus siembras y, en algunos casos, incluso pusieron en riesgo su estabilidad económica. Además, muchos sintieron que estas normas fueron impuestas sin consultar a quienes más las sufrirían: los propios agricultores. La falta de diálogo con las comunidades afectadas generó un sentimiento de exclusión y una gran desconfianza hacia las autoridades.

Otro factor que agravó la situación fue la percepción de corrupción y falta de transparencia en la aplicación de estas leyes. Se denunciaron irregularidades en la asignación de derechos de agua, lo que aumentó la incertidumbre y el malestar en el sector agrario.

El paro se produjo en un contexto político ya complicado. Durante el año 2019, el gobierno de Martín Vizcarra promovió reformas en distintos sectores, pero muchas de sus políticas agrarias no lograron dar soluciones reales a las necesidades del campo. La frustración creció y desembocó en las protestas.



Los sindicatos y gremios agrícolas exigieron cambios profundos: un acceso más justo al agua, mejores condiciones laborales y una infraestructura adecuada para el desarrollo del sector. Sin embargo, las medidas tomadas por el gobierno fueron vistas como insuficientes, lo que intensificó la movilización de los agricultores.

El Paro Regional Agrario del año 2019 dejó en evidencia problemas históricos en la agricultura peruana: desigualdad en el acceso a los recursos, falta de apoyo del Estado y una política agraria que muchas veces no toma en cuenta la realidad del campo. Este conflicto subrayó la necesidad de generar espacios de diálogo reales y efectivos entre el Estado y los agricultores, con políticas que respondan verdaderamente a sus necesidades y eviten nuevas crisis en el futuro.

3.3 Definición de términos

- a) **Comportamiento político.** Es el conjunto de actitudes, comportamientos, creencias y respuestas de las personas o grupos frente al sistema político, las instituciones que lo integran y los procesos de toma de decisiones que afectan la estructura y operación de la sociedad.
- b) **Conocimiento político.** Es la comprensión que un individuo o grupo posee sobre los sistemas, estructuras, procesos y actores políticos que componen una sociedad. Este conocimiento incluye diversos aspectos como la organización del poder, las instituciones gubernamentales, los partidos políticos, las políticas públicas, los derechos y responsabilidades de los ciudadanos, las ideologías políticas y las formas de participación política.
- c) **Cultura.** Es el conjunto de saberes, creencias, valores, costumbres, normas, prácticas, lenguas, arte, tradiciones y comportamientos que comparten los miembros de un grupo social o sociedad. Incluye tanto los elementos materiales, como la tecnología y las creaciones artísticas, como los aspectos intangibles, tales como la organización social, los sistemas de comunicación y las actitudes frente a la vida. La cultura se transmite de una generación a otra y juega un papel crucial en la formación de la identidad y la cohesión social, afectando la forma en que las personas se relacionan entre sí y con su entorno.
- d) **Cultura política.** Son los valores, creencias, actitudes y comportamientos que las personas tienen hacia la política y las instituciones. Abarca cómo perciben el



sistema político, la democracia, el poder y sus derechos y deberes cívicos, influyendo en su participación política.

- e) **Efectividad.** Es la habilidad para alcanzar los resultados u objetivos deseados de manera exitosa. Se enfoca en el éxito de la ejecución de una acción o proceso, garantizando que los esfuerzos realizados produzcan el impacto o resultado esperado, ya sea en un ámbito personal, organizacional o social.
- f) **Gestión de las relaciones de poder.** Es el proceso a través del cual diferentes actores o grupos sociales, políticos o económicos interactúan y negocian para influir, controlar o repartir el poder dentro de una estructura social o política.
- g) **Liderazgo.** Es la habilidad de una persona para influir, orientar y motivar a un grupo o equipo con el fin de alcanzar objetivos o metas compartidas. Requiere capacidades para tomar decisiones, generar confianza, comunicarse de forma efectiva y crear un ambiente que promueva la colaboración y el crecimiento, puede expresarse en diversos contextos.
- h) **Negociación.** Es un proceso en el que dos o más partes, con intereses, necesidades o perspectivas distintas, intentan alcanzar un acuerdo o solución que sea beneficiosa para todas, demanda habilidades como la persuasión, empatía, escucha activa, resolución de problemas y manejo de concesiones, y puede tener lugar en distintos contextos, como el empresarial, diplomático o personal.
- i) **Negociación política.** Es el proceso en el que actores políticos, como gobiernos, partidos, grupos de interés o líderes, intercambian y alcanzan acuerdos para resolver problemas o conflictos dentro de un contexto político. Este tipo de negociación implica el intercambio de ideas, intereses y recursos con el fin de lograr consensos, desarrollar políticas públicas o solucionar disputas.
- j) **Participación.** Es el acto de implicarse de manera activa en un proceso, actividad o toma de decisiones dentro de una comunidad, organización o sociedad.



CAPÍTULO IV

PROCESO METODOLÓGICO

4.1 Naturaleza y enfoque de estudio

4.1.1 Enfoque de investigación

La presente investigación se desarrolla bajo un enfoque **cualitativo**, el cual está orientado a explorar y comprender fenómenos sociales, culturales y personales desde una perspectiva interpretativa, este enfoque es adecuado para recolectar información detallada sobre las características de los grupos sociales, sus interacciones con el entorno y los sistemas de reproducción sociocultural. Se enfoca en la obtención de información no numérica, como experiencias, percepciones, emociones y comportamientos, se distingue por su capacidad para ofrecer una descripción completa y profunda del contexto estudiado, lo que permite una comprensión más enriquecida y contextualizada del fenómeno en cuestión.

Según Fernández (como se citó en Cadena et al., 2017) la investigación cualitativa trata de identificar la naturaleza profunda de las realidades, la relación y estructura dinámica, los métodos cualitativos para la recopilación de datos tienen una función muy importante en la evaluación de impacto, ya que proporcionan una valiosa información para comprender los procesos que existen tras los resultados. (p. 1606)

4.1.2 Tipo de investigación

El tipo de investigación es de carácter Básica, debido a que nos permite adquirir y ampliar conocimientos, busca la profundización en el análisis detallado de datos. Este enfoque permite identificar patrones, extraer información relevante y desarrollar estrategias basadas en evidencia, lo que contribuye significativamente en la toma de decisiones fundamentadas y en el desarrollo de proyectos más precisos

Carrasco (2006), señala que este tipo de investigación “no tiene fines aplicativos inmediatos, busca ampliar y profundizar los conocimientos científicos sobre la



realidad; su objeto de estudio son las teorías científicas, que analiza para perfeccionar sus contenidos y ampliar la comprensión de ciertos aspectos de la realidad” (p. 43).

4.1.3 Nivel de investigación

La investigación desarrollada se enmarcó en un nivel descriptivo-interpretativo. Desde una perspectiva descriptiva, se focalizó en un análisis exhaustivo del fenómeno mediante la sistematización precisa de los componentes definidos en los objetivos. Paralelamente, el comprende el nivel interpretativo, que es característico de la investigación cualitativa, la cual permite analizar e interpretar los mensajes y significados procedentes de las respuestas obtenidas en el ámbito de estudio.

4.2 Diseño de la investigación

La investigación realizada adopta un diseño intensivo, ya que se centra en una exploración profunda del problema estudiado, específicamente el contexto del paro regional agrario ocurrido en 2019. Las unidades de análisis incluyen al Consejo Directivo de la Junta de Usuarios, junto con otros informantes clave que aportan perspectivas relevantes.

El diseño intensivo prioriza la profundidad en lugar de la amplitud, se centra en un análisis minucioso y detallado de un fenómeno o caso específico. Su esencia radica en la recopilación exhaustiva de datos, con énfasis en comprender el contexto, las experiencias de los involucrados y los significados que estos atribuyen al fenómeno estudiado (Hernández et al., 2014).

Asimismo, el método utilizado en la presente investigación es el método hermenéutico, una técnica interpretativa que es empleada para descubrir el significado profundo de textos, discursos o fenómenos, considerando su contexto histórico, cultural y social. Se basa en un proceso continuo en el que la comprensión de los detalles y del conjunto se influyen mutuamente, reconociendo que la interpretación es subjetiva y dinámica. Sin embargo, su ámbito de aplicación es mucho más amplio: resulta adecuado y recomendable siempre que los datos o las partes de un todo sean susceptibles de múltiples interpretaciones. (Behar, 2008)

El método hermenéutico resulta fundamental para este estudio porque la cultura política no es un fenómeno tangible ni directamente observable. En su lugar, se configura a partir de los significados, interpretaciones y prácticas sociales de los actores involucrados. Este



método ofrece herramientas clave para examinar cómo las personas y grupos implicados en el paro agrario percibieron, interpretaron y respondieron a las demandas, los conflictos y las negociaciones de ese periodo. De esta manera, permite revelar las dinámicas políticas subyacentes que operan dentro del sector hidráulico.

4.3 Población y muestra

Según Carrasco (2006), la población “es el conjunto de todos los elementos (unidades de análisis) que pertenecen al ámbito espacial en donde se desarrolla la investigación” (p. 236).

La población no logra definirse claramente debido a la falta de una especificidad bien establecida, lo que genera confusión y dificulta la toma de decisiones. Esta incertidumbre se ve alimentada por la ausencia de directrices claras o criterios definidos que permitan a los individuos identificar sus necesidades y roles dentro de la comunidad o contexto en cuestión.

Según Bernal (2010), la muestra “es la parte de la población que se selecciona, de la cual realmente se obtiene la información para el desarrollo del estudio y sobre la cual se efectuaran la medición y la observación de las variables objeto de estudio” (p. 161).

La muestra seleccionada para la presente investigación es el muestreo teórico, también denominado muestreo intencionado. Según Hernández et al. (2014):

El muestreo teórico o muestreo intencional, es un proceso en el cual el investigador selecciona casos o unidades que poseen características específicas y relevantes para el desarrollo y comprensión de un concepto o teoría. Este tipo de muestreo se enfoca en elegir intencionalmente elementos que aporten información significativa, permitiendo profundizar en los atributos necesarios para construir o enriquecer la teoría en estudio. (p. 389)



Tabla 3*Muestra de estudio*

Informantes Clave	N° de actores
Presidente de la JUSHMAP	1
Vicepresidente de la JUSHMAP	1
Consejero 1 de la JUSHMAP	1
Consejero 2 de la JUSHMAP	1
Consejera 3 de la JUSHMAP	1
Gerente de JUSHMAP – Papel técnico	1
TOTAL	6

Nota. Elaboración propia.

En la investigación llevada a cabo, se seleccionó una muestra compuesta por seis actores clave, tomando en cuenta las siguientes características fundamentales del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca:

- Los usuarios del agua tienen voz y voto en las decisiones que afectan a la comunidad agrícola.
- El Consejo busca el consenso y la resolución de conflictos entre los actores involucrados.
- Actúa como mediador entre los agricultores y las autoridades locales y regionales.
- Supervisa y promueve la adopción de prácticas sostenibles en la gestión del agua.
- Establece relaciones estratégicas con autoridades locales, regionales y nacionales.
- Fomenta prácticas agrícolas sostenibles y la protección del medio ambiente.

4.4 Estrategia de recogida y registro de información

La técnica de la investigación para la recogida es una entrevista semi estructurada. De acuerdo a Ander Eg (como se citó en Carrasco, 2006) nos indica que la entrevista semiestructurada “se trata de preguntas abiertas respondidas en forma de conversación, sin una estandarización formal. La persona entrevistada responde de manera detallada, utilizando sus propios términos y en relación con la pregunta general formulada.” (p. 318).

Asimismo, se emplearon técnicas de entrevista semiestructurada y observación, siendo estos últimos utilizados con el fin de explorar las percepciones de los informantes clave. Adicionalmente, se aplicaron otras técnicas, las cuales se detallan en la siguiente tabla:



Tabla 4*Técnicas e instrumentos de la investigación*

Técnica	Instrumento
- Entrevista semiestructurada	- Documento de guía de preguntas
- Revisión documental de data cualitativa y cuantitativa	- Base de datos, libros y portales institucionales.
- Observación exhaustiva a la conducta del informante clave y la semiótica de su discurso	- Apuntes de campo

Nota. Elaboración propia.

La estrategia de recopilación de datos utilizada fue exhaustiva y detallada, con el objetivo de comprender a fondo la cultura política del Consejo Directivo, analizando tanto su conocimiento como su comportamiento. Para ello, se empleó una entrevista semiestructurada como método principal, lo que permitió flexibilidad en el proceso y garantizó que se engloben todos los aspectos relevantes. La información se registró mediante una guía de entrevista, que sirvió como marco para la discusión, y se procedió a grabar la entrevista, siempre que el informante lo permitiera. En caso de no autorizar la grabación, se tomaron apuntes detallados durante el proceso, asegurando una transcripción fiel y precisa de las respuestas, lo que facilitó un análisis más profundo y riguroso. Además, se garantizó la confidencialidad de la información proporcionada por los participantes, creando un entorno de confianza que favoreció la recopilación de datos genuinos y útiles para la investigación.

4.5 Tratamiento de información e interpretación

Una vez finalizado el trabajo en campo, se recopiló un conjunto sólido de evidencia a través de entrevistas semiestructuradas, observaciones detalladas y grupos focales. En primer lugar, se transcribieron de manera precisa todas las interacciones obtenidas, asegurando que no se perdiera ningún dato relevante. Posteriormente, se llevó a cabo una sistematización exhaustiva de la evidencia empírica, organizándola conforme a las categorías previamente establecidas, lo que facilitó su análisis.

La interpretación de las entrevistas de los informantes clave se realizó mediante software Atlas Ti y la interpretación de discurso (**ver anexo 3**), lo que permitió descubrir las



estructuras subyacentes del lenguaje y las perspectivas de los participantes. Este enfoque no solo facilitó la comprensión de las entrevistas realizadas, sino que también las situó en el contexto del paro regional agrario, lo que permitió identificar las dinámicas y tensiones presentes en el discurso de los actores involucrados. Además, se analizó el papel desempeñado por cada actor, prestando especial atención a sus intenciones, motivaciones y percepciones de los eventos ocurridos. Este proceso de interpretación detallada brindó una visión más completa y matizada de los acontecimientos, permitiendo reconocer patrones, contradicciones y significados ocultos que no serían evidentes a simple vista.



CAPÍTULO V

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

5.1 Análisis de resultados

Esta sección presenta los hallazgos obtenidos a partir del análisis de las entrevistas realizadas a seis miembros del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca, en el contexto político del paro regional agrario del año 2019. A continuación, se exponen los resultados del estudio, los cuales permitieron identificar los factores clave que influyeron en la organización del paro agrario por parte de los usuarios del agua de dicho sector. Para ello, se consideró la contextualización del evento y el testimonio de los entrevistados.

5.1.1 Información general

La Junta, está conformada por los usuarios de agua organizados sobre la base del sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca que comprende a los subsectores hidráulicos de Mariño, Lambrama, Kishuara, Huancarama y Pacobamba.

Tabla 5

Estructura del Consejo Directivo

Aspecto	Descripción
Estructura del Consejo Directivo	<ul style="list-style-type: none"> - 01 presidente: Es el representante legal del consejo directivo, lidera las reuniones y realiza coordinaciones con entidades externas. - 01 vicepresidente: Apoya y reemplaza al presidente en las actividades desarrolladas. - 01 secretario: Es responsable de la custodia del acervo documentario, así como de mantener al día los libros de actas y demás registros administrativos de la Junta. 01 tesorero: Es el que administra las finanzas y presenta informes. - 01 tesorero: Es el responsable de realizar operaciones crediticias y financieras en general, pudiendo retirar sumas de dinero, aceptar, cobrar, girar o endosar o suscribir cheques y demás



	títulos valores respectivos, warrants, cartas fianzas. - 04 consejeros de usos agrarios: Asisten a las reuniones e integran comisiones o grupos de trabajo necesarios para la correcta marcha de la Junta.
Número de integrantes y duración del mandato	- El Consejo Directivo está conformado por ocho miembros según su estatuto, es elegido por un período de cuatro años, iniciando el primer día hábil de enero del año siguiente al de la elección y concluye el último día hábil de diciembre del año que termina su mandato. - Asimismo, la JUSHMAP tiene un gerente quien dirige la ejecución de las actividades de la Junta, velando por el cumplimiento de los acuerdos del Consejo Directivo. Ejerce la representación legal de la Junta, por acuerdo de consejo directivo, en aquellas actividades ordinarias que resultan necesarias para la adecuada gestión institucional.
Criterios de elección de los miembros	- La elección de los miembros del Consejo Directivo se realizará en un acto electoral, de acuerdo a las disposiciones contenidas en la Ley N° 31801 y su Reglamento, el Estatuto y las disposiciones complementarias que dicte la Autoridad Nacional del Agua.
Funciones y responsabilidades del Consejo Directivo	Entre las funciones que cumple el consejo directivo es la administración del agua, de las cuotas y mantenimiento de infraestructura, defender los intereses de los usuarios ante las entidades gubernamentales y entidades privadas, así mismo la participación de los usuarios en la toma de decisiones y garantizar el cumplimiento de normativas y reglamentos hídricos.

Nota. Información tomada del Estatuto la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca

Tabla 6

Actores políticos en el paro agrario regional del año 2019

Actores políticos	Rol
Líderes políticos locales	Liderazgo de la movilización
Autoridades políticas regionales	Objeto de la insatisfacción
Fuerzas de seguridad	Mantenimiento del orden



Medios de comunicación	Amplificación de la movilización
------------------------	----------------------------------

Nota. Elaboración propia.

Tabla 7

Resultados de la movilización durante el paro agrario del año 2019

Resultado	Descripción
- Apertura de espacios de participación	- Se establecieron mesas de diálogo entre los líderes políticos y las autoridades regionales
- Reconocimiento de la necesidad de revisión de políticas	- El gobierno regional acepto la revisión y ajuste de las políticas que impactaban en las comunidades.
- Fortalecimiento de la representación política	- Se tubo una mayor inclusión de las voces de las comunidades en la toma de decisiones a nivel regional

Nota. Elaboración propia.

La tabla 5, 6 y 7, presentan una visión general sobre la estructura del consejo directivo, los actores políticos participantes durante el desarrollo del paro agrario. Además, resalta los resultados concretos en la movilización, lo cual evidencia un cambio notable en la dinámica política de la región.

Los resultados de la movilización política del paro regional agrario de 2019 son significativos por las siguientes razones: La apertura de espacios de participación constituyó un avance crucial durante el proceso de democratización de la región y la implementación de mesas de diálogo entre líderes políticos y autoridades regionales brindó a las comunidades campesinas y a los movimientos sociales la oportunidad de poder expresar sus demandas de forma efectiva y directa.



5.1.2 Resultado de la Cultura Política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019”

Tabla 8

Triangulación entre definición de cultura política, contexto político, resultados de las entrevistas realizadas al consejo directivo en función al objetivo general de la investigación

Categoría	Descripción
Objetivo general de la investigación	Describir la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019.
Definición de Cultura Política y Contexto Político	Según Almond y Verba (1963), la cultura política se refiere al conjunto de actitudes particulares hacia los sistemas políticos y sus componentes, el rol de los individuos dentro de esos sistemas y las interacciones en los procesos políticos. La cultura política refleja una distribución específica de las pautas de orientación política entre los miembros de una comunidad. El contexto político es el conjunto de factores culturales, sociales, económicos e institucionales que influyen en el sistema político, incluyendo las estructuras, actitudes, valores y comportamientos de ciudadanos y actores políticos (Almond y Verba, 1963).
Resultados de la entrevista	La cultura política del Consejo Directivo de la JUSHMAP en el paro agrario del año 2019 fue una combinación de enfoques pragmáticos y autoritarios. De acuerdo al E001 , se promovió la inclusión política de las comunidades campesinas, pero la centralización del poder limitó la participación democrática dentro de la organización. Por otro lado, según el E002 , algunos miembros presentaban un limitado conocimiento sobre la legislación, adoptando roles reactivos que no

permitieron incidir significativamente en decisiones clave. El **E006** menciona que la falta de respuesta de las autoridades gubernamentales y las barreras externas, como la desconexión con el gobierno, dificultaron la resolución de las demandas de los usuarios. Se evidenció la falta de apoyo de las autoridades y la insuficiente participación democrática, lo que generó tensiones y frustración en el consejo directivo. La cultura política también reflejó una contradicción entre la centralización autoritaria de decisiones y los esfuerzos por una participación más inclusiva. En el contexto político del paro agrario del año 2019, la desconexión entre las políticas nacionales y las realidades locales se agudizó, con políticas de recursos hídricos mal adaptadas a las condiciones de los agricultores familiares. La protesta del paro regional reflejó un crecimiento de la conciencia política de las comunidades campesinas y su exigencia por una distribución más justa de los recursos. Este paro representó un desafío para las autoridades y permitió abrir mesas de diálogo, lo que facilitó una mayor participación democrática y visibilidad de las demandas de los sectores rurales.

Análisis Triangulado

La cultura política del Consejo Directivo de la JUSHMAP en el contexto del paro agrario de 2019 refleja la interacción de dos enfoques: uno autoritario, reflejado en la centralización de decisiones y la falta de espacio para una participación democrática genuina y otro pragmático, centrado en la inclusión política de las comunidades campesinas. Esta contradicción, junto con la desconexión entre el Consejo y las autoridades gubernamentales, ilustra una cultura política fragmentada que dificultó la gestión efectiva de las demandas. Según Almond y Verba, el contexto político (con las tensiones entre políticas nacionales y las realidades locales) y los actores involucrados (el Consejo y las comunidades campesinas) fueron clave para entender la dinámica del paro. Los resultados de la entrevista también muestran cómo el paro

agrario no solo reflejó una protesta contra políticas mal adaptadas, sino también un desafío a las autoridades para democratizar la toma de decisiones. La conciencia política creciente de las comunidades rurales permitió la apertura de espacios de diálogo, marcando un avance hacia una gestión política más inclusiva y democrática. Demostrándose de esta manera cómo los factores contextuales (como las políticas públicas y las limitaciones de los actores) y la cultura política del Consejo se entrelazaron para influir en el resultado del paro agrario.

Nota. Elaboración propia en base a las entrevistas realizadas al Consejo Directivo.



5.1.3 Resultado del Conocimiento Político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de relaciones de poder en paro regional agrario, 2019

Tabla 9

Triangulación entre definición de Conocimiento político, gestión de relaciones, resultados de las entrevistas realizadas al consejo directivo en función al objetivo específico 1 de la investigación

Categoría	Descripción
Objetivo específico 01 de la investigación	Describir el conocimiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de las relaciones de poder en el paro regional agrario, 2019.
Definición de Conocimiento Político y Gestión de las Relaciones de poder	El conocimiento político es el grado de comprensión e información que los individuos tienen sobre el sistema político, las instituciones y los problemas relevantes, así como su capacidad para interpretar y evaluar decisiones políticas en su contexto social y cultural (Converse, 1964, p. 206). La gestión de relaciones de poder se refiere al proceso de influir, coordinar y equilibrar interacciones entre individuos y grupos para alcanzar objetivos comunes, destacando el poder, la negociación y la cooperación (Dahl, 1961, p. 2).
Resultados de la entrevista	El conocimiento político dentro del Consejo Directivo se encuentra limitado, ya que muchos de sus miembros carecen de un entendimiento claro sobre el marco normativo y las leyes vigentes, lo cual ha llevado a decisiones discrecionales y una gobernanza deficiente. De acuerdo al E005 , la ausencia de un criterio unificado dentro del Consejo ha dificultado la toma de decisiones efectivas y favorecido por intereses particulares. En cuanto a la gestión de relaciones de poder, el paro agrario de 2019 evidenció la tensión entre las comunidades campesinas y las instituciones



gubernamentales, particularmente debido a la centralización de las decisiones y la falta de representatividad. De acuerdo al **E006**, a pesar de la fragmentación política y los obstáculos burocráticos, la movilización social emergió como una respuesta clave, liderada por las comunidades, enfocándose en la autonomía comunitaria y el desarrollo sostenible. El liderazgo local y la participación ciudadana fueron herramientas fundamentales para fortalecer la gestión de los recursos agrarios de manera equitativa y justa. La movilización también destacó la necesidad de cohesión interna y participación democrática para alcanzar cambios estructurales.

Análisis Triangulado

El concepto de conocimiento político de Converse (1964) es claramente evidenciado en la entrevista, donde se resalta la insuficiencia del conocimiento político dentro del Consejo Directivo, lo que afecta su capacidad para evaluar y tomar decisiones políticas en un contexto más amplio. El Consejo carece de una comprensión profunda del marco normativo y las leyes vigentes, lo que ha obstaculizado la gestión efectiva de las relaciones de poder. Por otro lado, la definición de la gestión de relaciones de poder de Dahl (1961) se refleja en la forma en que las comunidades campesinas gestionaron sus demandas en el contexto del paro agrario, movilizándose socialmente para superar las limitaciones de los canales institucionales. Esta gestión incluyó una negociación activa, la búsqueda de representatividad y la aplicación de una estrategia colectiva para cambiar las condiciones que afectaban a las comunidades, resaltando la importancia de la participación ciudadana y la cohesión en el proceso. La triangulación de estos elementos muestra que el Consejo Directivo no solo carece de conocimientos estratégicos y normativos, sino que también enfrenta desafíos en la gestión de relaciones de poder, lo que contribuye a su ineficacia en la toma de decisiones y en la mejora de las políticas públicas.



Nota. Elaboración propia en base a las entrevistas realizadas al Consejo Directivo.

5.1.4 Resultado del Comportamiento Político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019

Tabla 10

Triangulación entre definición de Comportamiento Político, Espacios de Negociación, resultados de las entrevistas realizadas al Consejo Directivo en función al objetivo específico 2 de la investigación

Categoría	Descripción
Objetivo específico 02 de la investigación	Describir el comportamiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019.
Definición de Comportamiento Político y Espacios de Negociación	El comportamiento político abarca las acciones y actitudes de individuos y grupos hacia el sistema político, incluyendo participación electoral, afiliación partidaria, movilización social, protestas y otras interacciones con el poder (Lipset, 1960, p. 27). Los espacios de negociación se definen como contextos donde los actores políticos interactúan para alcanzar acuerdos mediante el intercambio de ideas, recursos o concesiones que permiten resolver diferencias y avanzar hacia objetivos compartidos (Riker, 1962, p. 2).
Resultados de la entrevista	De acuerdo al E001, E002, E003 y E006 , el Consejo Directivo adoptó un enfoque político que combinó protesta y diálogo como estrategias complementarias. Consolidó un mensaje unificado en defensa del derecho a la tierra y en la necesidad de políticas públicas adaptadas a la realidad campesina. A pesar de la diversidad de actores, canalizó sus demandas hacia la negociación sin abandonar la presión social, buscando incluir sus reclamos en la agenda política

regional y nacional. A través de la negociación, el Consejo logró generar consensos para garantizar la unidad del movimiento, pero los cambios inmediatos en las políticas públicas fueron limitados. De acuerdo al **E004**, los espacios de negociación mostraron tensiones entre la centralización institucional y la necesidad de descentralización, evidenciando que la movilización social fue una estrategia clave cuando los mecanismos formales resultaron ineficaces. La participación y el acceso a la información fueron esenciales para empoderar a las comunidades. La ética en el ejercicio del poder fue destacada para evitar prácticas desleales y garantizar el bien común.

Análisis Triangulado

El comportamiento político del Consejo Directivo se ajustó a la definición de Lipset, ya que su movilización incluyó tanto protesta como participación en espacios de negociación con el poder político, buscando incidir en la agenda pública. La capacidad del Consejo para interpretar y responder a las dinámicas políticas muestra un profundo conocimiento del contexto político, reflejando su habilidad para generar consensos en espacios de negociación. La estrategia combinada de resistencia y negociación fue fundamental para fortalecer la unidad del movimiento campesino y visibilizar sus demandas, aunque las limitaciones del sistema de poder estatal dificultaron cambios inmediatos. La transparencia, rendición de cuentas y la ética en los espacios de negociación resaltaron como factores clave para que el Consejo pudiera desempeñar un papel activo y legítimo en la búsqueda de soluciones.

Nota. Elaboración propia en base a las entrevistas realizadas a los miembros del Consejo Directivo.

5.2 Inducción de premisas teóricas

La Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca cumple un papel crucial en la gestión de los recursos hídricos en la región de Apurímac, Perú. Durante el



paro regional agrario de 2019, su consejo directivo enfrentó importantes desafíos, incluyendo la legitimación de sus demandas, la gestión de relaciones de poder y la negociación en el ámbito político. Además, tuvo que interactuar con diversos actores, establecer objetivos y estrategias claras, y promover la participación y el consenso en un entorno marcado por una cultura política compleja.

5.2.1 Teoría de la legitimidad de demandas

Durante el paro agrario de 2019, la junta directiva enfrentó el reto de validar la legitimidad de sus demandas, demostrando no solo su justicia, sino también su alineación con los intereses y necesidades reales de los usuarios del agua en la región Apurímac. Para lograrlo, se adoptó un enfoque estratégico y metódico, comenzando con la recopilación de información precisa y pruebas contundentes que evidenciaran la importancia y urgencia de sus solicitudes. Entre estas pruebas destacaron informes técnicos, estudios de impacto, testimonios de los afectados y un análisis exhaustivo de los problemas enfrentados por las comunidades agrícolas.

Asimismo, resultó fundamental presentar estos argumentos de manera convincente para asegurar el respaldo de diversos sectores, incluidos los agricultores, líderes comunitarios y organizaciones de la sociedad civil, quienes desempeñaron un papel clave en la movilización social. Simultáneamente, la junta estableció un diálogo con las autoridades locales y nacionales, empleando estrategias de comunicación y negociación que resaltaran la viabilidad y relevancia de sus propuestas.

La legitimidad de las solicitudes también estuvo estrechamente vinculada a la capacidad de la junta para ejercer un liderazgo basado en principios éticos y transparentes, asegurando que los recursos y esfuerzos se destinaran exclusivamente a representar los intereses colectivos. Este enfoque contribuyó significativamente a fortalecer la confianza de la comunidad y a ejercer una presión efectiva sobre las autoridades, lo que permitió atender las demandas y generar resultados positivos en el contexto del paro agrario.

5.2.2 Teoría de relaciones de poder

Durante el paro agrario, la junta directiva tuvo que enfrentar el reto de gestionar eficazmente las relaciones de poder tanto dentro de la organización como hacia el exterior. A nivel interno, era esencial asegurar la unidad, el compromiso y la



motivación de sus miembros, quienes debían mantenerse firmes en un entorno marcado por la tensión. Para lograrlo, la junta implementó estrategias de comunicación interna que fueran claras y transparentes, lo que permitió fortalecer la confianza mutua y asegurar que todos los miembros compartieran los mismos objetivos.

En cuanto a lo externo, la situación requirió llevar a cabo negociaciones complejas con autoridades gubernamentales y otros actores sociales importantes. La junta no solo tuvo que poner en práctica habilidades diplomáticas, sino también demostrar una gran capacidad de influencia y liderazgo, utilizando estrategias que facilitarían acuerdos favorables a la causa. Al interactuar con las partes involucradas, la junta directiva desempeñó un papel clave en la consecución de los objetivos establecidos, equilibrando las necesidades de los miembros del movimiento agrario con las demandas de los actores políticos y sociales.

5.2.3 Teoría de negociación Política

Durante el paro agrario de 2019, la junta directiva se vio obligada a implementar diversas tácticas de negociación política, esenciales para abrir un espacio de diálogo productivo con las autoridades locales, regionales y nacionales, así como con otros actores involucrados. El propósito de estas negociaciones era encontrar soluciones que beneficiaran no solo a los usuarios del agua, sino también a la comunidad en su conjunto, abordando sus inquietudes y necesidades. Mediante un enfoque colaborativo y orientado al consenso, se lograron generar propuestas que equilibraron los intereses de los agricultores, las autoridades y la población, priorizando el bienestar común y la sostenibilidad a largo plazo. Gracias a su liderazgo y habilidades de gestión, la junta directiva desempeñó un papel crucial en la resolución de los conflictos y en la búsqueda de acuerdos que permitieran superar la crisis, sin poner en peligro el acceso ni la gestión eficiente de los recursos hídricos.

5.2.4 Teoría de relación con otros actores

Durante el paro agrario, la junta directiva tuvo que establecer vínculos cercanos y efectivos con diversos actores clave, como organizaciones campesinas, autoridades locales y regionales, así como otros grupos de interés. El principal propósito de



estas interacciones fue coordinar esfuerzos comunes, fortalecer la comunicación entre los diferentes sectores implicados y buscar soluciones integrales a las demandas presentadas por los manifestantes. Para lograrlo, fue esencial mantener un diálogo constante, fomentar la colaboración mutua y crear un espacio para el entendimiento y la negociación, con el fin de encontrar alternativas viables que atendieran las solicitudes del sector agrícola sin generar más conflictos. Este proceso de mediación y cooperación desempeñó un papel fundamental en la reducción de las tensiones sociales y en la preservación de la estabilidad en la región durante la protesta.

5.2.5 Teoría de objetivos y estrategias

En el marco del paro agrario, la junta directiva debía implementar un enfoque estratégico y organizado que incluyera la definición de objetivos claros y alcanzables. Era esencial, además, que se desarrollaran estrategias globales que abarcaran tres aspectos clave: protesta, comunicación y negociación. En primer lugar, las acciones de protesta debían ser planificadas para asegurar que las demandas del sector agrario recibieran la visibilidad necesaria, logrando que fueran escuchadas a nivel local y nacional. En segundo lugar, la gestión de la comunicación debía ser cuidadosa, utilizando los canales apropiados para informar a la población, los medios de comunicación y las autoridades competentes sobre la importancia y la legitimidad de las peticiones del paro, con el objetivo de generar apoyo y comprensión en la sociedad. Finalmente, la negociación debía ser considerada como una herramienta esencial para la resolución de los conflictos, buscando acuerdos que beneficiaran a ambas partes, especialmente en lo que respecta a la mejora de las condiciones del sector agrario. La junta directiva debía velar por que el proceso de negociación fuera transparente, inclusivo y orientado hacia una resolución pacífica del conflicto, buscando un equilibrio entre las necesidades del sector y las posibilidades del gobierno o las partes involucradas.

5.2.6 Teoría de participación y consenso en la cultura política

Durante el paro agrario, la junta directiva debió priorizar la inclusión activa de los usuarios del agua en el proceso de toma de decisiones y en las acciones que se emprendieron. Esto no solo habría permitido una mayor representatividad de las demandas del sector agrario, sino que también habría sido fundamental para



construir consensos sólidos dentro de la comunidad. Al fomentar la participación, la junta directiva tendría la oportunidad de fortalecer la legitimidad de sus demandas, asegurando que las acciones adoptadas reflejaran las preocupaciones y aspiraciones de la base. Este enfoque inclusivo también contribuiría a la unidad dentro de la comunidad, al garantizar que todos los actores involucrados se sintieran parte de un proceso colectivo y compartido, reduciendo posibles divisiones internas y fortaleciendo el frente común frente a los desafíos.

En resumen, la aplicación de estas teorías permite comprender cómo la junta directiva de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca gestionó los complejos desafíos que surgieron durante el paro agrario de 2019. Su enfoque estuvo centrado en la búsqueda de la legitimidad de sus demandas, entendiendo que la aceptación y el respaldo popular son esenciales para cualquier movimiento social. Además, se abordaron las relaciones de poder de manera estratégica, reconociendo la necesidad de negociación política y de mantener un diálogo constante con otros actores clave, incluidos el gobierno y las instituciones locales. La definición clara de objetivos y la implementación de estrategias efectivas fueron elementos esenciales para guiar la acción colectiva, mientras que la promoción activa de la participación y la búsqueda de consensos dentro de la cultura política contribuyeron a generar un proceso más inclusivo, democrático y con mayor capacidad de influencia en la resolución del conflicto.

5.3 Discusión

La investigación sobre la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (JUSHMAP) en el contexto del paro agrario del año 2019 identificó diversos factores que influyeron en la estructura organizativa y en las interacciones entre los actores involucrados. A continuación, se presentan los principales hallazgos, relacionándolos con la literatura existente y su importancia en el análisis de los conflictos agrarios.

Uno de los aspectos más destacados es la falta de unión dentro del Consejo Directivo de la JUSHMAP. La ausencia de una cultura colaborativa ha debilitado la unidad de la organización, lo que ha afectado la toma de decisiones conjuntas. Este resultado coincide con los planteamientos de Guevara y Huamán (2023), quienes subrayan que la unión interna es la clave para el funcionamiento eficiente de las organizaciones agrarias. Sin



embargo, en la JUSHMAP, las diferencias en torno a la administración del agua y la falta de acuerdos durante el paro agrario intensificaron los conflictos internos, limitando su capacidad de negociación con el gobierno.

El paro agrario tuvo un impacto significativo en la dinámica de poder dentro del Consejo Directivo. Las posturas opuestas entre sus miembros, algunos respaldando las demandas de los agricultores y otros alineándose con las autoridades gubernamentales provocaron divisiones que debilitaron la representación del Consejo. Según Eguren (2019), los conflictos agrarios obligan a las organizaciones a adoptar posiciones que reflejan las tensiones sociopolíticas del momento. En este caso, la ausencia de una postura unificada dentro de la JUSHMAP dificultó las negociaciones con el Estado y redujo la confianza de los usuarios en sus representantes.

El liderazgo en el Consejo Directivo se identificó como un elemento clave en la gestión del conflicto. La investigación reveló que los líderes tradicionales mantuvieron el control de las decisiones, priorizando intereses administrativos y económicos sobre la participación democrática. Rojas (2019) resalta la importancia de que los dirigentes de las Juntas de Usuarios actúen como mediadores entre el Estado y los agricultores. No obstante, en la JUSHMAP, la falta de una representación efectiva generó desconfianza entre los miembros y debilitó la legitimidad del Consejo.

El rol del Estado en el manejo del conflicto también fue determinante. La presión gubernamental para mantener el orden, junto con la falta de estrategias claras para el diálogo con los actores locales, aumentó la inestabilidad. Al respecto, Chipani (2019) sostiene que la ausencia de mecanismos eficientes para la resolución de conflictos puede intensificar la fragmentación en las organizaciones agrarias. En el caso de Apurímac, la falta de comunicación efectiva entre la JUSHMAP y el estado impidió la articulación de demandas para el logro de acuerdos viables.

Otro hallazgo relevante fue la influencia del contexto político en la gestión de los recursos hídricos. Se evidenció que la falta de consenso dentro de la Junta ha obstaculizado la aplicación de políticas de distribución equitativa del agua. Según Almond y Verba (1963), la cultura política de una organización determina su capacidad para manejar conflictos y fomentar la cohesión. En este sentido, la fragmentación dentro de la JUSHMAP reflejó una constante tensión entre la centralización de decisiones y la necesidad de mayor participación comunitaria en la gestión del agua.



En cuanto al conocimiento político de los miembros del Consejo Directivo, se detectó una deficiencia significativa en la comprensión del marco normativo y legal vigente, lo que ha limitado su capacidad para evaluar y responder adecuadamente a la dinámica política del conflicto. Converse (1964) destaca que el conocimiento político es esencial para la toma de decisiones estratégicas. En este caso, la falta de preparación en asuntos legales y políticos redujo la efectividad del Consejo en la defensa de los intereses de los usuarios.

Además, el Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca concibe el agua como un ser vivo y sagrado, enraizado en la cosmovisión andina, promoviendo rituales como el Yaku Tinkuy para agradecer su vitalidad. Sin embargo, esta perspectiva contrastada con las políticas públicas regionales y nacionales, priorizan la eficiencia y modernización agrícola, sin reconocer la dimensión espiritual del agua. Esta desconexión debilitó la capacidad de negociación de la Junta en la formulación de políticas hídricas y agrarias.

Por otro lado, la movilización de las comunidades campesinas evidenció una gestión activa de las relaciones de poder. Dahl (1961) define la administración del poder como la capacidad de influir en decisiones políticas a través de la acción colectiva. En este contexto, los agricultores emplearon estrategias de protesta y negociación para hacer visibles sus demandas, resaltando la importancia de la participación ciudadana en la formulación de políticas públicas inclusivas.

Finalmente, el comportamiento político del Consejo Directivo se ajustó a la conceptualización de Lipset (1960), quien describe la movilización política como un proceso que combina resistencia y participación en las negociaciones con el poder estatal. Aunque la JUSHMAP logró visibilizar las exigencias de los agricultores, las limitaciones estructurales del sistema político impidieron cambios inmediatos. La transparencia y la rendición de cuentas emergieron como factores clave para fortalecer la confianza en la gestión del conflicto y consolidar la representatividad de la organización.



CAPÍTULO VI

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

- La ley de recursos hídricos N° 29338 y Ley de organizaciones de usuarios de agua N° 30157, perjudicaron de manera negativa a la agricultura tradicional de las regiones, debido a que las prohibiciones obstaculizaron el acceso al agua por parte de los agricultores. Esto demuestra la urgencia de ajustar las políticas nacionales a de acuerdo con las condiciones locales, teniendo en cuenta las características propias de las comunidades del sector rural.
- La ejecución de leyes sin previa consulta a las comunidades rurales afectadas creó desconfianza y descontento en los agricultores. Al separar a estas comunidades del proceso de toma de decisiones, por lo cual se aumentó la tensión social, lo que destaca la importancia de establecer mecanismos de participación y diálogo que incluyan a todas las comunidades afectadas.
- Las políticas fueron muy centralizadas debido a que no se consideraron las necesidades específicas que tenían las comunidades agrícolas, causando conflictos de intereses y desigualdades en el acceso al agua
- Los trámites burocráticos y la falta de transparencia obstaculizaron la aplicación correcta de las leyes, lo cual afectó la capacidad de adaptación de los agricultores a las nuevas normativas.
- Los trámites y requisitos impuestos a los agricultores no se ajustaron a su realidad, causando de esta manera frustración y desconfianza. Asimismo, la falta de claridad en los presupuestos y los recursos disponibles complicó la planificación y ejecución de los proyectos agrícolas.
- Las autoridades locales no contaban con el conocimiento técnico y legal necesario, lo que complicó la correcta gestión de los recursos y las políticas públicas. Esta



falta de preparación llevó a la generación de decisiones arbitrarias y dejó un vacío en la gobernanza del consejo directivo.

- La falta de respuesta a las demandas de los agricultores por parte del gobierno central manifestó la indiferencia hacia los problemas locales. Siendo este desajuste institucional el inicio para la convocatoria del paro agrario en el año 2019 como una forma de presión al gobierno en turno, manifestando la frustración entre los agricultores.
- La cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca, durante el paro agrario del año 2019, estuvo determinada por tensiones internas fuertes, así como también por las divisiones políticas y la falta de representatividad de sus bases. El contexto político de la región, estaba caracterizado por el intenso conflicto agrario, lo cual amplió las divisiones ya existentes, lo que entorpeció la capacidad del consejo directivo para cumplir con su rol de mediador y garante en la gestión de los recursos hídricos.

6.2 Recomendaciones

- Es importante ajustar las políticas nacionales referentes a la gestión de recursos hídricos a las condiciones locales de las comunidades rurales. Es fundamental que las autoridades competentes tomen en cuenta las características particulares de cada región, con el fin de asegurar que las medidas implementadas sean viables y eficaces en el contexto específico de cada comunidad agrícola.
- Es esencial llevar a cabo una apropiada consulta con las comunidades afectadas antes de la implementación de leyes o políticas. Asimismo, se debe incluir en la toma de decisiones a las comunidades rurales a fin de fortalecer la confianza y se reduzcan las tensiones sociales lo cual promoverá un entorno de diálogo constructivo y participación activa.
- Es preciso desarrollar políticas más flexibles que consideren las necesidades específicas de las comunidades agrícolas, evitando los enfoques centralizados que puedan establecer conflictos y desigualdad. La inclusión activa de las comunidades en el diseño e implementación de políticas es una de las claves fundamentales para el aseguramiento al acceso equitativo al agua y otros recursos.



- Para asegurar una aplicación de leyes efectiva, es fundamental aumentar la transparencia en relación a los procedimientos administrativos y también se debe reducir la burocracia, es decir la administración pública debe volverse más eficiente y garantizar el cumplimiento adecuado de las políticas brindando apoyo a los agricultores para que se adapten a las nuevas regulaciones.
- Es necesario revisar los procedimientos y requisitos que deben cumplir los agricultores, asegurándose de que estos sean razonables y adecuados a su realidad. Además, se debe proporcionarse una mayor claridad en relación a los presupuestos y recursos con los que se dispone para así facilitar la planificación y ejecución de los proyectos agrícolas.
- Es muy importante capacitar a las autoridades locales en temas técnicos y legales que estén relacionados con la gestión de recursos hídricos y con las políticas públicas implementadas en cuanto a la regulación de los recursos hídricos, esto les permitirá tomar decisiones más informadas y se evitara tomar medidas arbitrarias que puedan afectar a las comunidades agrícolas.
- El gobierno central frente a las demandas de los agricultores, debe responder de manera clara y oportuna evitando de esta manera la desconfianza y frustración que pueden llevar a futuras movilizaciones o paros agrarios siendo de esta necesaria de esta forma la realización de un ajuste institucional que muestre una mayor comprensión y compromiso frente a los problemas locales que se presenten.
- En cuanto se refiere al Consejo Directivo de la Junta de Usuarios, es imprescindible promover una distribución equitativa del poder, lo cual asegure una participación democrática que contribuirá a una eficiente y equilibrada toma de decisiones lo cual mejorará su gestión interna y las relaciones establecidas con las autoridades externas.
- Asimismo, es necesario que el Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca logre fomentar una cultura política más democrática e inclusiva con la finalidad de disminuir las tensiones internas y las divisiones políticas que puedan dificultar cumplir con sus labores
- Es recomendable que se fortalezca la representatividad de las bases y asegurar que las decisiones tomadas por el consejo directivo reflejen el verdadero interés de



todos sus miembros, siendo crucial la implementación de estrategias que promuevan una mayor, asegurando que las decisiones del Consejo reflejen los intereses de todos los miembros. Además, es crucial implementar estrategias que promuevan una mayor conexión interna, lo que permita que la Junta de usuarios pueda desempeñar efectivamente su rol de mediador y responsable en la gestión de los recursos hídricos, específicamente en contextos sociopolíticos complejos.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Adorno, T. (2006). La Personalidad Autoritaria (Prefacio, Introducción y Conclusiones). *Redalyc.org*, 155-200. Recuperado el 8 de Abril de 2024, de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=297124008008>
- Almond, G., & Verba, S. (1963). *La cultura cívica: Estudio sobre la participación democrática en cinco naciones*. Madrid: Católica. Recuperado el 20 de Mayo de 2023
- Alvarado Alcázar, A. (2016). Protestas: Una contribución del instituto de investigaciones sociales (IIS-UCR) a la investigación de los movimientos sociopolíticos en Costa Rica. *Redalyc.org*, 42, 565-570. Recuperado el 9 de Abril de 2024, de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=15248437031>
- Álvarez Sánchez, Y. (2010). El poder y las relaciones de poder en las organizaciones: Algunas aproximaciones teóricas desde las perspectivas de Michel Foucault, Pierre Bourdieu y Max Weber. *Universidad de la Salle*, 145-161. Recuperado el 20 de Setiembre de 2024, de https://www.ses.unam.mx/docencia/2019I/Alvarez2010_ElPoderYLasRelacionesDePoder.pdf
- Aysa Mendoza, J. C. (2023). *Cultura política y liderazgo de los jóvenes en el distrito de Tmburco, provincia Abancay, región Apurímac - 2022*. Tesis de grado, Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, Abancay. Recuperado el 10 de Octubre de 2024, de https://repositorio.unamba.edu.pe/bitstream/handle/UNAMBA/1354/T_1354.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Behar Rivero, D. S. (2008). *Metodología de la investigación* (Primera ed.). Shalom. Recuperado el 18 de Diciembre de 2023, de <http://187.191.86.244/rceis/wp-content/uploads/2015/07/Metodología-de-la-Investigación-DANIEL-S.-BEHAR-RIVERO.pdf>
- Bernal Torres, C. A. (2010). *Metodología de la investigación* (Tercera ed.). (O. Fernández Palma, Ed.) Colombia: Pearson Educación. Recuperado el 09 de Setiembre de 2024, de <https://abacoenred.org/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigación-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>
- Cadena Iñiguez, P., Rendón Medel, R., Aguilar Ávila, J., Salinas Cruz, E., De la Cruz Morales, F., & Sangerman Jarquín, D. (2017). Métodos cuantitativos, métodos cualitativos o su combinación en la investigación: Un acercamiento en las ciencias sociales. *Revista*



- Mexicana de Ciencias Agrícolas*, VIII(7), 1603-1617. Recuperado el 10 de Octubre de 2024, de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=263153520009>
- Carrasco Díaz, S. (2006). *Metodología de la investigación científica: Pautas metodológicas para diseñar y elaborar el proyecto de investigación* (Primera ed.). (A. J. Paredes Galván, Ed.) Lima, Perú: San Marcos. Recuperado el 9 de Octubre de 2024, de https://www.academia.edu/26909781/Metodologia_de_La_Investigacion_Cientifica_Carrasco_Diaz_1_
- Chipani Huascar, G. (2019). *Nivel de incidencia de la cultura política de los electores en las elecciones municipales en el distrito de Abancay - 2018*. Tesis de grado, Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, Abancay. Recuperado el 9 de Octubre de 2024, de https://repositorio.unamba.edu.pe/bitstream/handle/UNAMBA/817/T_0507.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- Converse, P. (1964). The nature of belief systems in mass publics. *Critical*, 18(1-3), 1-74. doi: 10.1080/08913810608443650
- Covarrubias, I. (2022). La legitimidad como garantía del lazo social. *Andamios*, 19(49), 481-487. doi:<http://dx.doi.org/10.29092/uacm.v19i49.941>
- Cuna Perez, E. (2000). *Jóvenes y cultura política en el Distrito Federal*. Tesis de Maestría, Universidad Autónoma metropolitana, Departamento de Sociología, México. Recuperado el 19 de Abril de 2024, de <http://tesiuami.izt.uam.mx/uam/asp/am/presentatesis.php?recno=4281&docs=UAM4281.PDF>
- Dahl, R. (1961). *Who governs? democracy and power in an American City* (Segunda ed.). New Haven. Recuperado el 10 de Diciembre de 2023, de [https://edisciplinas.usp.br/pluginfile.php/5894484/mod_resource/content/1/Dahl%20-%20Who%20Governs__%20Democracy%20and%20Power%20in%20an%20American%20City,%20Second%20Edition%20\(2005,%20Yale%20University%20Press\)%20-%20libgen.lc.pdf](https://edisciplinas.usp.br/pluginfile.php/5894484/mod_resource/content/1/Dahl%20-%20Who%20Governs__%20Democracy%20and%20Power%20in%20an%20American%20City,%20Second%20Edition%20(2005,%20Yale%20University%20Press)%20-%20libgen.lc.pdf)
- Eguren, F. (2019). Del Paro nacional agrario al Plan Nacional de Agricultura Familiar . *Revista Agraria*. Recuperado el 8 de Abril de 2024, de https://www.iis.unam.mx/wp-content/uploads/2020/10/Eguren_2019.pdf
- Gómez, A. (2010). *Movimientos sociales rurales y políticas públicas en América Latina* (Primera ed.). Flacso. Recuperado el 10 de Octubre de 2024



- Guevara Bonilla, D. J., & Recalde Cisneros, A. V. (2018). *El paro nacional agrario y popular de agosto y septiembre de 2013: Vivencias y experiencias de los campesinos Nariñenses*. Tesis de grado, Universidad de Nariño, Departamento de Sociología, San Juan de Pasto. Recuperado el 10 de Octubre de 2024, de <https://sired.udenar.edu.co/7857/1/92877.pdf>
- Guevara Rucoba, Y., & Huamán Correa, L. C. (2023). *Cultura y gestión del agua en el comité de usuarios Gonzalo Pajares Goicochea*. Tesis de grado, Universidad Nacional de Cajamarca, Cajamarca. Recuperado el 20 de Setiembre de 2024, de <https://repositorio.unc.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14074/5756/TESIS.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. (2014). *Metodología de la investigación* (Sexta ed.). México: McGraw-Hill/Interamericana. Recuperado el 2 de Setiembre de 2024, de <https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista-Metodología%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>
- Hilares Arone, H. (2020). *Cultura política y participación ciudadana de los jóvenes de 18 a 29 años del centro poblado Las Américas del distrito de Abancay, 2019*. Tesis de grado, Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, Abancay. Recuperado el 9 de Octubre de 2024, de https://repositorio.unamba.edu.pe/bitstream/handle/UNAMBA/967/T_0604.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Lipset, S. M. (1960). *Political Man: The Social Bases of Politics*. New York. Recuperado el 10 de Diciembre de 2024, de <https://archive.org/details/politicalmansoci00inlips/page/n1/mode/2up>
- Medina Vilca, G. (2018). *Cultura política de los ciudadanos y gobernabilidad democrática de las instituciones políticas y sociales en la Región Puno*. Tesis doctoral, Universidad Nacional del Altiplano, Puno. Recuperado el 20 de Setiembre de 2024, de https://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14082/8351/Gustavo_Medina_Vilca.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Olivier Faure, G. (1992). Teoría de la negociación: el giro interdisciplinario. *Revista Mexicana de Sociología*, 54(2), 233-242. doi:<https://doi.org/10.2307/3540987>
- Ordoñez Huerta, M. E. (2018). Enfoques teóricos sobre la participación política ciudadana y la democracia moderna. *Lus Comitalis*, 1(1). Recuperado el 8 de Abril de 2023, de <https://portal.amelica.org/ameli/journal/137/1371249012/html/>



- Ortiz Jiménez, W. (2008). El estudio de la cultura política: Elementos para un marco teórico. *Ratio juris*, III(6), 39-52. Recuperado el 10 de Mayo de 2024, de <https://www.redalyc.org/pdf/5857/585761344003.pdf>
- Pajuelo Teves, R. (2016). *Un río invisible: Ensayos sobre política, conflictos, memoria y movilización indígena en el Perú y los andes* (Primera ed.). Lima: Ríos Profundos. Recuperado el 31 de Enero de 2025, de https://www.academia.edu/115116600/Pajuelo_Un_río_invisible
- Porter, M. (2007). *Estrategia competitiva* (Primera ed.). México: Patria. Recuperado el 9 de Octubre de 2023, de https://www.academia.edu/24621661/ESTRATEGIA_COMPETITIVA_T%C3%A9cnicas_para_el_an%C3%A1lisis_de_los_sectores_y_de_la_competencia
- Prono, S. (2015). Giro pragmático y teoría política. Un análisis desde la democracia deliberativa. *Redalyc.org*, 64-87. Recuperado el 8 de Abril de 2024, de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=28844048005>
- Riker, W. (1962). *The theory of political coalitions*. London: Yale University Press. Recuperado el 10 de Diciembre de 2023, de <https://ia600909.us.archive.org/18/items/TheTheoryOfPoliticalCoalitions/TheTheoryOfPoliticalCoalitions.pdf>
- Rojas Ortuste, G. (2019). *Cultura política de las élites en bolivia (1982-2005)* (Segunda ed.). La Paz: Plural. Recuperado el 7 de Abril de 2024, de <https://cides.umsa.bo/index.php/component/jdownloads/?task=download.send&id=278&catid=31&m=0&Itemid=101>
- Sodaro, M. J. (2006). *Política y ciencia política: Una introducción* (Primera ed.). Madrid: McGraw-Hill/Interamericana de España. Recuperado el 10 de Setiembre de 2024, de <https://asdrubaljames10.wordpress.com/wp-content/uploads/2019/07/michael-j-sodaro-politica-y-ciencia-politica-una-introduccion.pdf>



ANEXOS



ANEXO I: MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	CATEGORÍAS	SUBCATEGORÍAS	METODOLOGÍA
PG. ¿Cómo ha sido la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019?	OG. Describir la cultura política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019.	HG. La cultura política de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el contexto político del paro regional agrario, 2019, ha sido elemental porque el conocimiento político en torno a la gestión de las relaciones de poder fue mayoritariamente pragmático y el comportamiento político en los espacios de negociación transitó entre lo democrático y lo autoritario.	1. Cultura política	1.1. Conocimiento político 1.2. Comportamiento político	Naturaleza y enfoque de estudio Cualitativo Diseño de la investigación Método hermenéutico Técnica: entrevista semi estructurada y observación. Muestra: 06
PE1. ¿Cómo ha sido el conocimiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de las relaciones de poder en el paro regional agrario, 2019? PE2. ¿Cómo ha sido el comportamiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019?	OE1. Describir el conocimiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de las relaciones de poder en el paro regional agrario, 2019. OE2. Describir el comportamiento político del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019.	HE1. El conocimiento político de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en la gestión de las relaciones de poder en el paro regional agrario, 2019, ha sido mayoritariamente pragmático, generándose un manejo desequilibrado de las relaciones de poder frente a las Instituciones del Estado. HE2. El comportamiento político de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en los espacios de negociación en el paro regional agrario, 2019, ha transitado entre lo democrático y autoritario en las mesas de negociación de las agendas demandadas y en los procesos de comunicación con los técnicos y políticos.	2. Contexto político	2.1. Gestión de relaciones de poder 2.2. Espacios de negociación	Estrategia de recogida y registro de información: Intensiva, vía individual. Tratamiento de información e interpretación: Vía el software Atlas. Ti. Interpretación de discurso.

Nota. Elaboración propia.

ANEXO II: ENTREVISTAS REALIZADAS EN LA MUESTRA DE ESTUDIO

Entrevista 1. E001 - presidente de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (Entrevista en profundidad de la prueba piloto – validación)

Tópico 1: Caracterización del contexto

Bueno, el paro agrario de 2019 tuvo sus raíces en la sierra sur del país, específicamente debido a la aplicación de la Ley de Recursos Hídricos N° 29338 y la Ley de Usuarios de Agua N° 30157, reguladas a nivel nacional por la ANA. Aunque estas leyes son aplicadas a nivel nacional, en la sierra nuestras condiciones son distintas. A diferencia de la costa, no somos productores exportadores, pero se nos exigían requisitos y trámites que no se ajustaban a nuestra realidad.

Me enfrenté a la dificultad de firmar documentos relacionados con presupuestos que no reflejaban nuestra situación. A pesar de que teóricamente había un presupuesto anual de 120.000 y 130.000 soles por tarifas, en la práctica esa cantidad no estaba disponible. Cuestioné estos números, pregunté de dónde salía ese dinero, y la respuesta era que provenía de los usuarios. Como agricultor familiar, esto me generaba un dilema.

Mi experiencia como usuario de agua desde el principio y mi participación en roles de dirigente en el comité de usuarios y como presidente de la comisión me llevaron a ser parte de esta junta de usuarios. Sin embargo, las autoridades municipales, regionales y provinciales desconocían nuestras leyes y no nos reconocían como una entidad legítima. Nos enfrentábamos a desafíos cuando las autoridades tomaban decisiones sin consultarnos, generando problemas en nuestros comités.

Por ejemplo, en la promoción de la siembra de palta, la cría de cuyes y ganado, aspectos importantes como la alimentación de estos animales y cómo crecen y se desarrollan están vinculados al agua, que nosotros, como usuarios de agua y comités, somos responsables de distribuir. Sin embargo, las autoridades tomaban decisiones sin considerar nuestras preocupaciones y necesidades reales, lo que generaba falta de sostenibilidad en los proyectos. Intentamos establecer una mesa de concertación con las autoridades locales, pero, a pesar del compromiso inicial, las promesas no se cumplieron. Durante mi mandato como presidente del gobierno regional, convocamos a las autoridades, pero no recibimos el apoyo esperado y nuestras demandas fueron desatendidas. La falta de atención y respaldo nos llevó a convocar el paro agrario en 2019.

Durante ese tiempo, organizamos el evento 'Yaku Tinkuy' en San Antonio, esperando la presencia del gobierno. Sin embargo, el evento tomó un giro inesperado y las autoridades no estuvieron presentes, lo que generó descontento. Nos sentimos irrespetados y desvalorados, especialmente nosotros, los sureños, que no recibíamos el reconocimiento que merecíamos. Decidimos comunicar nuestra decisión de entrar en un paro agrario a nivel nacional a la Junta Nacional, pero nos dijeron que no era posible en esa fecha específica. Postergamos nuestro paro agrario regional para coincidir con el aniversario de Apurímac. A nivel nacional, comunicamos nuestra decisión de participar en el paro agrario Apurímac debido a nuestra situación, pero nuevamente nos dijeron que no era viable a nivel nacional. Nuestras demandas eran desconocidas incluso por las autoridades principales, incluido el ministro de agricultura. Presentamos nuestra situación al ministro durante una reunión en Quishuara. Le expliqué que nosotros éramos usuarios de agua respaldados por la ley, ya que formábamos parte del Ministerio de Agricultura y Riego. Para demostrar la falta de conocimiento sobre nuestras organizaciones, le pedí que preguntara a algún trabajador de SENASA si conocían nuestras entidades. Para nuestra sorpresa, ni siquiera estaban familiarizados con SENASA, Sierra Exportadora u otras organizaciones como Agroideas. Esta falta de presencia del Estado en nuestra región se ha convertido en un problema constante; los gobiernos regionales y municipales no nos reconocen ni nos apoyan, a pesar de que estamos legalmente reconocidos. Llevamos nuestras preocupaciones a Lima, presentando una propuesta para establecer una mesa de diálogo con los alcaldes provinciales. La pandemia complicó el proceso, y nuestra propuesta no se concretó, quedando estancados en la situación actual. Se produjo un cambio en la junta directiva y otra persona está ahora a cargo de la Junta de Usuarios.

Tópico 2: valores o creencias fundamentales guiaron las acciones del Consejo Directivo en ese período

Como líder en mi comunidad, mi principal objetivo es seguir asesorando y apoyando a los comuneros y comuneras porque veo una falta de orientación y organización en el campo. La pasividad y conformismo de las personas en las zonas rurales dificultan la toma de decisiones y la participación en iniciativas que podrían beneficiarlos, como el acceso al bono Anuchay para agricultores familiares agroecológicos.

Recientemente, organicé una asamblea en mi comunidad para empadronar a los productores agroecológicos, una condición necesaria para acceder al bono. Es esencial tomar la iniciativa y no depender de la llegada del Estado a estas zonas rurales, ya que a menudo no se realizan los empadronamientos necesarios. En este contexto, mi conexión con la Red de Agro, a través



de reuniones virtuales, me ha permitido obtener apoyo y compartir conocimientos sobre agroecología.

Además, he tomado medidas para impulsar prácticas agroecológicas en mi comunidad, promoviendo la utilización de métodos tradicionales y sostenibles en la agricultura. Mi esfuerzo se centra en dejar de depender de los fertilizantes químicos y en lugar de ello, recuperar prácticas ancestrales de siembra respetuosas con el medio ambiente. Para esto, me he informado y participado en reuniones virtuales con expertos en agroecología de México, explorando técnicas innovadoras como la agricultura horizontal.

A pesar de los desafíos económicos y la falta de recursos en algunas comunidades, sigo buscando formas de compartir mis conocimientos y experiencias para mejorar la producción agrícola y reducir la dependencia de productos químicos. La colaboración con organizaciones como Tarpurisunchis y el apoyo recibido del Centro Bartolomé de las Casas (CBC) y otras instituciones demuestran la importancia de trabajar en conjunto para abordar los desafíos en las comunidades rurales.

Mi participación en la junta de usuarios y mi liderazgo durante el paro regional son reflejo de mi compromiso con la defensa de los derechos de los usuarios de agua y la promoción de cambios significativos en la gestión del agua en la región de Apurímac. A pesar de las dificultades y resistencias, estoy decidido a seguir adelante con mis esfuerzos para lograr mejoras tangibles en la situación de los agricultores y usuarios de agua en mi jurisdicción.

Para mí, la confianza depositada por los usuarios es sagrada, y no puedo traicionarla. Mis valores y creencias fundamentales me dictan que debo trabajar por el bienestar de la comunidad y el manejo sostenible del agua, sin aprovecharme de mi posición para acceder al poder político.

Creo firmemente en la transparencia y la ética en la gestión pública. Si bien me han invitado en varias ocasiones a participar en la política local, he declinado esas oportunidades. Mi enfoque está en trabajar por el agua y garantizar que las decisiones tomadas durante mi mandato beneficien a la comunidad a largo plazo.

Ninguno de los miembros de nuestro Consejo Directivo ha buscado aprovechar su posición para acceder a cargos políticos. Nuestra misión es clara: trabajar por el agua y ser custodios responsables de este recurso vital. Cuando finalice mi mandato, estaré dispuesto a considerar otras opciones, pero siempre bajo los principios de honestidad, responsabilidad y servicio a la comunidad.

Es esencial para nosotros mantenernos enfocados en nuestras responsabilidades actuales y no perder de vista los valores que nos guían. Queremos seguir contribuyendo a la comunidad,



incluso después de dejar nuestros cargos, y estoy convencido de que el compromiso con estos principios es clave para lograrlo.

Tópico 3: Relaciones de poder con instituciones del Estado

Es un tema bastante delicado pero crucial para entender nuestro trabajo. Las instituciones del Estado tienen sus propias dinámicas, y a veces, lidiar con ellas puede ser todo un desafío. En nuestro caso, al abogar por el uso adecuado del agua y la mejora de la agricultura familiar, nos enfrentamos a estructuras de poder que no siempre están alineadas con los intereses de la comunidad.

Un ejemplo claro sería nuestra propuesta de que el gobierno regional determinara los puntos clave del uso del agua como un derecho fundamental. En teoría, suena lógico y esencial. Sin embargo, la realidad es que las decisiones sobre el agua a menudo se toman en instancias alejadas de nuestras comunidades, donde las prioridades pueden ser diferentes.

Otro ejemplo sería nuestra insistencia en proyectos para mejorar los canales de riego y las jochas. A pesar de la evidencia de la importancia de estas mejoras para la agricultura familiar, chocamos con la burocracia y, a veces, la falta de voluntad política para asignar recursos necesarios.

Ha sido un camino difícil. En primer lugar, hemos tratado de sensibilizar a las autoridades sobre la importancia de nuestras agendas. Sin embargo, cuando eso no ha sido suficiente, hemos recurrido a la movilización comunitaria, como lo demostró el paro que organizamos. A veces, la presión directa desde la comunidad es la única manera de ser escuchados.

Lamentablemente, en su mayoría, hemos estado solos en esta lucha. Hemos sido principalmente usuarios, y la falta de respaldo de otras autoridades locales ha sido evidente. Esto subraya aún más la necesidad de unidad entre los propios usuarios para impulsar el cambio.

En la comunidad, las relaciones de poder son más cercanas y, en cierto sentido, más transparentes. En las instituciones del Estado, a menudo enfrentamos una distancia considerable y procesos que a veces parecen opacos. Es un equilibrio complicado navegar entre los intereses locales y las decisiones que se toman a niveles superiores.

Mi motivación radica en la creencia de que podemos generar un cambio significativo para nuestra comunidad. A pesar de las dificultades y las resistencias, cada pequeño avance nos acerca a una mejor calidad de vida para nuestros agricultores familiares. Sigo adelante porque veo la necesidad y la posibilidad de transformar las condiciones para mejor, y eso, para mí, es más fuerte que cualquier desafío que podamos enfrentar.



Además, es esencial destacar que hemos trabajado en propuestas concretas para la agricultura familiar. No solo nos centramos en demandas generales, sino que también buscamos soluciones prácticas y sostenibles. La mejora de los canales de riego y las jochas, por ejemplo, no solo beneficia a la comunidad en términos generales, sino que directamente impacta en la vida de los agricultores familiares.

En cuanto a las agendas propuestas, también hemos abordado el tema de la autonomía de las comunidades campesinas. Insistimos en que se respete y aplique el estatuto de cada comunidad, ya que consideramos que esta autonomía es fundamental para un gobierno local efectivo y centrado en las necesidades reales de la población. Quisiera destacar que nuestro trabajo va más allá de la lucha por el agua. Nos involucramos en la educación y promoción de prácticas agroecológicas. Esto no solo busca mejorar la productividad, sino también garantizar la salud de los consumidores y preservar el medio ambiente para las generaciones futuras.

Las relaciones de poder en las instituciones del Estado pueden ser desafiantes, pero también veo la oportunidad de generar conciencia y cambio desde dentro. Creo que, a través de la información y la participación activa, podemos influir en las decisiones que impactan directamente en nuestras comunidades.

Mi compromiso no solo se basa en la resistencia ante las dificultades, sino en la convicción de que, al mejorar las condiciones locales, contribuimos a construir un sistema más justo y equitativo. La lucha por el agua es una parte esencial de esta misión, pero también abrazamos la responsabilidad más amplia de construir un futuro sostenible y próspero para nuestras comunidades.

Tópico 4: Comportamiento político en espacios de negociación

En cuanto al comportamiento político en espacios de negociación, considero que la transparencia y la honestidad son fundamentales. En las discusiones y acuerdos, siempre he abogado por la apertura y la sinceridad, creyendo que estas cualidades son cruciales para construir relaciones de confianza entre las partes involucradas. En mi experiencia, he observado que la política a veces puede ser un terreno complicado, pero siempre he mantenido mi enfoque en el bienestar de la comunidad. Evito las prácticas políticas deshonestas y busco soluciones que beneficien a todos, sin comprometer los principios éticos que guían mi actuar.

La negociación implica ceder en ciertos puntos, pero siempre mantengo los intereses de la comunidad en el centro. No me dejo llevar por intereses personales o partidistas, sino que busco el beneficio colectivo y el desarrollo sostenible de nuestra región.



En espacios de negociación, he aprendido la importancia de la escucha activa. Entender las necesidades y preocupaciones de todas las partes involucradas es crucial para llegar a acuerdos que perduren en el tiempo. Mi enfoque ha sido siempre el diálogo constructivo, dejando de lado posturas inflexibles.

Además, creo en el poder de la educación y la información en el ámbito político. Al empoderar a la comunidad con conocimiento, fortalecemos su capacidad de participar activamente en las decisiones que afectan sus vidas. La política no debería ser un juego de poder, sino un medio para construir un futuro mejor para todos.

Las relaciones de poder en las instituciones del Estado pueden ser desafiantes, pero también veo la oportunidad de generar conciencia y cambio desde dentro. Creo que, a través de la información y la participación activa, podemos influir en las decisiones que impactan directamente en nuestras comunidades.

Mi compromiso no solo se basa en la resistencia ante las dificultades, sino en la convicción de que, al mejorar las condiciones locales, contribuimos a construir un sistema más justo y equitativo. La lucha por el agua es una parte esencial de esta misión, pero también abrazamos la responsabilidad más amplia de construir un futuro sostenible y próspero para nuestras comunidades.

En mis interacciones políticas, he procurado fomentar la colaboración interinstitucional. Creo que trabajar de la mano con diversas entidades y autoridades es esencial para abordar de manera integral los desafíos que enfrentamos. Esto implica superar diferencias y encontrar puntos en común para el beneficio de la comunidad. La participación ciudadana es un elemento clave en mi visión política. He buscado activamente involucrar a los ciudadanos en los procesos de toma de decisiones, asegurándome de que sus voces sean escuchadas y consideradas. Una comunidad informada y comprometida es fundamental para construir un sistema político sólido.

A pesar de las dificultades, siempre he abogado por la legalidad y el respeto a las normativas. Creo que el cumplimiento de las leyes es esencial para garantizar la estabilidad y el buen funcionamiento de nuestras instituciones. En este sentido, he trabajado para que nuestras acciones estén en concordancia con las regulaciones vigentes. En términos de poder, creo en un enfoque descentralizado y distribuido. Evitar concentraciones excesivas de poder es crucial para prevenir abusos y garantizar que las decisiones se tomen considerando a todos los sectores de la sociedad.

Mi comportamiento político se basa en principios éticos, la promoción de la participación ciudadana y el compromiso con el bienestar común. Busco construir puentes y generar consensos, siempre con la visión de un futuro próspero y equitativo para nuestra comunidad.

Tópico 5: Mesas de negociación

Durante las mesas de negociación, mi enfoque ha sido claro: buscar soluciones prácticas y beneficiosas para nuestra comunidad. He trabajado arduamente para identificar áreas de acuerdo con otras partes involucradas, manteniendo siempre el diálogo abierto y respetuoso. En estas instancias, he abogado por la transparencia y la rendición de cuentas. Es fundamental que todas las partes involucradas comprendan los detalles y las implicaciones de las decisiones que se toman en estas mesas. La información clara y accesible es esencial para construir confianza mutua.

Las mesas de negociación han sido oportunidades para promover la inclusión y la representación equitativa. He trabajado para garantizar que las voces de todos los sectores de la comunidad sean consideradas, evitando cualquier forma de exclusión o discriminación.

A lo largo de estos procesos, he buscado compromisos realistas y sostenibles. Es crucial encontrar soluciones que perduren en el tiempo y que beneficien a la mayoría. Evitar soluciones a corto plazo y pensar en el bienestar a largo plazo de nuestra comunidad ha sido uno de mis principales objetivos.

En general, mi participación en mesas de negociación se ha guiado por la búsqueda de consensos, la transparencia y la inclusión. Considero que estas instancias son fundamentales para construir acuerdos sólidos y duraderos que impulsen el desarrollo de nuestra comunidad.

En cuanto al comportamiento político en estos espacios, he procurado mantenerme enfocado en los objetivos comunes y evitar caer en disputas partidistas o personalizadas. Mi prioridad siempre ha sido el bienestar de la comunidad y el logro de soluciones prácticas más allá de intereses individuales.

En situaciones de negociación política, he abogado por la flexibilidad y la disposición al diálogo. Es esencial reconocer que cada parte puede tener perspectivas diferentes, y encontrar puntos de convergencia requiere disposición para ceder en ciertos aspectos en beneficio del bienestar general.

Mi comportamiento político se ha caracterizado por la ética y la integridad. He evitado participar en prácticas corruptas o aprovechar mi posición para beneficio personal. La confianza de la comunidad es fundamental, y mantener una conducta ética contribuye a fortalecer esa confianza.



En el ámbito político, he promovido la participación ciudadana y la democracia. Considero que es fundamental involucrar a la comunidad en la toma de decisiones, y he trabajado para crear espacios donde sus voces sean escuchadas y tenidas en cuenta.

En resumen, mi comportamiento político se ha centrado en la honestidad, la búsqueda de consensos, y la defensa de los intereses de la comunidad. Creo en la política como una herramienta para el bien común y he trabajado en consecuencia.

Respecto a las mesas de negociación, he procurado liderar un proceso inclusivo donde todas las voces tengan la oportunidad de ser escuchadas. Es esencial considerar las necesidades y preocupaciones de cada sector representado en la mesa para llegar a acuerdos equitativos y sostenibles. He abogado por la transparencia en las mesas de negociación, asegurándome de que la información relevante sea compartida de manera clara y accesible. La transparencia fortalece la confianza entre los participantes y contribuye a la construcción de soluciones sólidas.

En el contexto de las mesas de negociación, he buscado construir puentes y fomentar la colaboración. Es importante superar las divisiones y trabajar en conjunto para encontrar soluciones que beneficien a toda la comunidad. Además, he incentivado la participación activa de los representantes de la comunidad en las mesas de negociación. Creo que la inclusión de diversas perspectivas enriquece el proceso y conduce a decisiones más equitativas y representativas.

Profesor: En definitiva, en las mesas de negociación, he procurado ser un facilitador que impulse el diálogo constructivo y la búsqueda de soluciones consensuadas para el beneficio colectivo.

Fin de la entrevista de prueba piloto.

Entrevista 2. E002 - vicepresidente de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca - Fecha: 26 de febrero de 2022, a las 10:50 a.m.

Datos generales:

- **Entrevistadora:** Primero, vamos a comenzar con algunas preguntas generales. Por favor, responda si considera apropiado. ¿Cuántos años tiene?
- **Entrevistado:** Tengo 47 años.
- **Entrevistadora:** ¿Dónde vive?
- **Entrevistado:** Soy de Huancarama provincia de Andahuaylas, región de Apurímac. En ese entonces era vicepresidente de la junta representaba a mi sector Huancarama
- **Entrevistadora:** "Perfecto. Ahora que hemos abordado algunas preguntas generales, vamos a pasar a las preguntas de fondo. Nos gustaría saber sobre el paro agrario en 2019: cómo comenzó su desarrollo y, finalmente, cómo culminó. Por favor, inicie cuando esté listo."
- **Entrevistado:** "Bueno, estas leyes que son aplicadas a nivel nacional por el ANA, el ente rector del agua no nos favorece a los agricultores pequeños. Por ejemplo, se nos pedía firmar documentos relacionados con presupuestos que no reflejaban la realidad. Aunque en teoría había un presupuesto anual de 120.000 y 130.000 soles por las tarifas, en la práctica, esa cantidad no estaba disponible. Al cuestionar estos números y preguntar de dónde salía ese dinero, la respuesta que recibía era que provenía de los usuarios. Esto nos puso en un problema bien fuerte porque en realidad nosotros no tenemos acceso al agua como se debe. No tenemos canales de riego, el agua apenas la podemos compartir porque hay cantidad de usuarios y estamos en conflicto por ese recurso, además en coordinación con los demás de nuestra junta siempre habíamos reclamado que las autoridades nos den una mirada. Sin embargo, las autoridades municipales, regionales y provinciales desconocen nuestras leyes y no nos reconocen como una entidad legítima, toman decisiones sin consultar, lo cual nos genera problemas en nuestros comités. Nosotros ya habíamos hecho llegar todas nuestras demandas a las diferentes autoridades como el gobierno regional, SENASA, Agricultura y otras organizaciones de Abancay para con la intención de conversar y reunirnos en una mesa técnica, participar y colaborar. Sin embargo, al final, estas promesas no se cumplieron y fuimos ignorados. Al final, organizamos un evento llamado 'Yaku Tinkuy' en San Antonio, que contó con la participación de representantes de siete provincias. Teníamos la expectativa de que el gobernador Lantarón estaría presente en ese evento, A medida que pasaba el tiempo y seguimos esperando, la gente se cansó. Eso es una falta de respeto y desvalorización por



parte de las autoridades. Decidimos comunicar nuestra decisión de entrar en un paro agrario a nivel nacional a la Junta Nacional.

- **Entrevistadora:** Entendido, gracias. Ahora, pasemos a otro tema. ¿Cómo ha sido su relación con los demás integrantes del comité de usuarios durante su gestión, especialmente durante el proceso del paro agrario?
- **Entrevistado:** Hemos coordinado con el presidente y nuestro gerente técnico de la junta y con los comités de Andahuaylas, Chincheros y Curahuasi. Nos hemos reunido para tratar temas clave a nivel regional en Apurímac. Con la idea de lograr la integración de los cuatro comités, y hemos alcanzado ese objetivo. Participamos activamente en todas las reuniones y mesas de diálogo. Un ejemplo de ello fue nuestra presencia en la inauguración en Chincheros, donde los representantes de Curahuasi, Andahuaylas y nosotros peticionamos a los alcaldes que presentaran proyectos enfocados en mejorar el suministro de agua, reconociendo que sin agua no puede haber desarrollo. Estamos trabajando unidos para promover cambios sustanciales en nuestra región
- **Entrevistadora:** Claro, comprendido. ¿Ha recibido capacitación en el ámbito de la administración pública? En caso afirmativo, ¿qué institución lo ha capacitado y cuál fue su experiencia al respecto?
- **Entrevistado:** Respecto a la capacitación en administración pública, quiero decir que no hemos recibido una formación en ese tema. Pero sí hemos participado en capacitaciones que se han enfocado más en lo relacionado con la agricultura y el manejo del agua, ya que nosotros representamos a la junta de usuarios, que está formada por campesinos y agricultores que trabajamos en los campos de nuestra región.
- **Entrevistadora:** ¿Ha recibido capacitación para liderar alguna institución en algún momento y ha capacitado a otros?
- **Entrevistado:** No, no he recibido formación específica para ser líder.
- **Entrevistadora:** ¿Redacta documentos como actas, cartas o solicitudes?
- **Entrevistado:** Sí, redactar documentos de forma normal.
- **Entrevistadora:** Muchas gracias por compartir esa información. ¿Y ha recibido capacitación sobre el sistema político, la organización del Estado y los poderes del mismo? En caso afirmativo, ¿qué institución lo ha capacitado y cuál ha sido su experiencia?
- **Entrevistado:** En realidad no si no ha sido tanto así, yo recuerdo que Tarpurisunchis nos ayudaron dándonos apoyo para hacer los textos que nos sirvieron para enseñar a los usuarios del agua. Pudimos repartir esos materiales a todos los distritos, aunque con la pandemia, gracias a los transportes que nos dieron. Llevamos los materiales a varias zonas, como



Aymaraes, Antabamba, Huancarama, Pacobamba y todo el valle, incluyendo lugares como Circa, Chacoche, Pichirhua y otros. Tarpurisunchis también nos ayudó con la impresión de esos textos para capacitar a los usuarios del agua y nos dio transporte para hacer todo esto. Ahora seguimos trabajando y viajamos a las 7 provincias con el programa Kaypachanacusun, donde hablamos sobre temas de las comunidades campesinas, la contaminación y cómo organizarnos mejor los usuarios del agua y también otros temas específicamente sobre siembra de agua. Estas capacitaciones fueron facilitadas por la Oficina de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y el Gobierno Regional, liderado por el profesor Baltasar Lantaron.

- **Entrevistadora:** En cuanto a la participación ciudadana, ¿han recibido capacitación al respecto?
- **Entrevistado:** Lamentablemente, durante nuestra gestión como consejeros, no hemos recibido capacitación en participación ciudadana. Esta área nos ha faltado en nuestra formación.
- **Entrevistadora:** ¿Y usted, personalmente, ha recibido capacitación fuera del consejo o en alguna otra institución?
- **Entrevistado:** No, señora, la verdad es que no he recibido capacitación fuera del consejo. No he tenido la oportunidad de ir a cursos ni a clases en otras instituciones. Todo lo que he aprendido ha sido de la experiencia, trabajando directamente con los agricultores y con los compañeros del consejo. Nosotros, los campesinos, a veces no tenemos acceso a capacitaciones formales o programas fuera del campo, pero nos vamos ayudando unos a otros con lo que sabemos. Yo he aprendido más de lo que vivo día a día, de los problemas que enfrentamos en el campo, de cómo resolverlos juntos y de cómo defender nuestros derechos, más que de algún curso o taller. No quiero decir que he tenido formación en algún lugar específico porque no es el caso. Pero siempre estamos aprendiendo sobre la marcha, ayudándonos entre todos para mejorar las cosas.
- **Entrevistadora:** ¿Ha recibido capacitación en técnicas de negociación política?
- **Entrevistado:** Políticamente, no hemos estado involucrados en este tipo de capacitación ni experiencia.
- **Entrevistadora:** ¿Podría contarnos más sobre su participación en el paro regional agrario y las acciones que llevaron a cabo?
- **Entrevistado:** En el paro agrario en el que participamos, éramos la voz de más de miles de campesinos que trabajamos la tierra. Nosotros somos los que sembramos y cosechamos los alimentos que se consumen en la ciudad, pero lamentablemente, el gobierno nunca se acordó



de nosotros. En nuestro caso, en Apurímac, y en muchas otras regiones del sur, como Cusco y Puno, la situación de los agricultores era muy difícil. No había apoyo para los campesinos, y la gente se sentía olvidada. Así que decidimos unirnos para hacer oír nuestra voz. Esta protesta fue algo grande, un paro que se hizo en todo el país. Durante el paro, trabajamos mucho para conseguir cosas importantes para los agricultores, como el aumento de los presupuestos para el mantenimiento de los canales de riego, que son vitales para poder regar nuestras tierras. También luchamos por que se reconociera el esfuerzo de los campesinos, que somos los que alimentamos a las ciudades. Yo, como consejero regional, estuve al frente de esta lucha, junto con los demás compañeros. Estábamos en una comisión que se encargaba de gestionar todo, de llevar nuestras demandas y exigir que nos escucharan. No fue fácil, tuvimos que trabajar día y noche, pero al final logramos que se nos diera atención. Fue una lucha por el bienestar de los agricultores, porque sabemos lo importante que es el trabajo del campo para todos.

- **Entrevistadora:** ¿Podría mencionar algunas acciones específicas que llevaron a cabo durante el paro agrario?
- **Entrevistado:** Claro, durante el paro agrario, logramos conseguir algunas cosas muy importantes para los agricultores. Primero, conseguimos que el gobierno nos diera un bono, que fue un apoyo para muchas familias de agricultores que estábamos pasando por dificultades. Ese dinero fue muy importante, porque como sabes, en el campo no siempre hay ingresos suficientes, sobre todo cuando no llueve o no hay buena cosecha.

Otro de los logros fue que logramos que aumentaran el presupuesto para el mantenimiento de los canales de riego. Sabemos que el agua es fundamental para poder cultivar la tierra, y si los canales no están en buen estado, no podemos regar bien nuestros campos. Entonces, pedimos que se destinen más recursos para arreglarlos y así mejorar el riego. Además, conseguimos que mejorarán los canales en toda la región de Apurímac, lo que fue un gran avance, porque en muchos lugares los canales estaban en mal estado y no funcionaban como deberían. Con esta mejora, más agricultores pudimos regar nuestras tierras de manera adecuada. Pero lo más importante fue el bono que se repartió entre todos los usuarios de Apurímac. Ese dinero fue un reconocimiento por el esfuerzo que los agricultores hicimos, porque la pandemia nos afectó mucho y tuvimos que seguir trabajando en el campo para alimentar al país. Todo esto fue posible gracias al respaldo del gobierno, ya que la emergencia de la pandemia hizo que se tomarán medidas para apoyar a los que trabajamos la tierra. Sin este apoyo, muchas familias campesinas no hubieran podido salir adelante.



- **Entrevistadora:** ¿Ha visto usted, como miembro del consejo, actitudes autoritarias de algunos de sus colegas o de algún otro miembro del consejo?
- **Entrevistado:** La verdad, durante todo el tiempo que estuvimos trabajando en el consejo, estuvimos muy unidos, no hubo problemas entre nosotros. El profesor, que era el presidente, siempre nos guiaba y tomábamos decisiones juntos, sin que nadie impusiera su voluntad. Los otros seis consejeros y yo siempre trabajamos por el bienestar de los agricultores. Nadie trató de mandar o tomar decisiones sin consultar a los demás. Todo se hacía de forma organizada y en consenso, porque sabíamos que lo más importante era hacer las cosas por el bien de los campesinos.
- **Entrevistadora:** ¿Considera que actuaron de forma democrática durante el paro agrario? ¿Podría compartir su experiencia?
- **Entrevistado:** En cuanto al paro agrario, les puedo decir que no hubo ni espacio ni tiempo para actitudes autoritarias. En ese momento, lo que más nos importaba era luchar por los derechos de los agricultores, que siempre han sido olvidados, sobre todo en Apurímac. Los campesinos somos los que trabajamos la tierra, pero por mucho tiempo las autoridades no nos prestaron atención ni nos apoyaron como debían. En el paro, todos actuamos con el mismo propósito: lograr que se cumplieran las leyes que nos protegen y obtener lo que por derecho nos corresponde, como una mejor distribución del agua y un apoyo más directo al campo. Cada uno de nosotros, en nuestra función de líderes, hicimos lo que teníamos que hacer para que nuestra gente fuera escuchada.
- **Entrevistadora:** Pasando a la política, ¿cree que sus propuestas fueron tomadas en cuenta por el gobierno regional y los ministerios durante el paro?
- **Entrevistado:** En cuanto a si nuestras propuestas fueron tomadas en cuenta por el gobierno regional y los ministerios, les puedo decir que las presentamos, sí, pero no nos escucharon mucho. Fue difícil, la verdad. A pesar de eso, lo que sí logramos fue colocar a nuestros representantes como consejeros regionales, lo que nos permitió hacer más visible nuestra voz. Finalmente, después de mucho esfuerzo, el Ministerio de Agricultura, que está en Lima, se dio cuenta de lo que necesitábamos. Como resultado, se implementó un programa para limpiar los canales de riego, lo cual benefició a todos los agricultores de Apurímac. Aunque no fue todo lo que pedimos, al menos logramos algo importante para nuestra región.
- **Entrevistadora:** ¿Podría mencionar las agendas que lograron poner en la mesa?
- **Entrevistado:** Bueno, como les mencioné antes, la agenda que pusimos en la mesa fue principalmente el presupuesto para el mantenimiento de los canales de riego. Esto es muy importante para nosotros, los agricultores. Los canales son vitales porque de ahí sacamos el



agua para regar nuestros cultivos. Si no los mantenemos, el agua no llega a tiempo y eso afecta todo. Con el presupuesto que pedimos, logramos que unos 15 mil agricultores nos beneficiáramos, de los cuales 10,600 eran usuarios directamente de la cuenca de Apurímac Pachachaca. Esos agricultores dependen de que el agua llegue de la mejor manera, por eso esta fue nuestra prioridad.

- **Entrevistadora:** Durante las negociaciones, ¿consideró que tenía conocimientos técnicos para presentar las agendas de la junta de usuarios?
- **Entrevistado:** En cuanto a si tenía el conocimiento técnico para presentar esas agendas, les debo decir que no. Yo, como consejero, no tengo mucha preparación técnica para hablar de esos temas en detalle. Pero en la junta de usuarios tenemos a un gerente técnico que sabe todo sobre los proyectos y los temas técnicos. Él es el experto, y cuando tocaba hablar de esas cosas, era él quien se encargaba de presentar las propuestas de manera adecuada, con los detalles y cifras correctas. Yo solo ayudaba a coordinar y apoyar en lo que pudiera.
- **Entrevistadora:** ¿Cree que el momento del paro fue adecuado para negociar?
- **Entrevistado:** Y sobre si el momento del paro fue adecuado para negociar, no tengo duda de que sí. En ese momento, el paro fue muy necesario y nos dio mucha fuerza. Estábamos luchando por lo que necesitaban nuestros agricultores. La verdad es que ese paro fue el momento ideal porque, gracias a la movilización, conseguimos que nos escucharan en las altas instancias. Los agricultores y campesinos de Apurímac ahora somos reconocidos no solo en nuestra región, sino a nivel nacional e internacional. Fue un buen momento para alzar la voz y conseguir algo para el campo.
- **Entrevistadora:** ¿Participó de alguna forma en las negociaciones durante el paro?
- **Entrevistado:** No, no participé directamente en las negociaciones, pero eso no quiere decir que no estuviera involucrado. Como les mencioné antes, el liderazgo de todo el proceso estuvo a cargo del profesor. Él fue quien estuvo al frente de las negociaciones con las autoridades, mientras que los demás consejeros, como yo, estábamos trabajando de la mano con él. Nos encargamos de coordinar las movilizaciones, hacer que la gente se uniera y, sobre todo, estar seguros de que las demandas de los agricultores fueran escuchadas. Aunque no estuve en la mesa de negociaciones, sí trabajamos juntos como equipo para asegurar que el paro fuera exitoso.
- **Entrevistado:** Fue una experiencia increíble para todos nosotros en Apurímac. ¡Nunca antes se había hecho algo tan grande en nuestra región! La verdad es que los agricultores decidimos que ya no podíamos más con la indiferencia de los gobiernos. Nos sentíamos olvidados, maltratados, y ese paro fue la manera de alzar nuestra voz y exigir lo que nos



correspondía. Fue histórico porque nos unimos de tal manera que logramos una victoria grande para los campesinos. Gracias al paro, los agricultores ahora tenemos más reconocimiento y más apoyo para nuestras necesidades.

- **Entrevistadora:** ¿Cómo describiría la comunicación con los demás miembros de la junta de usuarios? ¿Fue buena, mala o regular?
- **Entrevistado:** Y en cuanto a la comunicación con los demás miembros de la junta, debo decir que fue muy buena. Durante todo el paro, trabajamos de manera unida, todos en el mismo rumbo. La comunicación fue clara y constante. Fue un paro a nivel nacional, y aunque veníamos de diferentes regiones, todas las juntas de usuarios nos apoyamos mutuamente. El presidente nacional de los agricultores en Lima fue clave en esa comunicación, ya que era el que conectaba las demandas de todas las regiones. La unión y la solidaridad entre las diferentes regiones fue ejemplar, y eso fue lo que hizo que el paro tuviera tanto impacto. La comunicación y el trabajo en equipo durante el paro fueron excelentes. Fue un paro a nivel nacional y tuvimos buena comunicación entre las diferentes juntas de usuarios en todo el país, dirigidas por el presidente nacional de los agricultores en Lima. Fue un ejemplo de unidad y solidaridad entre las regiones.



Entrevista 3. E003 - 1er consejero de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca - Fecha: 25 de febrero de 2022, a las 2:00 p.m.

Datos generales:

- **Entrevistadora:** Primero, vamos a comenzar con algunas preguntas generales.
- **Entrevistado:** Sí, señorita, le respondo lo que pueda.
- **Entrevistadora:** ¿Cuántos años tiene?
- **Entrevistado:** Tengo 43 años.
- **Entrevistadora:** ¿Dónde vive?
- **Entrevistado:** Vivo en la provincia de Chincheros, región de Apurímac. Yo he trabajado siempre en el campo, sembrando maíz, papa y cebada. En ese tiempo, fui 1er consejero de la junta que representaba a mi sector.
- **Entrevistadora:** Perfecto. Ahora que hemos abordado algunas preguntas generales, vamos a pasar a las preguntas de fondo. Nos gustaría saber sobre el paro agrario en 2019: cómo comenzó, su desarrollo y, finalmente, cómo culminó. Por favor, inicie cuando esté listo.
- **Entrevistado:** Mire, señorita, el problema viene de hace años. Nos querían hacer pagar tarifas de agua sin darnos un buen servicio. Nos pedían firmar papeles con presupuestos que no reflejaban la realidad. Decían que había plata para los agricultores, pero en la práctica nunca llegaba. Nos decían que ese dinero venía de los usuarios, o sea, de nosotros mismos. Pero nosotros apenas tenemos lo suficiente para sembrar. No hay canales de riego, el agua es poca y hay demasiada gente que la necesita. Esto ya era una injusticia.
- Nosotros habíamos reclamado muchas veces, mandamos cartas, pedimos reuniones con las autoridades, pero nadie nos hizo caso. Entonces organizamos el ‘Yaku Tinkuy’ en San Antonio con dirigentes de siete provincias, al cual asistieron más de 500 dirigentes. Esperábamos que viniera el gobernador, pero nunca llegó. Eso fue una burla para nosotros, nos sentimos ignorados. Ahí se decidió hacer el paro agrario preventivo y después a nivel nacional porque ya no podíamos seguir esperando.
- **Entrevistadora:** Entendido, gracias. Ahora, pasemos a otro tema. ¿Cómo ha sido su relación con los demás integrantes del comité de usuarios durante su gestión, especialmente durante el proceso del paro agrario?
- **Entrevistado:** Nos hemos reunido varias veces con los presidentes y técnicos de los comités de Andahuaylas, Chincheros y Curahuasi. Nos organizamos bien para que el paro sea fuerte y que nuestras voces sean escuchadas. No todos pensaban igual, pero al final nos unimos porque la lucha era justa.



- **Entrevistadora:** Claro, comprendido. Durante el paro, ¿considera que hubo comportamientos democráticos en la organización de las acciones?
- **Entrevistado:** Sí, en las reuniones cada uno daba su opinión y se llegaba a acuerdos con la mayoría. Todos participaban y decidíamos juntos.
- **Entrevistadora:** ¿Y hubo actitudes autoritarias en algunos momentos?
- **Entrevistado:** Sí, hubo algunos dirigentes que querían imponer su palabra y no escuchaban a los demás. A veces, tomaban decisiones sin consultar a las bases. Algunos compañeros se molestaron porque sentían que no les dejaban opinar. Pero al final, todos estábamos ahí por la misma razón, así que seguimos adelante.
- **Entrevistadora:** Pasando a la política, ¿cree que sus propuestas fueron tomadas en cuenta por el gobierno regional y los ministerios durante el paro?
- **Entrevistado:** La verdad, el gobierno no nos hizo mucho caso al principio. Pero después del paro, logramos que algunos representantes entraran como consejeros y ahí recién nos comenzaron a escuchar.
- **Entrevistadora:** ¿Podría mencionar algunas acciones específicas logradas durante el paro agrario?
- **Entrevistado:** Conseguimos un bono para los agricultores, más plata para arreglar los canales de riego y también se logró que se repartan algunos apoyos durante la pandemia. Eso fue lo más importante.
- **Entrevistadora:** Durante las negociaciones, ¿consideró que tenía los conocimientos necesarios para representar a los agricultores?
- **Entrevistado:** No, yo no sabía mucho de esos temas. Nosotros somos campesinos, no somos políticos. Pero teníamos un técnico que nos ayudaba con los documentos y las propuestas.
- **Entrevistadora:** ¿Cree que el momento del paro fue adecuado para negociar?
- **Entrevistado:** Sí, porque si no hacíamos el paro, nadie nos iba a escuchar. Solo así logramos que se hablara de nuestros problemas.
- **Entrevistadora:** ¿Participó en la organización del paro? ¿Se asignaron funciones?
- **Entrevistado:** Sí, nos repartimos tareas. Yo me encargué de coordinar la movilización de la gente para las marchas.
- **Entrevistadora:** ¿Cómo calificaría su experiencia en el paro?
- **Entrevistado:** Fue duro, pero valió la pena. Fue la primera vez que los agricultores de Apurímac nos unimos de esa manera y conseguimos algo bueno para el campo.
- **Entrevistadora:** Finalmente, ¿cómo describiría la comunicación con los demás miembros de la junta de usuarios?



- **Entrevistado:** Hubo momentos buenos y momentos difíciles. A veces discutíamos, porque no todos pensaban igual. Pero al final, nos pusimos de acuerdo porque sabíamos que la lucha era por el bien de todos.



Entrevista 4. E004 - 2do consejero de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca - Fecha: 10 de marzo de 2022, a las 5:30 p.m.

Datos generales:

- **Entrevistadora:** Primero, vamos a comenzar con algunas preguntas generales.
- **Entrevistado:** Sí, señorita.
- **Entrevistadora:** ¿Cuántos años tiene?
- **Entrevistado:** Tengo 40 años.
- **Entrevistadora:** ¿Dónde vive?
- **Entrevistado:** Vivo en el distrito de Tamburco, Abancay región de Apurímac.
- **Entrevistadora:** Perfecto. Ahora que hemos abordado algunas preguntas generales, vamos a pasar a las preguntas de fondo. Nos gustaría saber sobre el paro agrario en 2019: cómo comenzó, su desarrollo y, finalmente, cómo culminó. Por favor, inicie cuando esté listo.
- **Entrevistadora:** Agradecemos su participación, señor Ángel. ¿Ha recibido capacitación en el ámbito de la administración pública? En caso afirmativo, ¿qué institución lo ha capacitado y cuál fue su experiencia al respecto?
- **Entrevistado:** En cuanto a la capacitación en administración pública, debo mencionar que no hemos recibido formación específica en esa área. Sin embargo, hemos participado en capacitaciones enfocadas principalmente en temas relacionados con la agricultura del agua, ya que representamos a la junta de usuarios compuesta por campesinos y agricultores que trabajan en los campos de nuestra región.
- **Entrevistadora:** ¿Podría indicar qué instituciones han proporcionado estas capacitaciones sobre agricultura del agua?
- **Entrevistado:** Claro, estas capacitaciones fueron impartidas por la Oficina de la Autoridad Nacional del Agua (ANA), la empresa de servicios de agua y saneamiento (Triple A), así como la oficina central de Triple A en Lima. El conocimiento adquirido en estas sesiones ha sido fundamental para nuestro trabajo en la junta de usuarios y ha enriquecido nuestra comprensión sobre la gestión del recurso hídrico en nuestra región.
- **Entrevistadora:** Muchas gracias por compartir esa información. ¿Y ha recibido capacitación sobre el sistema político, la organización del Estado y los poderes del mismo? En caso afirmativo, ¿qué institución lo ha capacitado y cuál ha sido su experiencia?
- **Entrevistado:** Durante mi período de cuatro años como consejero y cinco años en total, he acumulado una amplia gama de experiencias. Fuimos capacitados en Lima sobre temas relacionados con el agua, específicamente sobre Tarpusun-yakuy y Qusichasun. Estas



capacitaciones fueron facilitadas por la Oficina de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y el Gobierno Regional, liderado por el profesor Baltazar Lantaron.

- **Entrevistadora:** ¿Podría decirnos qué instituciones específicas les proporcionaron esta capacitación?
- **Entrevistado:** Como mencioné anteriormente, recibimos formación de la Oficina ANA en Lima y del Gobierno Regional bajo la dirección del profesor Baltazar Lantaron.
- **Entrevistadora:** En cuanto a la participación ciudadana, ¿han recibido capacitación al respecto?
- **Entrevistado:** Lamentablemente, durante nuestro mandato como consejeros, no hemos recibido capacitación en participación ciudadana. Esta área ha sido una carencia en nuestra formación.
- **Entrevistadora:** ¿Y personalmente, ha recibido capacitación fuera del consejo o en otra institución?
- **Entrevistado:** No, señorita, no he recibido capacitación adicional fuera del consejo. No quiero mentirle al respecto.
- **Entrevistadora:** ¿Ha recibido capacitación en técnicas de negociación política?
- **Entrevistado:** Políticamente, no hemos estado plenamente involucrados en este tipo de capacitación ni experiencia.
- **Entrevistadora:** ¿Podría compartir más sobre su participación en el paro regional agrario y las acciones que ha llevado a cabo?
- **Entrevistado:** En el paro agrario que representamos, hemos sido la voz de alrededor de 10 mil 500 usuarios campesinos que trabajan en el campo y que son esenciales para el suministro de alimentos en nuestra ciudad. Esta protesta fue una marcha en contra del gobierno, que ha olvidado completamente a los agricultores, especialmente en Apurímac y otras regiones del sur de Perú, como Cusco y Puno. Este paro se llevó a cabo a nivel nacional, y logramos avances significativos en beneficio de los agricultores. Personalmente, como consejero regional, he estado activamente involucrado en la comisión de lucha, trabajando incansablemente por el bienestar de los agricultores de nuestra región.
- **Entrevistadora:** ¿Podría mencionar acciones específicas que llevaron a cabo durante el paro agrario?
- **Entrevistado:** Claro, durante el paro agrario logramos importantes avances para los agricultores. En primer lugar, conseguimos el bono para los agricultores. Además, obtuvimos un aumento en el presupuesto destinado al mantenimiento de los canales de riego. También logramos mejoras en el revestimiento de los canales en toda la región de Apurímac.



El beneficio más significativo fue un monto económico que se distribuyó entre todos los usuarios de Apurímac como un bono por su arduo trabajo. Esta iniciativa fue respaldada por el Estado como parte de las medidas de emergencia por la pandemia de COVID-19.

- **Entrevistadora:** ¿Ha observado usted, como miembro del consejo directivo, comportamientos autoritarios por parte de algunos de sus colegas o algún otro integrante del consejo?
- **Entrevistado:** En realidad, durante nuestro liderazgo, trabajamos en estrecha colaboración con el profesor y los otros seis consejeros. Todos trabajamos juntos para representar a los agricultores de Apurímac. No hubo comportamientos autoritarios por parte de ninguno de los consejeros en ese momento. Todas las decisiones se tomaron de manera consensuada y se guiaron por el liderazgo del presidente.
- **Entrevistadora:** ¿Considera que tuvo actitudes democráticas durante el paro agrario? ¿Podría compartir su experiencia al respecto?
- **Entrevistado:** En ese contexto, no había lugar para actitudes autoritarias. Como líderes, llevamos a cabo el paro agrario en beneficio de los agricultores, quienes habían sido ignorados por mucho tiempo. Nos esforzamos por hacer valer sus derechos y cumplir con las normativas y leyes que les protegían.
- **Entrevistadora:** Pasando a las cuestiones políticas, ¿considera que sus propuestas fueron consideradas por el gobierno regional y los ministerios durante el paro?
- **Entrevistado:** Sí, presentamos nuestras propuestas al gobierno regional. Lamentablemente, el gobierno no nos escuchó políticamente, pero logramos colocar a nuestros representantes como consejeros regionales de Apurímac. Esto permitió que nuestras voces fueran escuchadas, especialmente por el Ministerio de Agricultura en Lima. A partir de esa colaboración, se implementó un programa de limpieza de los canales que benefició a todos los usuarios.
- **Entrevistadora:** ¿Podría mencionar las agendas específicas que lograron posicionar?
- **Entrevistado:** Claro, como mencioné anteriormente, nuestra principal agenda fue el presupuesto de mantenimiento de canales, que benefició a alrededor de 15 mil agricultores, incluyendo 10,600 usuarios en la cuenca hidráulica media de Apurímac Pachachaca.
- **Entrevistadora:** En el proceso de negociación y conversaciones que tuvieron, ¿consideró tener conocimientos técnicos para plantear las agendas de la junta de usuarios como parte de ese consejo?
- **Entrevistado:** Como consejero regional, mi conocimiento técnico no fue tan amplio. En nuestra oficina, contábamos con un gerente técnico profesional encargado de desarrollar los



proyectos a favor de los agricultores. Él era el experto en ese aspecto y se encargaba de plantear las agendas técnicas.

- **Entrevistadora:** ¿Cree que, en ese momento, durante la coyuntura política del paro, fue propicio para generar negociaciones?
- **Entrevistado:** Sin duda, esa es una excelente pregunta. La coyuntura política durante el paro fue muy favorable. Este paro fue beneficioso para todos los usuarios en Apurímac. Gracias a esta movilización, los agricultores y campesinos que trabajan la tierra ahora son reconocidos a nivel nacional e incluso internacionalmente.
- **Entrevistadora:** ¿Considera que tenía los conocimientos adecuados para llevar a cabo las negociaciones con el gobierno regional, los ministerios u otras instituciones?
- **Entrevistado:** Sí, en efecto. Fue un momento propicio para poder abogar en favor de los agricultores, como usted menciona.
- **Entrevistadora:** ¿Participó o intervino de alguna manera en las negociaciones durante el paro?
- **Entrevistado:** No, en esa parte no. Como mencioné anteriormente, la junta fue liderada sólidamente por el profesor. Todos los consejeros trabajamos en conjunto en beneficio de los agricultores.
- **Entrevistadora:** ¿Cuál era su papel, así como el de los demás consejeros, en la organización del proceso del paro? ¿Se asignaron funciones específicas o roles?
- **Entrevistado:** Claro, para llevar a cabo un paro de esa magnitud, nos reunimos días antes y establecimos comisiones. En mi caso, fui el consejero encargado de coordinar la movilización del paro.
- **Entrevistadora:** Interesante. ¿Cómo gestionó usted la logística y coordinación para movilizar a las personas? ¿Contaba con experiencia previa o recibió indicaciones específicas?
- **Entrevistado:** Antes de asumir el cargo de consejero regional en la junta de usuarios, fui dirigente durante seis años en Lima. Aprendí mucho como líder de ventas a nivel nacional, lo que me proporcionó las habilidades necesarias para liderar el paro y dirigir a la multitud. No tuve dificultades para coordinar el paro gracias a esa experiencia previa.
- **Entrevistadora:** ¿Cómo calificaría su experiencia en todo el proceso del paro regional?
- **Entrevistado:** Fue una experiencia magnífica y sin precedentes en Apurímac. Fue la primera vez que se llevó a cabo un paro de esta magnitud en la región. Los agricultores decidieron que ya era suficiente con el maltrato por parte de los gobiernos. Desde entonces, el paro ha sido una victoria para los agricultores y ha sido altamente efectivo.



- **Entrevistadora:** ¿Cómo describiría la comunicación con los otros miembros de la junta de usuarios? ¿Fue buena, mala o regular?
- **Entrevistado:** La comunicación y la colaboración durante el paro fueron excelentes. Este paro se llevó a cabo a nivel nacional y hubo una comunicación sólida y cohesionada entre las diferentes juntas de usuarios en todo el país, lideradas por el presidente nacional de los agricultores en Lima. Fue una muestra de unidad y solidaridad entre las diferentes regiones.
- **Entrevistadora:** ¿Considera que tenía los conocimientos adecuados para llevar a cabo las negociaciones con el gobierno regional, los ministerios u otras instituciones?
- **Entrevistado:** Sí, en efecto. Fue un momento propicio para poder abogar en favor de los agricultores, como usted menciona.
- **Entrevistadora:** ¿Participó o intervino de alguna manera en las negociaciones durante el paro?
- **Entrevistado:** No, en esa parte no. Como mencioné anteriormente, la junta fue liderada sólidamente por el profesor. Todos los consejeros trabajamos en conjunto en beneficio de los agricultores.
- **Entrevistadora:** ¿Cuál era su papel, así como el de los demás consejeros, en la organización del proceso del paro? ¿Se asignaron funciones específicas o roles?
- **Entrevistado:** Claro, para llevar a cabo un paro de esa magnitud, nos reunimos días antes y establecimos comisiones. En mi caso, fui el consejero encargado de coordinar la movilización del paro.
- **Entrevistadora:** Interesante. ¿Cómo gestionó usted la logística y coordinación para movilizar a las personas? ¿Contaba con experiencia previa o recibió indicaciones específicas?
- **Entrevistado:** Antes de asumir el cargo de consejero regional en la junta de usuarios, fui dirigente durante seis años en Lima. Aprendí mucho como líder de ventas a nivel nacional, lo que me proporcionó las habilidades necesarias para liderar el paro y dirigir a la multitud. No tuve dificultades para coordinar el paro gracias a esa experiencia previa.
- **Entrevistadora:** ¿Cómo calificaría su experiencia en todo el proceso del paro regional?
- **Entrevistado:** Fue una experiencia magnífica y sin precedentes en Apurímac. Fue la primera vez que se llevó a cabo un paro de esta magnitud en la región. Los agricultores decidieron que ya era suficiente con el maltrato por parte de los gobiernos. Desde entonces, el paro ha sido una victoria para los agricultores y ha sido altamente efectivo.
- **Entrevistadora:** ¿Cómo describiría la comunicación con los otros miembros de la junta de usuarios? ¿Fue buena, mala o regular?



- **Entrevistado:** La comunicación y la colaboración durante el paro fueron excelentes. Este paro se llevó a cabo a nivel nacional y hubo una comunicación sólida y cohesionada entre las diferentes juntas de usuarios en todo el país, lideradas por el presidente nacional de los agricultores en Lima. Fue una muestra de unidad y solidaridad entre las diferentes regiones.

Entrevista 5. E005 - 3ra consejera de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca - Fecha: 30 de abril de 2022, a las 5:50 p.m.

- **Entrevistadora:** Buenas tardes, estamos viniendo a hacer la recaudación de datos para una investigación. ¿Y nos podría mencionar su nombre completo, por favor?
- **Entrevistada:** Yo soy una de las vocales o consejeras de la Junta
- **Entrevistadora:** ¿Actualmente es consejera todavía?
- **Entrevistada:** Sí.
- **Entrevistadora:** Ah, de nuevo le han elegido.
- **Entrevistada:** Sí, sigo participando.
- **Entrevistadora:** Ah, ya, qué gusto. Bueno, nuestra investigación trata sobre el contexto político del paro regional agrario del que se ha dado en el año 2019, en la que usted también estaba participando, ¿no? Entonces, la pregunta es esta, ¿no? ¿Usted ha recibido capacitación en torno a la administración pública?
- **Entrevistada:** Jamás hemos recibido capacitación de ninguna institución.
- **Entrevistadora:** Ya. ¿Y usted ha recibido también capacitación en torno al sistema político?
- **Entrevistada:** Políticos no, mami. No hemos recibido nosotros ninguno de políticos.
- **Entrevistadora:** Ya. ¿Y usted ha recibido capacitación en torno a las formas de participación ciudadana?
- **Entrevistada:** Eso jamás nos ha llegado ni al barrio ni a la Junta de Usuarios. Nunca participó en ningún curso así que trata sobre el Estado, ni cómo participar como ciudadanos, nada.
- **Entrevistada:** No, no, verdad. No hay esas capacitaciones, no sé para quién, nomás hay invitaciones vienen, pero para nosotros no.
- **Entrevistadora:** ¿Y usted ha recibido capacitación en torno a las formas de negociación política? De cómo, digamos, hacer las reuniones o los reclamos o agendar con otras instituciones o las autoridades, ¿así?
- **Entrevistada:** No, tampoco.
- **Entrevistadora:** Bueno, ¿cómo ha sido de usted su participación en el paro regional agrario?



- **Entrevistada:** Fue ese paro, hemos participado para reclamar así para, si quiera, para que nos capacite de alguna forma, ¿no? En agrario, por ejemplo, nos enseñaría cómo plantar nuestras plantas, alfalfa, maíz, yuca, camote, pero nunca hemos logrado eso tampoco. Hasta ahorita no hay ningún apoyo.
- **Entrevistadora:** ¿Qué acciones recuerda de ese paro que se ha dado, que han participado la Junta de Regantes también?
- **Entrevistada:** No sé cómo han pasado los años, no me recuerdo, mami, pero no había ningún logro, no había ningún logro, ese paro fue en vano.
- **Entrevistadora:** ¿En vano fue para quién?
- **Entrevistada:** Ni para los políticos, nada más era para otra persona, para nosotros como regantes o como éstos que vivimos en el Campo Nueve.
- **Entrevistadora:** Y bueno, ¿usted en ese momento de ese proceso que se daba el paro ha visualizado, se ha dado cuenta de que algún integrante de ese entonces, de ese consejo directivo, tuviera algunos comportamientos autoritarios?
- **Entrevistada:** No, no, solamente fuimos nosotros nomás, los regantes y de Junta de Usuarios fue solamente tres, cuatro consejeros nada más y el ingeniero, el ingeniero que nos acompañó, después no, nadie.
- **Entrevistadora:** Bueno, ¿usted considera que en el paro regional agrario ha tenido actitudes democráticas?
- **Entrevistada:** No. O sea, para poder realizar tal vez, para que se puedan movilizar, para que puedan organizar algo, ¿acordaban entre todos o es que alguien venía y decía, se hace esto y todos hacemos esto?
- **Entrevistada:** Claro, todos.
- **Entrevistadora:** ¿Cómo era esa participación?
- **Entrevistada:** Esa participación fue todos los regantes, las juntas directivas de cada comunidad, ¿no? Por ejemplo, nosotros pertenecemos a Pachachaca, así, todos de Abancay, de todos los distritos, de provincias, pero no, totalmente no, todos no han participado tampoco.
- **Entrevistadora:** Bueno, pero ¿se respetaba en este caso la opinión de cada integrante de esa junta directiva?
- **Entrevistada:** Entonces, cada uno opinaba algo, entonces, ¿se hacía lo que la mayoría tal vez decidía hacer? ¿Eso era lo que se hacía o es que...?
- **Entrevistada:** Sí, ese fue para alguna cosa, para un apoyo que nos diera, ¿no? Pero nada, como te digo, no hemos logrado nada, pues, jamás hemos logrado y toda la vida seremos



atropellados, los regantes, los campesinos, como dicen, ¿no? Todos dicen campesinos, pero si no habría campesinos, así, ¿de dónde? ¿Qué comeríamos?

- **Entrevistada:** No hay en la ciudad nada, ¿no? Así, pero solamente toda la vida estamos ahorita, pues, negados del Estado, ¿no? No nos reconoce nadie que somos regantes, que somos campesinos.
- **Entrevistadora:** Y bueno, ¿usted considera que han logrado posicionar sus agendas de reclamo en el gobierno regional o los ministerios?
- **Entrevistada:** Claro, en gobierno regional todos los reclamos hemos dejado, pero hasta ahorita no hay nada, pues, no hay nada. Gobierno regional recibió, una vez nos recibió una consejera, no más fue esa vez la señora Cabero, ella no más recibió, nos recibió en gobierno regional, pero después ninguno, ni él, esa vez que era gobernador ni conocíamos, no nos daba cara tampoco.
- **Entrevistadora:** Bueno, en ese proceso de dejar las agendas, de conversar y de reunirse, ¿usted considera que tener conocimientos técnicos para plantear las agendas de la Junta de Usuarios?
- **Entrevistada:** Claro.
- **Entrevistadora:** Bueno, ¿considera que el contexto político, o bueno, esta coyuntura en ese momento, lo que está pasando el paro, lo que han hecho el paro, ha sido propicio para generar negociaciones para que se visibilicen los problemas o las agendas que ustedes tenían?
- **Entrevistada:** Sí, porque nosotros ya sabíamos, alguna cosa lograríamos, pero no hemos logrado, como te digo, todo fue negativo, todo. Por ejemplo, ese paro fue en vano, por gusto a veces hemos sacado gente de los distritos, han venido tantos sacrificios, pero no hemos logrado nada, nada, hasta ahorita.
- **Entrevistadora:** ¿Y usted considera que ha tenido conocimientos apropiados, pertinentes para realizar las reuniones en las que ha participado?
- **Entrevistada:** Sí.
- **Entrevistadora:** Bueno, ¿qué tipo de planteamiento o negociaciones has realizado? ¿Nos puedes contar tu experiencia?
- **Entrevistada:** En ese, para ese paro, nos juntamos con dirigentes, hemos participado para lograr alguna cosa, para nosotros, como te digo, siempre te digo, siempre le he dicho así, cuando vienen a veces investigando, ay, qué cosas logras, qué cosas has recibido del gobierno, pero nunca recibes nada desde el gobierno.



- **Entrevistadora:** ¿Qué tareas específicas has podido tener, digamos, en esa participación del paro, usted como parte de consejera, también siendo la única mujer, creo, en ese momento también?
- **Entrevistada:** No hay nada.
- **Entrevistadora:** ¿Has tenido alguna tarea en específico para realizar ese paro?
- **Entrevistada:** Solamente, pues, apoyar al gerente y a los compañeros que participan.
- **Entrevistadora:** ¿Recuerdas cómo ha sido su experiencia del presidente del consejo directivo o su desempeño del presidente del consejo directivo en el paro regional? ¿De la Junta de Usuarios?
- **Entrevistada:** Sí. Empeñosamente, él estaba en primer lugar, él nos dirigía para hacer ese paro, para llegar donde íbamos a llegar ahí para participar, todos, los delegantes, los consejeros también.
- **Entrevistadora:** ¿Y cómo ha sido la comunicación, ¿cómo eran las coordinaciones que ustedes tenían para realizar ese paro, por ejemplo, entre la Junta de Usuarios, entre otros?
- **Entrevistada:** En primer lugar, nosotros nos juntamos entre consejeros y el presidente de la Junta de Usuarios.
- **Entrevistada:** De ahí, pues, cada comunidad organiza, pues, cada presidente, cada, por ejemplo, en distritos, en provincias hay comisiones, ellos organizan. Y nosotros, nos organizan ellos también, los dirigentes de los anexos o de las comunidades también organizan, pues, para saber cómo vamos a salir.
- **Entrevistadora:** ¿Algo más que nos quisiera contar, tal vez, de ese paro?
- **Entrevistada:** Ahora, como ha pasado mucho tiempo, mami, ya no me recuerdo mucho, claro, lo que hemos participado, me recuerdo lo que hemos paseado en las calles, todo, no, instituciones hemos llegado, pero nadie nos recibía.
- **Entrevistada:** Como te digo, en vano fue ese paro.
- **Entrevistadora:** Y después de esos paros, de esas acciones que han tenido, ¿a usted le han comunicado los logros o los desaciertos que han tenido? ¿No se han vuelto a reunir?
- **Entrevistada:** Nada, nosotros solamente, pues, con el gerente conversamos, pero no hay, no hay. El ingeniero sabe muy bien que no hay, para nosotros no hay.
- **Entrevistada:** Es negativo eso, fue por gusto eso.
- **Entrevistadora:** Gracias por brindarnos la información.





Entrevista 6. E006 - Gerente de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca

- **Entrevistadora:** Buenas tardes, vamos a hacer la entrevista para reunir los datos para el proyecto de tesis de la UNAMBA y nos gustaría que nos menciones tu nombre completo y tu cargo en la junta de usuarios de riego.
- **Entrevistado:** Muy buenas tardes, llevo el sexto año acompañando a las Juntas de Usuarios Medio Apurímac – Pachachaca, organización que convoca agricultores, productores en este caso, organizados por el uso del agua para fines agrarios, organizados en comités/comisiones y las Juntas de Usuarios que contempla 33 distritos de 4 provincias de la región Apurímac esta delimitación está a cargo de la autoridad nacional... *interrupción de audio*
- **Entrevistado:** (...) decían la junta de usuarios es una organización que convoca monitores productores, que hacemos uso del agua para fines agrarios, estamos organizados en comités, que es un primer nivel de organización, hay un segundo nivel, que son las comisiones y estas comisiones por lo general están formadas a nivel de microcuencas y una organización mayor que es la Junta de Usuarios que comprende 33 distritos de 4 provincias de la región Apurímac estos 33 distritos están consideradas de acuerdo un tema técnico de la ANA, responsable de hacer la delimitación por sus sectores hidráulicos, se les llama sectores hidráulicos, tenemos por ejemplo las cuencas del río Antabamba, la cuenca del río Chalhuanca y la cuenca del río Pachachaca. Todas las aguas afluentes a estas tres cuencas formamos este sector hidráulico medio Apurímac – Pachachaca; entonces, decía quien les habla está acompañando a la organización, ya vamos por el sexto año en lo que es la gerencia técnica de la organización, hace poco hemos tenido la renovación del consejo directivo, los consejos directivos tanto de la junta de usuarios y las comisiones se renuevan. Cada cuatro años las elecciones se convocan de manera democrática con participación inclusive de la ONPE, hemos tenido que desarrollar las elecciones en diciembre del 2020, lamentablemente este tema de la pandemia no salgas de tu casa.
- **Entrevistadora:** gracias vamos a proseguir unas preguntas más específicas, bueno en este caso la pregunta es la siguiente ¿usted ha recibido capacitación en torno a la administración pública? ¿Qué institución les ha capacitado?
- **Entrevistado:** yo soy profesional de temas agrarios, ya vengo trabajando 27 años en el tema de desarrollo rural de estos 27 años, el 2013 en el Perú se da un proceso interesante, es el proceso de descentralización donde a partir de ese año para adelante como que se da la oportunidad a que la sociedad civil de manera organizada pueda participar en la toma de



decisiones en la administración pública, estamos hablando de los procesos de planeamiento participativo, los planes de desarrollo consultados a los comités de vigilancia, los consejos de coordinación local; todo una oportunidad interesante, donde podíamos nosotros como sociedad civil participar desde nuestros espacios políticos locales, regionales y nacionales, es ahí donde también mi mirada profesional, cada día al tema de la ciudadanía y gobernabilidad, es desde allí en que empiezo a capacitarme a formarme en todo lo que es la parte social, justamente parte desde esa formación, es que justamente el interés que me nace en acompañar a la Junta de Usuarios es justamente por el tema de la gobernabilidad social del agua entonces de ahí por un lado autoformación y por otro lado algunos diplomados, especializaciones en estos temas de instituciones, que tienen que ver con este tema del agua y obviamente en su momento de manera muy esporádica hemos recibido con capacitaciones desde la Autoridad Nacional del Agua, cosas muy puntuales, sin embargo, el fortalecimiento de capacidad de más ha sido una iniciativa a título personal.

- **Entrevistadora:** gracias, siguiente pregunta, ¿usted ha recibido capacitación en torno al sistema político, ¿qué institución les capacitó cómo fue su experiencia?
- **Entrevistado:** Decía el 2013 era este proceso de descentralización, por entonces venía trabajando en una institución que es Cáritas es en este espacio donde hacemos un convenio con la escuela de gestión municipal en este caso liderada por Michel escueta esos dos primeros años 2003-2004 desarrolló todo un programa donde un diplomado y una especialización en lo que es gestión municipal y gobernabilidad es a partir de ahí donde generamos capacidades estos temas que venimos mencionando y de ahí para adelante obviamente los temas los reforzamientos lo que es procesos de planeamiento el tema de lo que es la planificación del desarrollo concertado cosas así efectivamente se han venido haciéndose de manera muy distinta como muchas instituciones y ONGs e inclusive convenios con la misma unamba a la carrera profesional de ciencias políticas y gobernabilidad juntamente con ellos hemos venido desarrollando también diplomados aquí en nuestra región de Apurímac.
- **Entrevistadora:** Bien la siguiente pregunta es: ¿usted ha recibido capacitación en torno a las formas de participación ciudadana qué institución se capacitó cómo fue su experiencia?
- **Entrevistado:** Decía justamente lo que hemos hecho es en el tiempo que deben ir desde de nuestras organizaciones tanto de la zona urbana como de la zona rural entonces ha sido un proceso largo de formación de capacitación hay participar una cooperación internacional como la GYZ el mismo Caritas y algunas otras instituciones temporarias que apareció por ahí en su momento.



- **Entrevistadora:** Bien gracias y este y ¿ha recibido capacitación en torno a las formas de negociación política?
- **Entrevistado:** Mas que negociación política en el tema de conflictos si hemos utilizado conocido y empleado herramientas en lo que es manejo de conflictos, sí, inclusive hemos tenido algunas experiencias en campo en relación a estas prácticas y hacer uso de estas herramientas de manejo de conflictos, si exclusivamente hemos recibido capacidades en esos temas
- **Entrevistadora:** ¿Y con que instituciones han recibido esa capacitación
- Uno de ellos fue la escuela de gestión municipal otras de ellas ha sido el tema del mismo desarrollo de productos donde he venido acompañando lo que sí ha hecho que fortalezcamos más ha sido cuando hemos empezado a desarrollar el trabajo propio de la gerencia técnica de la punta donde mi yo justamente una de ellas y que está debidamente descrito una misma ley es defender los intereses y derechos de nuestros agricultores usuarios de agua básicamente han sido aportes de diferentes instituciones como proyectos en diferentes tiempos no ha habido un tema muy marcado que digamos ha sido parte de la experiencia que hemos venido desarrollando en el transcurso del desarrollo de los proyectos
- **Entrevistadora:** ¿cómo ha sido su participación en el paro regional agrario, acciones realizo?
- **Entrevistado:** A ver el primero esto se da a partir de una iniciativa local la junta de usuarios 2018 hace la primera convocatoria al primer yakuy tinkuy al primer encuentro regional del agua justamente una fecha jubilar del agua que es el 22 de marzo día mundial del agua y este 22 de marzo del 2018 prácticamente recibimos hemos sido ignorados por el gobierno regional de entonces y cuando estaba de presidente y de gobernador el amigo Wilber Venegas razón por la cual decimos un primer paro preventivo una movilización lo denominamos el 2018 hicimos la movilización por el agua y helada pues aunque así hemos empezado a sentir notoriedad la importancia de nuestra organización lo propio el 2019 y nuevamente convocamos al segundo y al yaku tinkuy entendemos que el yaku tinkuy vienen los vocablos quechuas yaku agua y el tinkuy es el encuentro la unidad, entonces esta segunda edición del yakutinkuy igualmente convocamos al electo entonces gobernador licenciado lantaron nuñes convocamos al viceministro de agricultura a esta reunión del 22 de marzo en San Antonio y donde nosotros como juntas de usuario medio apurimac pachachaca acudimos y hemos hecho el esfuerzo de convocar a Grau, Cotabambas de Andahuaylas de Aymaraes más de 500 hermanos directivos de las 7 provincias de la región lo propio este segundo eventos en un encuentro del agua también ha sido todo toda una descripción



por qué no vino el gobernador no vino el viceministro y razón por la cual en la asamblea de ese día 22 de marzo del 2019 se toma la decisión de hacer el primer paro regional agrario en Apurímac y justamente tomando en consideración la fecha jubilada del 28 de abril que es el día de la región de Apurímac entonces ya la noción de hacer el primer paro regional agrario se ha dado en esa fecha del 22 de marzo lo que pasa es que en fechas afines de abril nos convocan a una reunión nacional de las juntas de usuarios y justamente nos reunimos en la ciudad de lima y entretanto uno de esos tantos puntos que hemos desarrollado mencionamos que Apurímac había tomado la decisión de hacer el primer paro regional agrario un primer 28 de abril a eso se suma puno indicando que para mayo había previsto también hacer un paro regional agrario prácticamente hemos sido nosotros los que hemos generado ese caldo de cultivo para que la asamblea en pleno de las juntas y usuarios a nivel nacional tomen la decisión de que porque solamente Apurímac porque solamente puno vamos a hacer un paro nación el primer paro nacional agrario del 13 de mayo de 2019 y cuál es nuestra participación como junta, felizmente ya habíamos tenido nuestra propuesta lo que llaman generalmente en este tipo de actos nuestra medida de lucha, nuestra plataforma y eso ha contribuido mucho a que podamos consensuar algunas ideas más para que salga la plataforma nacional básicamente ese ha sido el aporte por un lado el hecho de estar ya esté de haber planificado el primer paro regional agrario para el 28 de abril y segundo y haber tenido una plataforma una medida de lucha donde eran nueve puntos que veníamos planteando tanto al gobierno regional como al sector en este caso al ministerio de agricultura, ese ha sido el rol de nosotros como junta de usuarios y obviamente la parte técnica ha jugado un papel muy importante felizmente hay algo de experiencia en decía son 27 años de experiencia que tenemos en el campo y hemos aportado en construir esa plataforma.

- **Entrevistadora:** ¿Cuál era la agenda o el objetivo por ejemplo de organizar el yakutinkuy y todo ese proceso a la cual lo lees estuvo que conllevará hacer este paro regional?
- **Entrevistado:** lo que pasa es que son dos cosas por un lado hay una pregunta tan sencilla que hemos venido haciendo y seguimos haciéndolo hasta la fecha el Estado el sector cuando habla del sector me refiero al ministerio de agricultura las instancias que tenemos aquí en la región como en la dirección regional agraria hemos hecho siempre una consulta hasta un cuestionamiento diría yo con quien hablan de desarrollo agrario nuestras instituciones nuestras autoridades nuestros funcionarios lo que pasa es que no sólo en Apurímac es a nivel nacional no tenemos definido el actor principal con quién tendríamos que planificar con quién tendríamos que gestionar e implementar los proyectos productivos



por ahí se genera una asociación de productores son con ellos que tenemos que hacer por ahí se genera una comunidad campesina solo la comunidad campesina inclusive en Apurímac se ha dado esa ingrata sorpresa de trabajar el tema agrario con frentes de defensas con comités de lucha sin embargo de acuerdo a la ley 30150 ley de organizaciones de usuarios de agua nos crean a una organización justamente las de nosotros que son las organizaciones de usuarios de agua que justamente solicitamos el agua para fines agrarios para producir nuestros cultivos nuestra crianza es justamente para trabajar la tierra en ahí a nosotros como organización de usuarios de agua se nos encomienda se nos responsabiliza a un promedio de 18 herramientas de gestión o sea nosotros tenemos responsabilidad para con el Estado su incumplimiento de la implementación de su no elaboración de estos 18 instrumentos de gestión está sujeto a un proceso administrativo sancionador que nos puede implementar el ANA por incumplir estos instrumentos sin embargo no tenemos nada a favor para que podamos decir oye cómo está el tema de agricultura ahora en Apurímac cuando empezamos a hacer el paro nacional agrario planteamos dos cosas concretas en Apurímac primero generar un instrumento de gestión y un espacio político técnico el instrumento de gestión era la elaboración de la agenda agraria regional de Apurímac lamentablemente en Apurímac no teníamos y hasta ahora no tenemos porque finalmente si se ha aprobado la agenda regional agraria es un documento solamente un mero documento administrativo donde no se está poniéndose en práctica en ejecución en vigencia a la fecha del 2019 no había un documento orientador un documento de gestión en el sector agrario por ahí es que solicitamos la elaboración de una agenda regional agraria donde inclusive los planes operativos institucionales tenían que articularse porque qué es lo que pasa hasta ahora sí bien cierto imagínense el ministerio de agricultura desarrollo agrario y riego tiene 12 instituciones al interior de este sector en Apurímac 12 instituciones que cuentan con su personal con recursos con un aparato logístico pero que cada uno de ellos intervienen de acuerdo a su plan de trabajo a su plan operativo de manera indistinta no hacemos un trabajo articulado concertado por ahí es que habíamos siempre observado que hacen donde hacen a eso incorporarle articular por ejemplo la dirección regional agraria sus proyectos y programas que puedan tener el interior articular lo que es la gerencia de desarrollo económico articular las instituciones de riego como pro desarrollo en todo eso lo segundo que habíamos solicitado es la instalación de una mesa técnica regional agraria donde estemos sentados jefes y directores en este caso de las sopas del Minagri jefes y directores desde el de las instancias del gobierno regional y las organizaciones del sector rural productivo pero hay un pero acá organizaciones representativas y legítimas organizaciones



que tengan que tengan esa capacidad de convocatoria y de representación porque últimamente nos hemos dado la sorpresa de que existen tantas organizaciones cascarón o sea solamente del hombre pero sin embargo operativamente no se refleja su capacidad organizativa en campo entonces de fondo de fondo lo que hemos solicitado ha sido la implementación de un instrumento de gestión y la creación de un espacio técnico político para el tema agrario en Apurímac esa sería básicamente en resumen lo que hemos querido y hemos promovido hemos logrado que se haga lamentablemente el tema de la pandemia 2020 y la desidia de algunas autoridades y funcionarios ha hecho que este proceso en un campo social donde se ha gestado estos dos logros que hemos tenido hemos elaborado la agenda regional agraria hemos hecho que se instale en la mesa técnica regional donde hemos desarrollado cuatro reuniones descentralizadas a noviembre del 2019- 2020 con este tema de la pandemia se ha hecho que se enfríe por completo estos procesos, básicamente eso sería en el fondo la el aporte que hemos podido hacer desde la organización.

- **Entrevistadora:** Gracias a por la respuesta bueno en esa misma línea en ese contexto del paro ¿usted ha visualizado visualizo que algún integrante del consejo directivo presente o presentará comportamientos autoritarios?
- **Entrevistado:** Desde nuestra organización felizmente ha sido una postura integradora como nunca las juntas de usuarios de la región Apurímac hemos promovido la unidad agraria razón por la cual el reflejo de esto ha sido por ejemplo la primera asamblea de la mesa técnica regional agraria se ha desarrollado en la provincia de chincheros con una participación masiva de líderes dirigentes representantes de organizaciones del entorno rural productivo ha estado liderada obviamente y por un tema de estrategia por el mismo gobernador de la región Apurímac han estado los 7 alcaldes provinciales los jefes y directores de instituciones tanto nacionales como locales la segunda asamblea de la mesa técnica igualmente no ha pasado menos de los 100 participantes y igual el señor gobernador los 7 alcaldes provinciales los jefes y directores de instituciones y las organizaciones debidamente reconocidas y con participación ya no simbólica sino efectiva lo propio ha sido la segunda asamblea se desarrolló en la provincia de antabamba la tercera asamblea en la provincia de Andahuaylas y la cuarta en abancay una quinta que se pospuso en noviembre de 2019 en Grau ha hecho y ha sido motivo para que se posponga para el 2020 y un 2020 justamente ya lamentablemente en marzo se decreta este tema de lo que es la emergencia sanitaria hay terminó de enfriarse eso básicamente sería el comentario de esa inquietud.



- **Entrevistadora:** Gracias a bien este la siguiente pregunta es: ¿usted considera que tuvo en el paro regional agrario actitudes democráticas? puede contarnos una experiencia al respecto.
- **Entrevistado:** Mira, que se ha respetado ha sido la participación representativa por provincias hemos justamente cuando decía ha sido un proceso endógeno es que justamente nosotros como organizaciones del sector rural productivo hemos hecho lo que se gesten todo este tema de lograr tanto la construcción de la agenda agraria como la implementación de la mesa técnica regional y la participación ha sido de manera democrática cada uno poniendo sus intereses diría yo sus propuestas en lo que es la construcción de la agenda agraria, si creemos que hemos respetado ha habido una participación totalmente abierta con los mismos equilibrio de poderes diría yo desde nuestras organizaciones no ha habido una situación donde hemos tomado el control una o algunas de las organizaciones todos han tenido la misma apertura y oportunidad de participación.
- **Entrevistadora:** bueno la siguiente, vamos a pasar a las preguntas del contexto político en específico ¿usted considera qué posesionar (*Interrupción de audio*)
- **Entrevistado:** Funcionó porque muchas veces el estado o el mismo gobierno regional promueve en el tema de cadenas de valor o sea productos que no necesariamente son de una producción masiva como por ejemplo el tema de la palta son productos que su comercialización tiene una tendencia a una mirada de exportación nosotros lo que hemos promovido más es el tema de la producción y consumo interno garantizada en la producción está orientada a ver la producción y consumo interno por un lado entonces cuando hablamos del tema de cómo hemos logrado hacer que esto pueda ser sostenible si hemos venido haciendo el mismo hecho de género de haber elaborado la agenda regional agraria y el hecho mismo de que las instituciones como agro rural, senasa, agroideas la dirección regional agraria articulen sus jobis, planes operativos institucionales ya era un logro para decir esté seguro de que este es el norte el que queremos apostar pero con la participación concertada de todos ustedes con la participación articulada lamentablemente y vuelvo a repetir lo que pase es que esta pandemia y algunas de las autoridades y funcionarios con su desidia con su apatía con su insensibilidad han hecho que se enfríen este tema de los logros que hemos venido teniendo, es eso.
- **Entrevistadora:** Gracias vamos a pasar a la siguiente pregunta: ¿en el proceso de negociación usted consideró ostentar conocimientos ricos para plantear las agendas de la junta de usuarios?



- **Entrevistado:** El haber desarrollado fortalecido capacidades en ciudadanía y gobernabilidad creo que me ha permitido poner los cimientos diría yo y haber iniciado con los planteamientos correctos para plantear algunos puntos y se ponga en agenda de nuestras instituciones tanto del sector como del espacio regional o local creemos que si ha habido algo de sustento técnico en las propuestas que hemos venido encaminando hasta la fecha.
- **Entrevistadora:** Gracias con la siguiente pregunta sería esta: ¿considera que el contexto político del paro ha sido propicio para generar negociaciones a fin de que se viabilicen vuestras agendas?
- **Entrevistado:** A ver el espacio nacional gracias al paro nacional agrario hemos logrado 1 que se decrete el diseño de la agricultura familiar que por primera vez se reconozca como importancia el tema de la agricultura mal llamada cultura de subsistencia o de autoconsumo gracias al paro hemos logrado por ejemplo que se reestructuren lo que era el ministerio de agricultura y riego administre hemos logrado que se cree un viceministerio de agricultura familiar hemos logrado que se arranque presupuesto para el tema de lo que es promover la agricultura familiar por entonces 2019 el MEF designó un presupuesto de 10 mil 707 millones de soles para promover agricultura familiar en el espacio regional decía hemos logrado que se elaboren la agenda regional agraria hemos logrado que se instale la mesa técnica nacional a partir de acuerdos y compromisos con la gerencia y desarrollo económico con la dirección regional agraria con las sopas del Minagri lo que pasa que finalmente han quedado inutilizadas vamos a recordar que los primeros meses el primer año de pandemia ha sido una situación de una psicosis social tan que no podíamos reunirnos en absoluto y eso ha sido aprovechado por algunas autoridades y vamos a decirlo claro en que justamente se termine de enfriar estos procesos endógenos que hemos venían caminando, si no hubiese habido la pandemia en estos momentos y hubiésemos estado implementando muchas de esos acuerdos que hemos logrado hacer en su momento eso es básicamente.
- **Entrevistadora:** ¿Para repreguntar entonces consideras que en el contexto del paro ha sido propicio en un contexto político para que se viabilice en sus agendas las dimensiones, o las agendas o vuestras agendas?
- **Entrevistado:** Si decía este lo que pasa es esto nosotros estratégicamente la mesa técnica regional para nosotros ha sido un espacio técnico y político un espacio donde la incidencia política lo hacíamos de manera directa con los tomadores de decisiones y esto nos ha permitido canalizar nos ha permitido efectivizar esas propuestas que hemos venían caminando durante todo ese tiempo básicamente 2019 no nos olvidemos que el paro nacional agrario es el 13 de mayo el mismo 13 de mayo a horas de la tarde se acuerda



instalar la mesa técnica regional agrario y recuerdo mucho que el 24 de junio día del campesino convocamos nuevamente a una reunión en el gobierno regional para recordar que había compromisos concretos y a partir de ahí se han venido desarrollando estrategias políticas para encaminar nuestras propuestas técnicas.

- **Entrevistadora:** Estaríamos continuando con la penúltima pregunta, es en este sentido: ¿usted qué tipo de negociaciones realizó puede contarnos su experiencia?
- **Entrevistado:** Bueno más que como persona es como el cargo que ostento en estos momentos la gerencia técnica he recibido el encargo de ser vocero inclusive regional de las cuatro juntas de usuarios a nivel de la región entonces nuestras propuestas básicamente se seguían en dos grandes ejes dos grandes propuestas por un lado seguridad hídrica y lo segundo desarrollo agrario sostenible y competitivo en Apurímac dentro de estos grandes ejes en seguridad hídrica hablábamos ya del tema de lo que es el micro represamiento el tema de lo que es hacer un estudio de lo que es disponibilidad hídrica que tanto contamos con agua en Apurímac para el tema productivo lo otro hacer un inventario de infraestructuras hidráulicas para conocer la situación actual de nuestras infraestructuras de riego o sea casi podíamos plantear propuestas de proyectos de riego y en lo que concierne al tema de desarrollo agrario sostenible y competitivo decíamos que también la pequeña agricultura campesina diversificada necesitaba de tecnología , necesitaba de otros ajustes y nuestra producción y articular al mercado cosas esas se han venido planteándose durante ese tiempo las negociaciones siempre se han hecho de manera colectiva el hecho de tener yo la representación técnica ha hecho que sea un interlocutor de llevar toda esa propuesta que se venía trabajando se colectivamente en su momento desde nuestras organizaciones básicamente se ha sido la experiencia y el rol que vengo cumpliendo hasta la fecha en canalizar todo lo que se pueda generar a partir del recojo de información en campo o aportes que tenemos desde nuestros dirigentes sea comunidades campesinas asociaciones de productores o nuestras propias organizaciones que son los comités de regantes los comités o comisiones de usuarios que tenemos a nivel del sector hidráulico, esa es la experiencia en tal caso de compartir con ustedes .
- **Entrevistadora:** nuestra última pregunta sería: ¿cómo fue su experiencia de asesorar o de gerente técnico regional?
- **Entrevistado:** Por un lado una oportunidad de plantear desde la otra orilla del río, no nos olvidemos que quien sale ha venido trabajando felizmente y desde instituciones en este caso aprobadas desde la cooperación internacional de las ONG y esto me ha permitido a este el fortalecer capacidades en el tema de lo que es el desarrollo rural sostenible esto



simplemente ha ayudado mucho a darle el sentido a las necesidades que venían planteando de manera muy suelta de manera con mucha pero mucha razón la iniciativa desde nuestras organizaciones menores que tenemos en las comunidades, distritos, entonces el rol que ha tenido mi persona justamente hacerla desde la gerencia técnica era canalizar darle forma a todas esas pretensiones a todas esas solicitudes a todas esas necesidades que se han venido planteando desde las comunidades campesinas si lo que debemos de manifestar es que muchas veces el cargo al cual he venido vengo acompañando tiene una de esas grandes debilidades lamentablemente nuestras organizaciones no tiene la suficiente capacidad económica como para sostener la presencia de un equipo técnico, tendríamos que ser no uno, varios profesionales que nos pudiéramos estar acompañando a las organizaciones que justamente han sido creadas por ley, creemos que si ha habido voluntad una vocación de servicio que se está haciendo que nos mantenga a seguir acompañando a la organización básicamente eso.

- **Entrevistadora:** ¿De qué manera te sirve esa experiencia comunitaria para poder tu asesorar, tomar decisiones, ayudar y a los del consejo directivo utilizan esa potencia comunitaria, ¿qué opinas al respecto?

- **Entrevistado:** Dos cosas concretas yo creo que el cierto rural las comunidades las organizaciones es toda una fuerza es todo un poder es el proceso de negociación lamentablemente por un tema económico muchos de los profesionales no acompañamos en ese lado de esa orilla del frío que mencionaba en estas organizaciones el hecho de no contar con una solvencia económica como para garantizar la presencia de un profesional pagar sus servicios sus honorarios hace que toda esa fuerza termine decayendo porque en el tema de la negociación tenemos que hablar de igual con los funcionarios con las autoridades pero el hecho de hablar de igual iguales con un sentido de pertenencia por un lado y lo que es la propiedad hacer un uso con propiedad de nuestras propuestas lo que lo que quiero decir con esto es que tenemos que tener conocimiento de causa de lo que venimos hablando y creo que sí hemos canalizado decía yo las tantas peticiones solicitudes que tenían nuestros hermanos del sector rural productivo entonces pienso yo que eso ha hecho que también para mí de manera personal profesional enriquezca el hecho de haber desarrollado haber participado haber organizado procesos de negociación procesos de diálogo procesos de discusión de propuestas técnicas no entonces creemos que por ejemplo el hecho de que yo pueda estar acompañando esta segunda gestión les comento que ahora tenemos un nuevo consejo directivo también parte de un sentido de responsabilidad de alguna manera creemos que nos sentimos responsables de haber llegado a estas alturas a este nivel de avance con



la organización y dejarlo de pronto significaría también volver a fojas cero y seguro que muchos de nuestros hermanos digo yo profesionales lo primero que decimos es cuánto es la paga y si lo comentamos cuánto es la paga es una situación hasta de repente un poco delicado de hablarlo, no es un tema de pagos del profesional es un tema de identificación es un tema de vocación de servicio que finalmente también sigue haciendo lo que está acompañando a la organización y obviamente no por un tiempo tan prolongado entonces a mí sí me ha enseñado demasiado desde un punto de vista personal y profesional el hecho de contar con esa fuerza con ese poder lo que está faltando es canalizar lo con toda una capacidad técnica y lograr concretar todo lo que venimos planteando la fecha, es eso.

- **Entrevistadora:** Y aquí cuando dices de los desequilibrios que existe en la negociación, dijiste que hay equilibrio por ende puede haber desequilibrio si no los encontramos en la misma posición a qué te refieres con que deben tener ciertos conocimientos elementales al momento de hacer negociación por tanto digamos en este caso el que preside el consejo directivo o cualquier integrante de la junta de usuarios y al mismo tiempo también tener en cuenta los elementos culturales por parte de los negociadores por parte del ministerio del gobierno regional a ello te refieres o a que otro aspecto?

- **Entrevistado:** Por un lado, quieras o no una de las grandes debilidades que tenemos es nuestra formación nuestro nivel académico tarde y cuando empezamos a hacer en negociación de discusión de nuestras propuestas solidez y sostenibilidad por ahí es que decíamos que necesariamente tenemos que darle una forma a todo ese ímpetu del conocimiento originario de conocimiento local que se tiene desde nuestros directivos sea propuestas concretas para poder hacer que tenga la incidencia que necesitamos tener para un para un proceso de negociación eso es por un lado, por el mundo efectivamente esa riqueza del conocimiento local tiene que transformarse en una propuesta técnica ya ahí captación de asesores, orientadores en darle esa figura y en eso es lo que creo que hemos avanzado hemos dado algunos logros concretos y como decía lamentablemente para nosotros y vuelvo a decir para nosotros ha sido la pandemia una situación qué que ha enfriado por completo unos avances importantes que hemos tenido hasta los primeros meses de enero básicamente enero febrero del 2020 a eso me refería cuando comentaba en ese sentido

- **Entrevistadora:** Gracias quedan muy claras por mi parte, una última pregunta, mencionadas que una gran dificultad dentro de todo este proceso e incluso en el contexto del paro y cómo se sostiene en la misma junta de usuarios en el tema económico y que está



sujeto muchas veces sobre llevar esa gestión a la voluntad al conocimiento técnico y esa capacidad comunitaria también que tienen la junta los integrantes ¿cómo han hecho en la gestión o como han sido el soporte económico si carecían de esos medios por ejemplo en el paro regional del 2019 como han sustentado como han gestionado el tema logístico como cómo se ha movilizó si han recibido apoyo o de dónde vino o si pusieron cada uno ha puesto materiales?

- **Entrevistado:** A ver la gran ventaja que uno puede tener cuando nace a partir de una necesidad sentida nuestra población es nuestros hermanos de la zona rural no escatiman recursos para el paro nacional del 13 de mayo recuerdo mucho Huancarama -Pacobamba han venido más de 22 camiones fusos y se seguramente por ahí habrá habido algún apoyo mínimo de la municipalidad de esos lugares ah apoyar con algo combustible pero para la magnitud no creo que haya sido por completo ha sido una puesta de valor una identificación porque justamente ha nacido de una necesidad sentida y eso creo que ha dado valor a que tengamos más de 8000 hermanos y hermanas agricultores movilizándose en la capital de la región sin contar en él sector de Andahuaylas entonces creemos que es el tema de la necesidad sentida por un lado, lo segundo el consejo directivo de la gestión anterior claramente apostado si nosotros las juntas de acuerdo a nuestra creación somos autogestionadas tendríamos que solventar nuestros gastos operativos logísticos administrativos y en el tema propiamente de administración del agua a partir de nuestra recaudación de tarifas lo que pasa es que el ANA en este caso en la autoridad nacional del agua como ente rector y máxima autoridad se nos encarga la administración del agua y el cobro de tarifa y hay obviamente en Apurímac lo hemos discutido incansablemente en Apurímac tenemos y hemos diferenciado dos tipos de tarifas la tarifa técnica y la tarifa social si nosotros nos hubiésemos acogido a la tarifa técnica seguramente que plata tendríamos en la junta de usuarios porque exigiríamos a nuestras organizaciones menores que paguen lo corresponde de acuerdo a ley pero hay un pero ese consejo directivo anterior de la gestión anterior juntamente que el equipo técnico hemos tomado la decisión mientras el Estado no esté al servicio de nosotros los agricultores organizados en estos comités comisiones y juntas de usuarios no tenemos por qué seguir ósea yo porque tendría que exigir a un pequeño agricultor campesino si de pronto esa actividad agrícola al cual se dedica es subvencionada enteramente de los bolsillos del mismo al agricultor que quiero decir con esto el agricultor de Contarusi, Antabamba planifica su cultivo desde el momento que adquiere sus semillas desde el momento que prepara su terreno hace la instalación de sus cultivos hace las labores culturales durante la producción la cosecha y la



comercialización ausente el gran Estado, entonces hay ha sido el reto nuestro de decir no señor estaba mientras ustedes no trabajemos de manera articulada no nos vamos solamente a ceñirnos en exigir oye pague lo que corresponde del agua, entonces por ahí es que justamente se ha implementado esa tarifa social que nosotros lo llamamos que es el acuerdo de la comunidad donde dice este año la tarifa es de un sol que seguramente si nos vamos al tema técnico no es un sol que tendrían que pagar lo que tendrían que pagar dos soles 50 entonces básicamente también ha sido estos de fondo el tema donde cuando recuerdo mucho cuando vino uno de los primeros ministros les comentamos nosotros como junta de usuarios hemos tenido la suerte de que no solamente dialogar sino discutir nuestra propuesta seguridad hídrica y desarrollo agrario competitivo y sostenible en Apurímac con cuatro ministros y uno de los ministros será el ingeniero Gustavo Cola y lo planteamos señor ministro si mañana desaparece ministerio de agricultura y riego en Apurímac no pasa nada y no pasa nada efectivamente porque no un trabajo de manera efectiva de manera concreta en el sector rural ósea nuestras comunidades nuestros agricultores no se mueren de hambre no dejan de producir porque simplemente como decía subvencionamos de nuestros bolsillos desde el momento de la planificación hasta su comercialización.

- **Entrevistadora:** Gracias por tu tiempo y por participación creo que no hay otras preguntas.



ANEXO III: BITÁCORAS

Bitácora de Lihz Marisela Ocaña Benites y Diana Yaquelin Chávez Ayquipa.

Bitácora de observación 1

Bitácora de observación: Contexto general

Fechas: 25, 26 y 27 de noviembre de 2022

Detalles de la observación:

Caracterización del contexto en estudio

En esta jornada, se observó en el vibrante escenario de una protesta política que ha capturado la atención de la comunidad. Las acciones, lideradas por diversos actores políticos locales, se desencadenaron debido a la creciente insatisfacción con las políticas gubernamentales y la percepción de falta de representación en la toma de decisiones.

La protesta surge como una expresión colectiva de descontento ante las políticas adoptadas por el gobierno regional de Apurímac. Los manifestantes, en su mayoría pertenecientes a comunidades campesinas y movimientos sociales, exigen un cambio en las políticas que afectan directamente sus condiciones de vida y el desarrollo de sus territorios.

Durante las manifestaciones, los líderes políticos locales utilizan estrategias discursivas para articular sus demandas y movilizar a la población. Se destaca la retórica que apunta a la falta de inclusión de las voces de las comunidades en la toma de decisiones, así como la urgencia de implementar políticas que aborden las desigualdades sociales y económicas en la región.

La presencia de los medios de comunicación es notoria, lo que amplifica el impacto de la protesta a nivel regional y nacional. Los líderes políticos aprovechan esta visibilidad para exponer sus argumentos y presionar a las autoridades a responder a las demandas de la comunidad.

En respuesta a la movilización, el gobierno regional se ve obligado a reconocer la legitimidad de las demandas y accede a establecer mesas de diálogo con los líderes políticos. Este paso representa un cambio significativo en la dinámica política, ya que las autoridades se ven presionadas a abrir espacios para la participación ciudadana y abordar las preocupaciones planteadas durante las protestas.



Los resultados de la movilización política del paro regional agrario de 2019 son significativos por diversas razones. En primer lugar, la apertura de espacios de participación constituye un avance crucial en el proceso de democratización de la región. La implementación de mesas de diálogo entre líderes políticos y autoridades regionales brindó a las comunidades campesinas y movimientos sociales la oportunidad de expresar sus demandas de forma directa y efectiva.

En segundo lugar, el reconocimiento del gobierno regional sobre la necesidad de revisar y ajustar políticas representa un avance significativo hacia el fortalecimiento de la gobernanza en la región. La voluntad del gobierno de atender las demandas de las comunidades refleja un compromiso genuino con el desarrollo sostenible y la construcción de un enfoque más inclusivo en la toma de decisiones.

En tercer lugar, el fortalecimiento de la representación política, mediante una mayor inclusión de las voces de las comunidades en la toma de decisiones a nivel regional, constituye un cambio trascendental en la estructura de poder de la región. Este avance ofrece a las comunidades campesinas una oportunidad invaluable para influir de manera más significativa en las decisiones que afectan directamente sus vidas.

En términos generales, los resultados de la movilización política del paro regional agrario de 2019 ejemplifican cómo la acción social puede convertirse en una herramienta eficaz para generar cambios políticos. Esta movilización logró propiciar transformaciones tangibles tanto en el ámbito político como gubernamental, lo cual marca un avance importante en el fortalecimiento de la democracia y en la promoción del desarrollo sostenible en la región.



Bitácora de observación 2**Bitácora de observación: E001 - Presidente de JUSHMAP.****Fecha: 25 de noviembre de 2022****Hora de inicio: 9:00 am.****Hora de finalización: 11:00 am.****Lugar: Patio de la casa del entrevistado****Participantes observados: una persona****Observaciones detalladas:****Caracterización del entrevistado**

En la entrevista realizada al presidente de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (JUSHMAP), se revelan aspectos clave de su perfil político y su comportamiento estratégico. Con una sólida trayectoria comunitaria, el presidente destaca por su liderazgo efectivo y su habilidad para gestionar conflictos, fomentar la participación comunitaria y equilibrar los diversos intereses dentro de la comunidad. Su participación activa en el paro agrario de 2019, donde representó a la Junta de Usuarios en mesas de diálogo, subraya su compromiso con las necesidades locales y su disposición para involucrarse de manera directa en procesos de negociación.

El comportamiento del presidente refleja claramente su predisposición hacia la colaboración, tanto a nivel local como así también en espacios regionales e internacionales. Su enfoque estratégico en relación a la búsqueda de apoyo y cooperación, se ve evidenciado en sus relaciones efectivas con las autoridades locales y regionales, demostrando de esta manera su constante interés en el bien común de su comunidad. Además, su liderazgo equilibrado, se ve reflejado en la toma de decisiones clave en la Junta de Usuarios, lo cual lo posiciona como una de las figuras fundamentales en el impulso de proyectos orientados al desarrollo sostenible de la comunidad. En resumen, el presidente, se perfila como uno de los actores políticos con mayor habilidad de negociación, capaz de manejar agendas de forma estratégica en beneficio de la comunidad, aunque no siempre sean de manera democrática en todos los casos.

Durante la entrevista realizada al presidente de la junta de usuarios, se observa de manera clara el deseo que tiene de obtener apoyo y establecer vínculos tanto a nivel interno como externo. Su participación activa en mesas de diálogo, como también en las realizadas durante el contexto del paro agrario del año 2019, pone de manifiesto su compromiso con la resolución de conflictos y la búsqueda de soluciones viables, el presidente de la junta también tiene experiencia internacional por su participación en una pasantía, el cual refleja su interés constante en la adquisición de conocimientos aplicables para el beneficio de su comunidad local.



Por ende, el presidente no solo demuestra un liderazgo equilibrado dentro de la Junta de Usuarios, sino que toma decisiones estratégicas que logran el impacto positivo en su comunidad, asimismo, exhibe una notable capacidad en cuanto a la gestión de relaciones de poder de manera transcendental. Su posición como líder respetado y su habilidad para mantener relaciones sólidas con los miembros de su comunidad resaltan la importancia de su capacidad para dirigirse con éxito en el ámbito político local.

Sin embargo, es imprescindible señalar que, aunque el presidente mantenga una disposición constante y presente un enfoque estratégico en relación a la resolución de problemas, el análisis de su comportamiento también revela una tendencia hacia la centralización del poder en la toma de sus decisiones. Esta observación plantea interrogantes sobre la naturaleza democrática de sus métodos y cómo su dinámica podría influir en la participación ciudadana y en la representatividad dentro de la comunidad.



Bitácora de observación 3**Bitácora de observación: E002 - Vicepresidente de JUSHMAP.****Fecha: 25 de noviembre de 2022****Hora de inicio: 3:00 pm.****Hora de finalización: 6:00 pm.****Descripción del entorno: Patio de la casa del entrevistado****Participantes observados: una persona**
-----**Caracterización del entrevistado:**

El vicepresidente de la JUSHMAP tiene 45 años de edad y una trayectoria comunitaria de 5 años como miembro de la Junta de Usuarios, siendo recientemente ascendido a vicepresidente. Su experiencia en liderazgo comunitario es limitada, ya que no tiene antecedentes en roles de gestión ni en negociación. Además, reconoce tener un conocimiento limitado en relación a las leyes y procedimientos institucionales.

Reflexiones del observador:

- **Limitado conocimiento de las normativas y procedimientos institucionales:** Durante la entrevista realizada al vicepresidente se distinguió una clara falta de familiaridad con lo que respecta a las leyes y procedimientos que regulan la Junta de Usuarios, evidenciándose de este modo un conocimiento superficial de las normativas y los procesos legales que respaldan la toma de decisiones. Esta deficiencia podría perjudicar gravemente su capacidad para impulsar agendas de manera eficaz en el ámbito público.
- **Enfoque basado en la estrategia de desgaste político:** El vicepresidente reiteró en varias ocasiones su intención de recurrir al agotamiento político como táctica para posicionar las agendas de JUSHMAP. Sin embargo, sus argumentos carecen de una base sólida legal y se enfocan primordialmente en estrategias de desgaste, en lugar de basarse en una comprensión profunda de los procesos normativos y legales. Este enfoque podría reflejar claramente una falta de estrategia política y una dependencia excesiva de tácticas que tal vez no sean sostenibles a largo plazo.
- **Falta de experiencia en liderazgo y negociación:** Aunque el vicepresidente recientemente ocupa el cargo, su desempeño durante la entrevista sugiere una carencia significativa de experiencia en liderazgo y habilidades de negociación. Sus respuestas indican sus dificultades para manejar conflictos y equilibrar los intereses diversos de la



comunidad, lo que podría limitar su capacidad para liderar de manera efectiva y generar consensos dentro de la Junta de Usuarios.

En síntesis, la entrevista realizada al vicepresidente, pone de manifiesto un perfil caracterizado por un conocimiento limitado en relación a las leyes y procedimientos institucionales, presenta una estrategia centrada en el agotamiento político sin una base legal sólida, y una falta de experiencia en liderazgo y negociación. Estos factores podrían constituir barreras significativas para la efectiva promoción de agendas en el ámbito público.



Bitácora de observación 4**Bitácora de observación: E003 - Consejero de JUSHMAP.****Fecha: 26 de noviembre de 2022****Hora de inicio: 10:00 am.****Hora de finalización: 1:00 pm.****Descripción del entorno: Patio de la casa del entrevistado****Participantes observados: una persona**

Reflexiones del observador:

Consejero con impacto limitado: A pesar de tener una participación en el paro agrario y su rol como consejero del presidente, no parece que genere un impacto significativo en la toma de decisiones, sus sugerencias muchas veces son consideradas por el presidente, en la práctica, su influencia política dentro de la Junta no es referente en la determinación de decisiones.

Falta de conocimiento en procedimientos legales: Durante la entrevista, se evidenció claramente que el consejero carece de un conocimiento profundo de los procedimientos legales que rigen las decisiones en JUSHMAP. Esta deficiencia reduce la efectividad de su rol como consejero, puesto que su incapacidad para el respaldo de sus ideas con un conocimiento legal sólido limita su capacidad para poder influir en las la toma de decisiones finales.

Baja influencia política: La combinación de su rol pasivo y el desconocimiento de los procedimientos legales resulta en una influencia política mínima dentro de la Junta. Aunque el presidente siempre valora sus opiniones, la falta de respaldo legal y su enfoque observacional limitan su capacidad de impacto en el proceso de toma de decisiones. Esto genera dudas sobre la efectividad en relación a su participación en el ámbito político interno de la JUSHMAP.

Recomendaciones para mejorar su rol: Se sugiere que el consejero reciba una formación más profunda respecto a procedimientos legales y normativas que regulan a la JUSHMAP. Este conocimiento lograra el fortalecimiento de sus capacidades para respaldar sus propuestas con fundamentos sólidos y de esta manera mejorara su influencia política. Además, se recomienda establecer canales de comunicación más directos y efectivos con otros miembros de la Junta, lo que le permitirá una mayor comprensión de sus ideas y que estas logren tener un impacto mucho más significativas en la toma de decisiones.

Capacitación continua: Dado el papel crucial para comprender los procedimientos legales y las normativas institucionales, se recomienda que el consejero se someta a una capacitación continua en estas áreas, buscando de esta manera el fortalecimiento de su posición como consejero para que así sus decisiones logren influir en los miembros de la JUSHMAP.



Reevaluación de su rol como consejero: Es fundamental que el consejero reevalúe su rol como consejero a fin de identificar estrategias que logren incrementar su impacto. Esto podría incluir una mayor participación en negociaciones, el desarrollo de propuestas será más detalladas y una tendrá una colaboración mucho más estrecha con los demás miembros de la Junta, asegurando así que sus ideas sean escuchadas, respaldadas y consideradas de forma efectiva.

Perspectivas futuras y conclusiones: En el futuro, la efectividad del consejero dependerá de su capacidad para superar las limitaciones actuales que presenta, la combinación de un mejor entendimiento de los procedimientos legales, una comunicación más eficiente y una evaluación crítica de su rol podría transformar su participación en una influencia clave dentro de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (JUSHMAP). Estas recomendaciones buscarán mejorar su contribución al proceso político interno y se fortalecerá su capacidad para abordar de manera efectiva las agendas comunitarias y resolver las tensiones internas de la junta y los miembros a los cuales representa.



Bitácora de observación 5**Bitácora de observación: E004 - Consejero de la JUSHMAP****Fecha: 26 de noviembre de 2022****Hora de inicio: 6:00 pm.****Hora de finalización: 8:30 pm.****Descripción del entorno: Patio de la casa del entrevistado****Participantes observados: una persona**

Reflexiones del observador:

Desconfianza hacia las autoridades: En la entrevista realizada al consejero se notó claramente su desconfianza hacia las autoridades locales y regionales. Asimismo, señaló varios casos en los que las promesas realizadas por estas autoridades no fueron cumplidas en sus gobiernos, lo que ha generado una percepción negativa y una falta de apoyo hacia la JUSHMAP.

Frustración por el incumplimiento de compromisos: El consejero compartió su frustración ante el incumplimiento de los compromisos por parte de las autoridades, lo que contribuyó a un ambiente de desconfianza y desánimo dentro de la Junta. Esta situación ha afectó la disposición de los miembros para involucrarse en procesos de diálogo y colaboración.

Apoyo solidario de los socios: El consejero destacó el respaldo firme que recibió por parte de los socios y colaboradores durante la el paro agrario. Esta solidaridad externa ha sido un papel fundamental en el fortalecimiento de la posición de la JUSHMAP y en la ampliación sus demandas, especialmente en un contexto donde el apoyo de las autoridades locales y regionales ha sido muy limitado.

Colaboración estratégica con socios externos: Se ha evidenciado que la colaboración eficaz con socios externos fue una de las estrategias fundamentales para contrarrestar la falta de apoyo interno. Este respaldo ha permitido a la JUSHMAP mantener su enfoque y explorar soluciones alternativas frente a los desafíos que enfrenta en la región.

Conclusiones y perspectivas futuras: La entrevista con el consejero pone de manifiesto las tensiones persistentes entre la JUSHMAP y las autoridades locales y regionales, generadas por la falta de confianza y el incumplimiento de acuerdos y compromisos. Este contexto ha alimentado un sentimiento de frustración y desánimo dentro de la Junta, dificultando de esta forma la disposición para participar en procesos de diálogo y colaboración. Sin embargo, es relevante destacar la activa participación del presidente de JUSHMAP en las mesas de diálogo, así como el apoyo sólido y constante que ha recibido de socios externos, lo que ha sido esencial para reforzar la posición de la organización frente a las autoridades. Este apoyo externo ha



permitido que la JUSHMAP continúe luchando por sus objetivos y mantenga su visión intacta, a pesar de las dificultades.

En términos de perspectivas futuras, es crucial que la JUSHMAP desarrolle estrategias para superar las barreras actuales y pueda mejorar su relación con las autoridades locales y regionales, buscando la recuperación de la confianza y garantizar el cumplimiento de los compromisos asumidos. Al mismo tiempo, se debe continuar con la colaboración estrecha de socios externos, quienes verdaderamente, demostraron ser los aliados clave en la defensa de sus intereses. Mantener estas alianzas y explorar nuevas formas de cooperación podría proporcionar a la JUSHMAP herramientas necesarias para abordar de manera efectiva las demandas de la comunidad, promoviendo de esta forma un cambio positivo y sostenible en la región.

.



Bitácora de observación 6**Bitácora de observación: E005 - Consejera de la JUSHMAP****Fecha: 25 de noviembre de 2022****Hora de inicio: 6:00 pm.****Hora de finalización: 7:00 pm.****Descripción del entorno: patio de la casa del entrevistado****Participantes observados: una persona**

La consejera de la JUSHMAP, es una mujer de mediana edad que dedica gran parte de su tiempo a la agricultura y al cuidado de su hogar, su vida diaria está profundamente marcada por responsabilidades familiares y agrícolas, evidenciando un fuerte compromiso con su chacra, sus hijos y animales de la casa.

Reflexiones del observador:

La consejera ha experimentado importantes dificultades en la participación activa de los procesos de toma de decisiones de la JUSHMAP, debido a que tiene responsabilidades de cuidado tanto en su hogar como en su chacra. Esta carga de trabajo ha reducido notablemente su disponibilidad para asistir a reuniones y participar en movilizaciones. Durante la observación, se percibe una participación pasiva en las dinámicas del grupo, donde sus intervenciones son muy tímidas, lo que limita su impacto dentro de la Junta.

A pesar de que la consejera comparte ideas en algunas ocasiones, su participación muchas veces carece de fuerza necesaria para ser considerada por el grupo. Las sugerencias que ofrece, aunque relevantes en algunos casos, no logran recibir el respaldo necesario y en ciertos momentos son desestimadas debido a su limitada participación activa. Esta situación crea un círculo vicioso, donde su voz, a pesar de estar presente, no logra impactar significativamente en las decisiones colectivas.

Desafíos para legitimar sus ideas: Uno de los principales desafíos que enfrenta la consejera, radica fundamentalmente en la dificultad para legitimar sus propuestas dentro de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (JUSHMAP). Aunque sus sugerencias son en muchos casos pertinentes y bien fundamentadas, la falta de participación activa y continua en las reuniones y procesos decisionales impide claramente que sus ideas ganen el respaldo necesario dentro del grupo. Esta ausencia de una presencia constante en las instancias de toma de decisiones limita significativamente la capacidad para posicionar sus propuestas de manera efectiva.



Además, la legitimidad de las ideas no solo depende de su calidad intrínseca, sino también del contexto en el que se presentan. La participación activa en las dinámicas grupales es uno de los aspectos esenciales para ganar influencia y la falta de una voz fuerte y constante en las reuniones de la Junta reduce la posibilidad de que sus sugerencias sean tomadas en cuenta de manera seria. Esta situación no solo afecta su capacidad para influir en las decisiones que toma la Junta, sino que también la coloca en una posición de desventaja frente a aquellos que, debido a su participación constante y visible, logran posicionar sus propuestas con mayor eficacia.

Por lo tanto, la falta de legitimidad de las propuestas de la consejera se convierte en un obstáculo tanto para su desarrollo personal dentro de la Junta como para el avance de sus ideas dentro del contexto colectivo. Este desafío resalta la necesidad urgente de mejorar los mecanismos de participación y validación de ideas dentro de JUSHMAP, de manera que todos los miembros, independientemente de su disponibilidad para asistir a las reuniones, tengan las mismas oportunidades para influir en las decisiones y en el rumbo de la organización.

Conclusiones y perspectivas futuras: Con respecto a la observación realizada a la consejera se pone de manifiesto las barreras significativas que enfrenta para lograr una participación efectiva dentro de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (JUSHMAP). Estas barreras están relacionadas principalmente con sus responsabilidades diarias, que incluyen el cuidado de su familia, la atención a su chacra y otras labores domésticas, las cuales limitan considerablemente su disponibilidad de tiempo para el involucramiento en las actividades y decisiones de la Junta. A esto también se le suma la forma en que presenta sus ideas, a menudo de manera tímida y sin la firmeza necesaria para generar el impacto deseado. Su participación, aunque sea valiosa, no tiene la fuerza ni la visibilidad suficiente para influir de manera significativa en las decisiones del grupo.

Para superar estos desafíos, es importante explorar estrategias que le permitan integrar de manera efectiva las responsabilidades cotidianas de la consejera con su participación activa en la toma de decisiones de la Junta. Esto podría incluir la implementación de modalidades de participación más flexibles, como horarios adaptados a sus necesidades y la posibilidad de presentar ideas de forma escrita o mediante representantes. Estas soluciones contribuirían a que sus valiosas perspectivas y propuestas encuentren un canal adecuado para ser escuchadas y consideradas.



Asimismo, resulta fundamental la creación de un espacio más inclusivo dentro de la Junta, que logre valorar y legitimar las contribuciones de todos los miembros, sin importar su nivel de participación directa en las reuniones y movilizaciones. La integración de diferentes formas de participación, que no estén exclusivamente basadas en la presencia física o en la frecuencia de asistencia a reuniones, permitirá que las voces de todos los miembros sean tomadas en cuenta. De esta manera, se fortalecería la representatividad de la Junta y se aseguraría una mayor diversidad de perspectivas en el proceso decisorial.

Implementar estas estrategias no solo optimizaría la participación de la consejera, sino que también promovería un proceso de toma de decisiones más equitativo y eficiente dentro de la JUSHMAP. Una mayor inclusión y reconocimiento de las contribuciones de todos los miembros contribuiría a un entorno más colaborativo, donde las decisiones reflejen mejor las necesidades y prioridades de toda la comunidad, fortaleciendo así la eficacia y legitimidad de la Junta.



Bitácora de observación 7**Bitácora de observación: E006 - Gerente de JUSHMAP****Fecha: 28 de noviembre de 2022****Hora de inicio: 11:00 am.****Hora de finalización: 1:00 pm.****Descripción del entorno: patio de la casa del entrevistado****Participantes observados: una persona**

Caracterización del entrevistado: El Gerente de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca (JUSHMAP), se presenta como un profesional con un perfil técnico competente, su rol dentro de la Junta es una pieza clave, ya que asesora en el proceso de protesta, brindando un acompañamiento cercano al presidente y aplica su extenso conocimiento técnico en referencia al manejo de los instrumentos que afectan directamente al sector hidráulico. Durante la observación, se destacan no solo sus habilidades técnicas, sino también su capacidad para fomentar el consenso, así como su frustración por la falta de atención a las agendas presentadas ante los gobiernos locales y regionales.

Reflexiones del observador: El gerente. juega un papel crucial en la JUSHMAP, especialmente en la aplicación de sus habilidades técnicas para el asesoramiento durante el proceso de protesta. Su presencia activa y su habilidad para traducir conceptos técnicos complejos en información comprensible para los miembros de la Junta son evidentes. En las reuniones, aporta claridad a las discusiones y orienta al presidente y demás miembros en la toma de decisiones informadas, asegurando que todos entiendan las implicaciones de las decisiones que se toman en el contexto.

Acompañamiento al presidente y capacidad de consenso: Una de las fortalezas más destacadas del gerente es su capacidad para acompañar al presidente en el proceso de toma de decisiones. Durante la observación, se pudo notar su habilidad para lograr consenso entre los miembros de la Junta, a menudo actuando como mediador efectivo. Su enfoque en fomentar el diálogo y la cooperación ha sido clave para la superación de los desacuerdos y facilitar acuerdos entre las diversas partes involucradas. Este enfoque en la construcción de consenso contribuye de manera significativa a la eficacia del grupo, ayudando a que las decisiones tomadas sean más robustas y representativas respecto a la diversidad de opiniones dentro de la Junta.

Conocimiento de instrumentos técnicos: El gerente, posee un profundo conocimiento de los instrumentos técnicos que rigen el sector hidráulico. Su capacidad para explicar, de manera accesible, conceptos técnicos complejos asegura que todos los miembros de la Junta



comprendan claramente las implicaciones de las decisiones que se toman. Esta habilidad técnica no solo fortalece la posición de la JUSHMAP durante las discusiones y negociaciones con autoridades externas, sino que también les permite tomar decisiones más informadas y fundamentadas, lo cual es esencial en un contexto tan técnico y regulado como lo es el sector hidráulico.

Lamento por la falta de atención de las agendas: Durante la observación, el gerente, expresó su frustración y lamentó la falta de atención de las agendas presentadas por la JUSHMAP ante los gobiernos locales y regionales. Mencionó también que en varias oportunidades la frustración generalizada dentro de la Junta debido a la falta de respuestas a sus demandas, evidenció una brecha persistente entre las expectativas de la comunidad y la respuesta proporcionada por parte de las autoridades. Este sentimiento de desconfianza y frustración se vio reflejado en la dificultad que enfrenta la Junta para lograr avances significativos en sus objetivos, a pesar de la dedicación y esfuerzo que pone cada uno de sus miembros.

Conclusiones y perspectivas futuras: La observación, resalta su papel esencial como Gerente de la JUSHMAP, donde combina sus conocimientos técnicos con una capacidad destacada para asesorar, fomentar el consenso y orientar a la Junta en el proceso de protesta. Sin embargo, su lamento por la falta de atención por parte de las autoridades refleja los desafíos persistentes que enfrenta la Junta para lograr que sus demandas sean atendidas de manera oportuna y adecuada

En las perspectivas futuras, es fundamental considerar estrategias que permitan mejorar la comunicación con las autoridades locales y regionales. Esto podría incluir la creación de canales de interacción más directos y la articulación de propuestas más estructuradas que aborden las necesidades de la comunidad de manera más efectiva. Además, fortalecer aún más el papel técnico de la JUSHMAP, con un enfoque en la educación continua de sus miembros y en la consolidación de su base técnica, podría garantizar que sus demandas reciban la atención necesaria y estos sean traducidos en acciones concretas por parte de los gobiernos.

A largo plazo, el fortalecimiento de las relaciones con las autoridades, la comunicación y el respaldo continuo de los conocimientos técnicos permitirán a la JUSHMAP lograr avanzar hacia un futuro más efectivo y colaborativo, en el que sus demandas sean tomadas en cuenta con la seriedad que merecen.



ANEXO IV: GUÍA DE ENTREVISTA SEMI ESTRUCTURADA

Datos generales:

- ¿Cuántos años tiene?
- ¿Cuál es su lugar de origen?
- ¿A qué se dedica actualmente?
- ¿Actualmente, qué función o rol desempeña usted dentro de la junta de usuarios?
- ¿Cómo se identifica usted?
- ¿Qué significa para usted "allín kawsay"?
- ¿Usted practica el allin kawsay?"
- ¿Qué rol desempeña dentro de su comunidad?"
- ¿Y qué tipo de programas emite usted por radio?

Preguntas:

1. ¿Cómo fue el paro agrario? ¿Qué acontecimientos se dieron?
2. ¿Por qué cree que existe este conflicto entre lo que propone el Ministerio y lo que ustedes conocen sobre el tema?
3. ¿Por qué cree usted que las personas tienen dificultades para pagar 15 o 10 soles? ¿Cuál es la razón detrás de estas dificultades?
4. ¿Como presidente en ese contexto, ¿qué decisiones tomó?
5. ¿Cómo ha sido su relación con los demás integrantes del comité de usuarios durante su gestión, especialmente durante el proceso del paro agrario?
6. ¿Cómo ha sido su relación con los demás integrantes del comité de usuarios durante su gestión, especialmente durante el proceso del paro agrario?
7. Ahora, hábleme sobre su capacitación. ¿Dónde ha recibido esta formación y cómo ha influido en su gestión?
8. ¿Ha recibido capacitación para liderar alguna institución en algún momento y ha capacitado a otros?
9. Respecto a la posición de algunos políticos de Apurímac durante el paro regional que mencionó, ¿se acercaron a ustedes con la intención de ofrecer apoyo o hicieron alguna promesa?
10. En cuanto al primer paro regional que mencionó, aparte de sus compañeros de la junta de usuarios, ¿con qué actores establecieron diálogo para cumplir los objetivos planteados? ¿Podría contarnos más al respecto?



11. Ahora, hablemos sobre la participación de las mujeres en el proceso del primer paro regional. ¿Hubo participación por parte de sus compañeras mujeres?
12. ¿Qué otras autoridades locales les han brindado apoyo durante el proceso del paro?
¿Algún alcalde, consejero o regidor?
13. ¿Cómo describiría a sus compañeros usuarios en términos de valores?
14. ¿Cuáles son las agendas que han propuesto para ser atendidas y han logrado que se cumplan esas agendas?
15. ¿Qué otras autoridades locales les han brindado apoyo durante el proceso del paro?
¿Algún alcalde, consejero o regidor?
16. ¿Cómo describiría a sus compañeros usuarios en términos de valores?
17. ¿Cuáles son las agendas que han propuesto para ser atendidas y han logrado que se cumplan esas agendas?
18. Entonces, para concluir, usted ha mencionado que tiene un tipo de liderazgo muy específico en su comunidad. ¿Tiene planes de seguir asesorando y apoyando a los comuneros y comuneras? ¿Por qué decide hacerlo?



ANEXO V: PANEL FOTOGRÁFICO



Nota. Foto - II Encuentro Regional “Yaku Tinkuy 2019” desarrollado el 22 de marzo del 2019, donde se acordó realizar el I Paro Regional Agrario.



Nota. Foto - I Asamblea Nacional de las JU del Perú, en Lima desarrollado el 04 de mayo del 2019, donde se comunica la realización del Paro Agrario en Apurímac y se consensua desarrollar el I Paro Nacional Agrario a nivel del Perú el 13 de mayo del 2019.



Nota. Foto - Movilización del paro Nacional Agrario a nivel del Perú desarrollado el 13 de mayo del 2019.



Nota. Foto - Acuerdo de creación e instalación de la mesa técnica y de gestión Regional agraria de Apurímac.



Nota. Foto - Instalación de la Mesa Técnica y de Gestión Regional Agraria en Apurímac – MTyGRA



Nota. Foto - I Pleno Agrario en el Congreso de la República desarrollado el 14 de junio del 2019 y aprobación de 14 Leyes en favor del agro.



Nota. Foto - Entrevista al gerente técnico de la JUSHMAP desarrollado el 18 de febrero del 2022.

Cultura Política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el Contexto Político del Paro Regional Agrario, 2019

INFORME DE ORIGINALIDAD

13%	13%	4%	4%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	vrin.unamba.edu.pe Fuente de Internet	3%
2	repositorio.unamba.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
4	repositorio.ana.gob.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	<1%
6	Submitted to Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurimac Trabajo del estudiante	<1%
7	repositorio.unprg.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	sired.udenar.edu.co Fuente de Internet	<1%
9	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	<1%
10	perso.univ-lyon2.fr Fuente de Internet	<1%
11	repositorio.uwiener.edu.pe Fuente de Internet	<1%
12	www.slideshare.net	



	Fuente de Internet	<1 %
13	issuu.com Fuente de Internet	<1 %
14	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
15	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
16	repositorio.une.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
17	Submitted to unasam Trabajo del estudiante	<1 %
18	inba.info Fuente de Internet	<1 %
19	www.congresoeducacion.es Fuente de Internet	<1 %
20	www.iksadamerica.org Fuente de Internet	<1 %
21	Silvia Lourdes Buñay Cando. "Las Inteligencias múltiples y el aprendizaje en el aula", Esprint Investigación, 2023 Publicación	<1 %
22	Esteban Arias Montevechio, Marianella Crispin Cunya, Francisco Fernández Jorquera, Eric Rendon et al. "Traditional crops and climate change adaptation: insights from the Andean agricultural sector", Climate and Development, 2023 Publicación	<1 %
23	repositorio.usmp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
24	doaj.org Fuente de Internet	<1 %



Cultura Política del Consejo Directivo de la Junta de Usuarios del Sector Hidráulico Medio Apurímac Pachachaca en el Contexto Político del Paro Regional Agrario, 2019

INFORME DE ORIGINALIDAD

13%	13%	4%	4%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	vrin.unamba.edu.pe Fuente de Internet	3%
2	repositorio.unamba.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
4	repositorio.ana.gob.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	<1%
6	Submitted to Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurimac Trabajo del estudiante	<1%
7	repositorio.unprg.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	sired.udenar.edu.co Fuente de Internet	<1%
9	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	<1%
10	perso.univ-lyon2.fr Fuente de Internet	<1%
11	repositorio.uwiener.edu.pe Fuente de Internet	<1%
12	www.slideshare.net	

